

IYACHAMY ACADEMY

🎯 Master Ethics for Mains 2025! 🎯

📅 New Batch Starts: **September 9th!**

Our comprehensive Ethics Module

What you get:

- 📖 Complete Syllabus Coverage
- High-Quality Recorded Classes
- 📖 Value Addition (Soft Copies)
- 📖 Printed Notes (Syllabus Wise)
- 👉 PYQ Answers (UPSC & TNPSC) (softcopy)
- 📖 8 Recorded Class Videos
- ❓ Doubt Clearing Sessions
- 📄 5 Tests with Detailed Evaluation

All-inclusive Fee: ₹1800

The batch starts in 5 days! Enroll now to secure your spot.

📱 Telegram: <https://t.me/iyagroup2mains>

📞 Call/WhatsApp: 9952521550 /9840281550

ETHICS AND INTEGRITY

09 09 2025	Ethics and Human Interface: Definition and scope of ethics
11 09 2025	Ethics of Indian Schools of Philosophy - Ethics of Thirukkural
13 09 2025	Kinds of Ethics: Intuitionism – Existentialism – Duties and Responsibility
15 09 2025	Moral Judgements – Moral Absolutism – Moral Obligation
17 09 2025	Attitude: Its Influence and relation with thought and behaviour – Moral and Political attitudes;
19 09 2025	Philosophical basis of governance and Probity in Governance
21 09 2025	Primary responsibilities of public service professionals – Transparency of Information sharing and service delivery – Professional and Non-Professional interaction – Potentially beneficial interaction –
23 09 2025	Maintenance of confidentiality of records – Disclosure of Information – Boundaries of competence – Consultation on Ethical obligation
25 09 2025	Ethics and Non-discrimination – Citizen's Charters - Challenges of corruption - Ethics of Public polity Determination. Right to Information acts.

(Each Topics you will get 15 Questions as Test – 5 Tests Will be evaluated)

IYACHAMY ACADEMY

TNPSC GROUP I MAINS – 2025

Ethics and Integrity

Unit – I

ETHICS AND HUMAN INTERFACE: DEFINITION AND SCOPE OF ETHICS

அறநெறிக்கான முக்கியச் சொற்கள் (IMPORTANT KEYWORDS FOR ETHICS)

அறநெறி (ETHICS)

- **பொருள்:** சரி மற்றும் தவறு என்ற கருத்துக்களின் அடிப்படையில் ஏற்படும் உந்துதல்; மனிதனின் அடிப்படை நற்பண்புகளுடன் ஒத்துப்போவது.
- **விரிவான பொருள்:** அறநெறி என்பது ஒழுக்கத்தின் அறிவியல் - நீதி, நேர்மை மற்றும் பொறுப்பு ஆகியவற்றைப் பற்றி மனிதர்கள் என்ன செய்ய வேண்டும் என்பதைப் பற்றிய ஆய்வு. இது தனிப்பட்ட வாழ்க்கை மற்றும் பொது நிர்வாகம் இரண்டிற்கும் வழிகாட்டுகிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** சரி VS தவறு + நற்பண்புகள் + கடமைகள் + சமூக நெறிகள்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு ஆசிரியர் நேர்மையைப் பேணுவதற்காக மாணவர்களிடமிருந்து பரிசுகளை ஏற்க மறுப்பது.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** செயற்கை நுண்ணறிவில் (Artificial Intelligence) உள்ள அறநெறி கேள்விகள் - எ.கா., முகத்தை அடையாளம் காணும் மென்பொருளில் (facial recognition software) உள்ள சார்புநிலை.
- **தவறான கருத்து:** அறநெறி என்பது சட்டம்/மதம் போன்றது (உண்மையில், சட்டம் அறமற்ற ஒன்றை அனுமதிக்கலாம்; மதம் நம்பிக்கைகளில் வேறுபடுகிறது, ஆனால் அறநெறி என்பது சரி/தவறு பற்றிய உலகளாவிய பகுத்தறிவு ஆகும்).

நாணயம் (INTEGRITY)

- **பொருள்:** ஒழுக்க நெறிகளில் உறுதியாகவும், வலுவான தார்மீக மற்றும் நெறிமுறைக் கொள்கைகளுக்கு சமரசம் செய்து கொள்ளாமலும் இருப்பது.
- **விரிவான பொருள்:** நேர்மை என்பது நிலைத்தன்மை - அழுத்தம் அல்லது சோதனை ஏற்படும்போதும் ஒருவரின் வார்த்தைகள், எண்ணங்கள் மற்றும் செயல்கள் அவரது மதிப்புகளுடன் ஒத்துப்போவது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** உண்மை + நிலைத்தன்மை + செம்மை + குணநலன்களின் முழுமை.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு அரசு ஊழியர், வெளிப்புற சோதனைகள் இல்லாதபோதும், அரசாங்க நிதியைத் தவறாகப் பயன்படுத்தாமல் இருப்பது.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** "மெட்ரோ மேன்" E. ஸ்ரீதரன், டெல்லி மெட்ரோ திட்டங்களை செலவு அதிகரிக்காமல் கையாண்டதில் காட்டிய நேர்மை.
- **தவறான கருத்து:** நேர்மை = உண்மையைப் பேசுவது மட்டும் (உண்மையில், இது குணநலன்களின் முழுமை மற்றும் அசைக்க முடியாத நிலைத்தன்மை பற்றியது).

ஒழுக்கம் / அறநெறி (Morality)

- **பொருள்:** சரி மற்றும் தவறு அல்லது நல்ல மற்றும் கெட்ட நடத்தைக்கு இடையிலான வேறுபாட்டைக் குறித்த கொள்கைகள்.
- **விரிவான பொருள்:** ஒழுக்கம் என்பது அறநெறியின் நடைமுறை வெளிப்பாடாகும். இது தனிநபர்கள் மற்றும் சமூகங்களால் பின்பற்றப்படும் மாண்புகள், பழக்கவழக்கங்கள் மற்றும் நடத்தை விதிகளைக் கொண்டுள்ளது, இது பெரும்பாலும் கலாச்சாரம், மதம் மற்றும் சட்டத்தால் செல்வாக்கு செலுத்தப்படுகிறது.
- **முக்கியக் கூறுகள்:** சரி VS தவறு + சமூகத்தின் நெறிகள் + கலாச்சார/மதச் செல்வாக்கு + தனிப்பட்ட மனசாட்சி.

IYACHAMY ACADEMY

- **எடுத்துக்காட்டு:** தனிப்பட்ட இழப்பை ஏற்படுத்தினாலும் உண்மையைப் பேசுவது ஒழுக்கமான நடத்தையைப் பிரதிபலிக்கிறது.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** இந்தியாவில் ஒரே பாலின திருமணம் குறித்த பொது விவாதங்கள், சமூக ஒழுக்கத்திற்கும் அரசியலமைப்பு அறநெறிக்கும் இடையிலான மோதலை எடுத்துக்காட்டுகின்றன (உச்ச நீதிமன்றம் 2023 தீர்ப்பு).
- **தவறான கருத்து:** ஒழுக்கம் = சட்டப்பூர்வமானது (ஒன்று சட்டப்பூர்வமாக இருக்கலாம் ஆனால் ஒழுக்கமற்றதாக இருக்கலாம், எ.கா., வரி ஏய்ப்பிற்காக சட்ட ஓட்டைகளைப் பயன்படுத்துதல்).

திறனாய்வு (APTITUDE)

- **பொருள்:** ஒன்றைச் செய்வதற்கான இயற்கையான திறன் அல்லது திறமை.
- **விரிவான பொருள்:** திறனாய்வு என்பது ஒரு பணியை ஒரு குறிப்பிட்ட மட்டத்தில் திறம்பட கற்றுக்கொள்ள அல்லது செய்வதற்கான ஆற்றலைக் குறிக்கிறது. அறநெறியில், இது பொது சேவைப் பாத்திரங்களுக்கான பொருத்தத்தையும் உள்ளடக்கியது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** இயற்கைத் திறமை + பயிற்சி பெறும் தன்மை + தகுதி + ஆற்றல்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** பகுப்பாய்வுத் திறன் கொண்ட ஒரு தேர்வர், முடிவெடுக்கும்போது தர்க்கரீதியான புதிர்களை எளிதில் தீர்க்க முடியும்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** குடிமைப் பணித் திறனாய்வுத் தேர்வு (Civil Services Aptitude Test - CSAT) நிர்வாகத் திறனைச் சோதிக்க வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது.
- **தவறான கருத்து:** திறனாய்வு = ஏற்கனவே தேர்ச்சி பெற்ற திறன் (உண்மையில், இது திறன்களைப் பெறுவதற்கும் மேம்படுத்துவதற்கும் உள்ள இயற்கையான ஆற்றல்).

மனப்பான்மை (ATTITUDE)

- **பொருள்:** ஏதேனும் ஒன்றைப் பற்றி (எ.கா., சாதி, மதம், பாலினம்) சிந்திக்கும் அல்லது உணரும் ஒரு நிலையான வழி.
- **விரிவான பொருள்:** மனப்பான்மை என்பது மக்கள், பிரச்சினைகள் அல்லது நிகழ்வுகளை நேர்மறையாகவோ அல்லது எதிர்மறையாகவோ மதிப்பிடும் ஒரு கற்றறிந்த போக்கு. இது தனிப்பட்ட மற்றும் தொழில் வாழ்க்கையில் நடத்தையை வடிவமைக்கிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** அறிவாற்றல் (நம்பிக்கைகள்) + உணர்வுநிலை (உணர்வுகள்) + நடத்தை (செயல்கள்).
- **எடுத்துக்காட்டு:** பெண்கள் அதிகாரமளித்தல் மீதான நேர்மறையான மனப்பான்மை → பாலின சமத்துவக் கொள்கைகளை ஆதரித்தல்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** இந்தியாவில் LGBTQIA+ உரிமைகள் மீதான மாறும் மனப்பான்மைகள் (எ.கா., உச்ச நீதிமன்ற தீர்ப்பு 2023-க்குப் பிறகான விவாதங்கள்).
- **தவறான கருத்து:** மனப்பான்மை = நடத்தை (உண்மையில், மனப்பான்மை நடத்தையை பாதிக்கிறது ஆனால் இரண்டும் ஒன்றல்ல).

நன்னடத்தை (PROBITY)

- **பொருள்:** பொது மற்றும் தனிப்பட்ட நடத்தையில், குறிப்பாக நிர்வாகத்தில், உண்மை, நேர்மை மற்றும் செம்மையுடன் இருப்பது.
- **விரிவான பொருள்:** மாசற்றன்மை = நெறிமுறை மதிப்புகளை (உண்மை, பாரபட்சமின்மை, வெளிப்படைத்தன்மை, பொறுப்புக்கூறல்) கண்டிப்பாக கடைப்பிடித்தல்.
- **முக்கிய கூறுகள்:** நேர்மை + உண்மை + செம்மை + வெளிப்படைத்தன்மை + பொறுப்புக்கூறல்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் (RTI Act) வெளிப்படைத்தன்மையை உறுதி செய்வதன் மூலம் மாசற்றன்மையை ஊக்குவிக்கிறது.

IYACHAMY ACADEMY

- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** மாசற்றன்மை இல்லாததால் நிலக்கரி சுரங்க ஒதுக்கீடுகளை உச்ச நீதிமன்றம் ரத்து செய்தது.
- **தவறான கருத்து:** மாசற்றன்மை = ஊழலைத் தவிர்ப்பது மட்டும் (உண்மையில், இது முன்சூட்டியே செயல்படும் நேர்மை, பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை).

மனித மாண்புகள் (HUMAN VALUES)

- **பொருள்:** ஒரு நபர் அல்லது சமூகக் குழுவின் நம்பிக்கைகள், அதில் அவர்கள் உணர்ச்சிப்பூர்வமான ஈடுபாட்டைக் கொண்டுள்ளனர்.
- **விரிவான பொருள்:** மனித மாண்புகள் என்பவை உண்மை, இரக்கம், மரியாதை மற்றும் பொறுப்பு போன்ற வழிகாட்டும் கொள்கைகள் ஆகும், அவை தனிநபர் மற்றும் சமூக நடத்தையை வடிவமைக்கின்றன.
- **முக்கிய கூறுகள்:** உலகளாவிய தன்மை + உணர்ச்சிப்பூர்வமான ஈடுபாடு + தார்மிக வழிகாட்டி.
- **எடுத்துக்காட்டு:** உண்மையை மதிக்கும் ஒரு மாணவன், தவறுகளை உண்மையாக ஒப்புக்கொள்ள வழிவகுக்கிறது.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** தூய்மை இந்தியா இயக்கம் (Swachh Bharat Abhiyan) தூய்மை, கண்ணியம் மற்றும் பொறுப்பு போன்ற மாண்புகளை ஊக்குவிக்கிறது.
- **தவறான கருத்து:** மாண்புகள் = விதிகள் (மாண்புகள் உள் நம்பிக்கைகள், விதிகள் வெளிப்புறத் திணிப்புகள்).

தூண்டுதல் (PERSUASION)

- **பொருள்:** ஒருவரை ஒரு குறிப்பிட்ட நிலைப்பாடு, நம்பிக்கை அல்லது நடவடிக்கையை ஏற்கச் செய்தல்.
- **விரிவான பொருள்:** தூண்டுதல் என்பது தர்க்கம், உணர்ச்சி அல்லது நம்பகத்தன்மை மூலம் மனப்பான்மைகளையும் நடத்தைகளையும் செல்வாக்கு செலுத்தும் ஒரு கலை.
- **முக்கிய கூறுகள்:** தர்க்கம் (பகுத்தறிவு வேண்டுகோள்) + உணர்ச்சி (உணர்வுப்பூர்வமான வேண்டுகோள்) + நம்பகத்தன்மை (நம்பிக்கை).
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு தலைவர், நீண்ட காலப் பலன்களுக்காக இயற்கை விவசாயத்தை மேற்கொள்ளுமாறு கிராம மக்களைத் தூண்டுதல்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** தேர்தல் பிரச்சாரங்கள் பேச்சுகள், விளம்பரங்கள் மற்றும் சமூக ஊடகங்கள் மூலம் தூண்டுதலைப் பயன்படுத்துகின்றன.
- **தவறான கருத்து:** தூண்டுதல் = வலுக்கட்டாயம் (தூண்டுதல் சம்மதத்தைச் சார்ந்தது, வலுக்கட்டாயம் அதிகாரத்தைப் பயன்படுத்துகிறது).

பாரபட்சமின்மை (IMPARTIALITY)

- **பொருள்:** வெவ்வேறு கருத்துக்களை அல்லது பார்வைகளை சமமாகவும் நியாயமாகவும் நடத்தும் தரம்.
- **விரிவான பொருள்:** பாரபட்சமின்மை என்பது முடிவெடுக்கும்போது சார்பு அல்லது தப்பெண்ணம் இல்லாமல் நடுநிலை மற்றும் நேர்மையுடன் இருப்பதாகும்.
- **முக்கிய கூறுகள்:** நடுநிலை + நேர்மை + புறநிலைத்தன்மை + சமத்துவம்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு நீதிபதி இரு தரப்பினருக்கும் சாதகமாக இல்லாமல் நீதி வழங்குதல்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** இந்தியத் தேர்தல் ஆணைய (ECI) நியமனங்களில் பாரபட்சமின்மையை உச்ச நீதிமன்றம் நிலைநிறுத்துதல்.
- **தவறான கருத்து:** பாரபட்சமின்மை = அக்கறையின்மை (இது நியாயமான ஈடுபாட்டைக் குறிக்கிறது, அக்கறை இல்லாமையை அல்ல).

சார்பின்மை (NON-PARTISANSHIP)

IYACHAMY ACADEMY

- **பொருள்:** எந்தவொரு அரசியல் கட்சி அல்லது சிறப்பு நலக் குழுக்களையும் ஆதரிக்காமல் அல்லது அவற்றின் செல்வாக்கிற்கு உட்படாமல் இருப்பது.
- **விரிவான பொருள்:** கட்சி சார்பின்மை, முடிவுகள் அரசியல் தொடர்புகளை விட தகுதி மற்றும் பொது நலன் ஆகியவற்றால் வழிநடத்தப்படுவதை உறுதி செய்கிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** நடுநிலை + பொது நலன் + நேர்மை + தொழில்முறை.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு IAS அதிகாரி, ஆளும் கட்சியைப் பொருட்படுத்தாமல் நலத்திட்டங்களைச் செயல்படுத்துதல்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** மாநில அரசியலில் ஆளுநர்களின் நடுநிலைமை குறித்து உச்ச நீதிமன்றத்தின் முக்கியத்துவம்.
- **தவறான கருத்து:** கட்சி சார்பின்மை = அரசியல் சார்பற்றது (ஒரு பொது ஊழியருக்கு கருத்துக்கள் இருக்கலாம் ஆனால் அவை உத்தியோகப்பூர்வப் பணிகளைப் பாதிக்க அனுமதிக்கக்கூடாது).

புறநிலைத்தன்மை (OBJECTIVITY)

- **பொருள்:** கவனிக்கக்கூடிய நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில், உணர்ச்சிகள் அல்லது தனிப்பட்ட தப்பெண்ணங்களால் பாதிக்கப்படாமல் எடுக்கப்படும் தீர்ப்பு.
- **விரிவான பொருள்:** புறநிலைத்தன்மை என்பது தனிப்பட்ட சார்புகள் அல்லது உணர்ச்சிகளை விட உண்மைகள், தரவுகள் மற்றும் தர்க்கத்தின் அடிப்படையில் முடிவுகளை எடுப்பதாகும்.
- **முக்கிய கூறுகள்:** சான்றுகள் அடிப்படையிலானது + நடுநிலை + பகுத்தறிவு + நேர்மை.
- **எடுத்துக்காட்டு:** பரிந்துரைகளை விட தகுதிப்பட்டியல்களின் அடிப்படையில் ஆட்சேர்ப்பு செய்தல்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** நிதி ஆயோக (NITI Aayog) தரவரிசைகள் புறநிலை குறிகாட்டிகளை (சுகாதாரம், கல்வி, விவசாயம்) அடிப்படையாகக் கொண்டவை.
- **தவறான கருத்து:** புறநிலைத்தன்மை = இயந்திரத்தனமான முடிவெடுத்தல் (இது பச்சாதாபத்தை அனுமதிக்கிறது ஆனால் நேர்மை மற்றும் சான்றுகளுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கிறது).

பரிவு (SYMPATHY)

- **பொருள்:** மற்றவர்களின் துன்பங்களைப் பகிர்ந்து கொள்ளும் மனித குணம்.
- **விரிவான பொருள்:** பரிவு என்பது ஒருவரின் வலியை முழுமையாக அனுபவிக்காமல், அவருக்காக வருத்தம் அல்லது அக்கறை கொள்வது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** அக்கறை + கவனிப்பு + உணர்ச்சிப் பகிர்வு.
- **எடுத்துக்காட்டு:** வெள்ளத்தால் பாதிக்கப்பட்ட குடும்பத்திற்காக வருந்தி, பணம் டீர்வும் செய்வது.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** இமாச்சலப் பிரதேச வெள்ளம் போன்ற இயற்கை பேரழிவுகளின் போது பொதுமக்களின் பரிவு.
- **தவறான கருத்து:** பரிவு = பச்சாதாபம் (பரிவு என்பது ஒருவருக்காக உணர்வது, பச்சாதாபம் என்பது அவருடன் சேர்ந்து உணர்வது).

பச்சாதாபம் (EMPATHY)

- **பொருள்:** மற்றவர்களின் துன்பங்களைப் பகிர்வது மட்டுமல்லாமல், அதைப் புரிந்து கொள்ளும் மனித குணம்.
- **விரிவான பொருள்:** பச்சாதாபம் என்பது தன்னை மற்றொருவரின் நிலையில் வைத்து அவர்களின் உணர்வுகளை அனுபவிக்கும் திறன்.
- **முக்கிய கூறுகள்:** கண்ணோட்டத்தை ஏற்கும் திறன் + உணர்ச்சிபூர்வமான புரிதல் + இரக்கமுள்ள பதில்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு காவல் அதிகாரி, பாதிக்கப்பட்டவரின் வலியை கற்பனை செய்து, துயரத்தில் இருக்கும் அவரை அமைதிப்படுத்துதல்.

IYACHAMY ACADEMY

- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** குடிமக்களின் குறைகளைக் கையாள, அரசு ஊழியர்களுக்கு பச்சாதாபம் பயிற்சி (மிஷன் கர்மயோகி - Mission Karmayogi).
- **தவறான கருத்து:** பச்சாதாபம் = பரிதாபம் (பரிதாபம் என்பது தாழ்வாகப் பார்ப்பது; பச்சாதாபம் என்பது சமமான மரியாதை மற்றும் ஆழமான புரிதல்).

இரக்கம் (COMPASSION)

- **பொருள்:** மற்றவர்களின் துன்பங்களைப் புரிந்துகொண்டு, அதைப் போக்க ஏதாவது செய்ய விரும்பும் மனித குணம்.
- **விரிவான பொருள்:** இரக்கம் என்பது பச்சாதாபத்தையும் தாண்டி, மற்றவர்களின் வலியைப் போக்க ஒருவரைச் செயல்படத் தூண்டுகிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** பச்சாதாபம் + செயல் + கவனிப்பு + பிறர்நலம்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு மருத்துவர், எந்தப் பிரதிபலனையும் எதிர்பார்க்காமல், பேரிடர் பாதித்த பகுதிகளில் தன்னார்வத் தொண்டு செய்வது.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** கோவிட்-19 பெருந்தொற்றின் போது PM CARES நிதி முயற்சிகள்.
- **தவறான கருத்து:** இரக்கம் = பரிவு (பரிவு உணர்கிறது மட்டும், இரக்கம் செயல்படுகிறது).

சகிப்புத்தன்மை (TOLERANCE)

- **பொருள்:** மற்றவர்களின் நம்பிக்கைகளை அங்கீகரித்து மதிக்க விருப்பம்.
- **விரிவான பொருள்:** சகிப்புத்தன்மை என்பது கருத்துக்கள், கலாச்சாரம், மதம் மற்றும் வாழ்க்கை முறைகளில் உள்ள பன்முகத்தன்மையை விரோதமின்றி ஏற்றுக்கொள்வதாகும்.
- **முக்கிய கூறுகள்:** மரியாதை + பொறுமை + ஏற்றுக்கொள்ளுதல் + பன்மைத்துவம்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒருவரின் மதத்திலிருந்து வேறுபட்டாலும், மற்றொருவரின் மதத்தை மதிப்பது.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** பல்வேறு நம்பிக்கைகளின் சகிப்புத்தன்மையாக மதச்சார்பின்மையை நிலைநிறுத்தும் உச்ச நீதிமன்ற தீர்ப்புகள்.
- **தவறான கருத்து:** சகிப்புத்தன்மை = உடன்பாடு (நீங்கள் உடன்படாமல் இருக்கலாம், ஆனால் மற்றவர்களின் வேறுபடும் உரிமையை மதிக்க வேண்டும்).

உணர்ச்சிசார் நுண்ணறிவு (EMOTIONAL INTELLIGENCE)

- **பொருள்:** ஒருவரின் மற்றும் மற்றவர்களின் உணர்ச்சிகளை அடையாளம் காணுதல், மதிப்பிடுதல் மற்றும் நிர்வகிக்கும் திறன்.
- **விரிவான பொருள்:** உணர்ச்சிசார் நுண்ணறிவு (EI) சிறந்த சுய கட்டுப்பாடு, பச்சாதாபம், தகவல் தொடர்பு மற்றும் மோதல் தீர்க்க உதவுகிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** சுய விழிப்புணர்வு + சுய கட்டுப்பாடு + பச்சாதாபம் + சமூகத் திறன்கள் + ஊக்கம்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு தலைவர், நெருக்கடியின் போது பீதியடையாமல், குழு உறுப்பினர்களை அமைதிப்படுத்துதல்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** மிஷன் கர்மயோகி (Mission Karmayogi) கீழ் குடிமைப் பணிகளில் உணர்ச்சிசார் நுண்ணறிவு பயிற்சி அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது.
- **தவறான கருத்து:** EI = உணர்ச்சிகளை அடக்குவது (இது அவற்றை புத்திசாலித்தனமாக நிர்வகிப்பது, புறக்கணிப்பது அல்ல).

இக்கட்டான நிலை / தர்மசங்கடம் / இருதலைக்கொல்லி நிலை (DILEMMA)

- **பொருள்:** சமமான பாதகமான விருப்பங்களுக்கு இடையே ஒரு தேர்வைச் செய்ய வேண்டிய நிச்சயமற்ற நிலை.
- **விரிவான பொருள்:** ஒவ்வொரு தேர்விலும் முரண்பட்ட மதிப்புகள் அல்லது தீங்கு விளைவிக்கும் சாத்தியக்கூறுகள் இருக்கும்போது ஒரு நெறிமுறைச் சிக்கல் ஏற்படுகிறது.

IYACHAMY ACADEMY

- **முக்கிய கூறுகள்:** முரண்பட்ட தேர்வுகள் + நிச்சயமற்ற தன்மை + தார்மீக இறுக்கம்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** பேரிடர் மேலாண்மையில் ஒருவரைக் காப்பாற்றுவதா அல்லது பலரைக் காப்பாற்றுவதா என்பதற்கு இடையே தேர்வு செய்தல்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு மற்றும் தொழில் வளர்ச்சிக்கு இடையே கொள்கை வகுப்பாளர்கள் இக்கட்டான நிலையை எதிர்கொள்கின்றனர்.
- **தவறான கருத்து:** இக்கட்டான நிலை = எளிய சிரமம் (உண்மையில், இது தெளிவான சரியான பதில் இல்லாத ஒரு தார்மீக/நெறிமுறைத் தேர்வாகும்).

மனசாட்சி (CONSCIENCE)

- **பொருள்:** ஒருவரின் சரி மற்றும் தவறு பற்றிய கருத்துக்களுடன் இணங்குதல்.
- **விரிவான பொருள்:** மனசாட்சி என்பது நெறிமுறை மதிப்புகளுக்கு ஏற்ப நடத்தையை வழிநடத்தும் உள் தார்மீக வழிகாட்டியாகும்.
- **முக்கிய கூறுகள்:** தார்மீக வழிகாட்டி + சுய கட்டுப்பாடு + உள் குரல்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு அதிகாரி தனது மனசாட்சி அனுமதிக்காததால் இலஞ்சம் வாங்க மறுப்பது.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** நாடாளுமன்றத்தில் மனசாட்சி வாக்கு (உறுப்பினர்கள் கட்சி உத்தரவின்படி அல்லாமல், தார்மீக அடிப்படையில் வாக்களித்தல்).
- **தவறான கருத்து:** மனசாட்சி = உள்ளுணர்வு (உள்ளுணர்வு என்பது இயற்கையான உந்துதல்; மனசாட்சி என்பது தார்மீக ரீதியாக உருவாக்கப்பட்ட தீர்ப்பு).

ஊழல் (CORRUPTION)

- **பொருள்:** நேர்மையற்ற ஆதாயங்களுக்காக நம்பிக்கைக்குரிய பதவியைப் பயன்படுத்துதல். தூத்திரம்: ஏகபோகம் + விருப்புரிமை - பொறுப்புக்கூறல் = ஊழல்.
- **விரிவான பொருள்:** ஊழல் என்பது ஒப்படைக்கப்பட்ட அதிகாரத்தை தனிப்பட்ட நன்மைக்காகத் தவறாகப் பயன்படுத்துவதாகும். இது ஆளுகை, பொது நம்பிக்கை மற்றும் வளர்ச்சியைச் சிதைக்கிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** அதிகாரத் துஷ்பிரயோகம் + நேர்மையின்மை + பொறுப்புக்கூறல் இல்லாமை + தனிப்பட்ட ஆதாயம்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு பொது அதிகாரி இலஞ்சம் பெற்றுக்கொண்டு ஒப்பந்தங்களை வழங்குதல்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** தேர்தல் பத்திரங்கள் மற்றும் அரசியல் நிதி திரட்டலில் வெளிப்படைத்தன்மை குறித்த விவாதம்.
- **தவறான கருத்து:** ஊழல் = இலஞ்சம் மட்டுமே (இதில் உறவினர்களுக்குச் சாதகமாக நடத்தல், நிதியைக் கையாளுதல், ஒருசார்பாக நடத்தல், தகாத செல்வாக்கு ஆகியவையும் அடங்கும்).

நலன் முரண்பாடு (CONFLICT OF INTEREST)

- **பொருள்:** பொதுக் கடமைக்கும் தனிப்பட்ட நலன்களுக்கும் இடையே முரண்பாடு எழும் ஒரு நிலை.
- **விரிவான பொருள்:** தனிப்பட்ட, நிதி அல்லது அரசியல் நலன்கள் தொழில்முறை தீர்ப்பில் சமரசம் செய்யும்போது இது ஏற்படுகிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** பொதுக் கடமை VS தனிப்பட்ட ஆதாயம் + சார்பு அபாயம் + நெறிமுறைச் சிக்கல்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு கட்டுப்பாட்டாளர், தான் கட்டுப்படுத்த வேண்டிய நிறுவனத்தில் பங்குகளை வைத்திருப்பது.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** நாடாளுமன்ற/சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள் நலன் முரண்பாட்டை உருவாக்கக்கூடிய பதவிகளை (இலாபம் தரும் பதவி) வகிப்பது குறித்த உச்ச நீதிமன்ற விவாதங்கள்.
- **தவறான கருத்து:** நலன் முரண்பாடு = ஊழல் (இது உண்மையான முறைகேடு இல்லாமல் இருக்கலாம், ஆனால் நம்பகத்தன்மையைச் சேதப்படுத்துகிறது).

விடாமுயற்சி (PERSEVERANCE)

IYACHAMY ACADEMY

- **பொருள்:** வெற்றி பெறுவதில் சிரமம் அல்லது தாமதம் இருந்தபோதிலும் கடமையைச் செய்வதில் விடாப்பிடியாக இருப்பது.
- **விரிவான பொருள்:** விடாமுயற்சி என்பது தடைகளை எதிர்கொள்ளும் போதும் மீள்திறன் மற்றும் நிலையான முயற்சியைக் குறிக்கிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** அர்ப்பணிப்பு, பொறுமை, மீள்திறன், கடமை உணர்வு.
- **எடுத்துக்காட்டு:** இயற்கை பேரழிவுகளின் போது அயராது உழைக்கும் அரசு ஊழியர்கள்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** சந்திரயான்-2 தோல்விக்குப் பிறகு இஸ்ரோவின் (ISRO) சந்திரயான்-3 வெற்றி விடாமுயற்சிக்கு ஒரு சிறந்த எடுத்துக்காட்டு.
- **தவறான கருத்து:** விடாமுயற்சி = பிடிவாதம் (விடாமுயற்சி என்பது இலக்கை நோக்கிய விடாப்பிடியான முயற்சி, கண்மூடித்தனமான வற்புறுத்தல் அல்ல).

அர்ப்பணிப்பு (COMMITMENT)

- **பொருள்:** ஒரு நோக்கம் அல்லது செயலுக்கு அர்ப்பணிப்புடன் இருக்கும் குணம்.
- **விரிவான பொருள்:** அர்ப்பணிப்பு என்பது சவால்களுக்கு மத்தியிலும் வாக்குறுதிகளையும் கடமைகளையும் நிறைவேற்றுவதற்கான பற்றுறுதியையும் பொறுப்பையும் குறிக்கிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** அர்ப்பணிப்பு, பொறுப்பு, பற்றுறுதி, பொறுப்புக்கூறல்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** பொது சேவைக்கு அர்ப்பணிப்புள்ள ஒரு அதிகாரி, நலத்திட்டங்கள் சரியான நேரத்தில் சென்றடைவதை உறுதி செய்கிறார்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** கோவிட்-19 பெருந்தொற்றின் போது சுகாதாரப் பணியாளர்களின் அர்ப்பணிப்பு.
- **தவறான கருத்து:** அர்ப்பணிப்பு = ஆர்வம் (ஆர்வம் குறையலாம்; அர்ப்பணிப்பு நிலையான முயற்சியை உறுதி செய்கிறது).

கொள்கைத் துணிவு (COURAGE OF CONVICTION)

- **பொருள்:** விமர்சனங்களை எதிர்கொண்டாலும், ஒருவரின் நம்பிக்கைகளுக்கு ஏற்ப செயல்படுதல்.
- **விரிவான பொருள்:** எதிர்ப்பு, அழுத்தம் அல்லது தனிப்பட்ட ஆபத்து இருந்தபோதிலும் கொள்கைகள் மற்றும் மதிப்புகளுடன் நிற்பதற்கான தார்மிக வலிமை இது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** தார்மிகத் துணிவு, நேர்மை, விடாமுயற்சி, மதிப்புகளுக்காக இடர் ஏற்பு.
- **எடுத்துக்காட்டு:** அச்சுறுத்தல்கள் இருந்தபோதிலும் ஊழலை அம்பலப்படுத்தும் ஒரு தகவல் வழங்குபவர் (whistleblower).
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** துண்புறுத்தல்கள் இருந்தபோதிலும் உண்மையின் பக்கம் உறுதியாக நிற்கும் தகவல் அறியும் உரிமை ஆர்வலர்கள் மற்றும் பத்திரிகையாளர்கள்.
- **தவறான கருத்து:** கொள்கைத் துணிவு = பிடிவாதம் (இது கொள்கை சார்ந்த உறுதி, மாற மறுக்கும் பிடிவாதம் அல்ல).

மனசாட்சி நெருக்கடி (CRISIS OF CONSCIENCE)

- **பொருள்:** எது சரியானது என்பதைத் தீர்மானிப்பது மிகவும் கடினமாக இருக்கும் ஒரு நிலை.
- **விரிவான பொருள்:** ஒருவரின் உள் தார்மிக வழிகாட்டி, முரண்பட்ட கடமைகள், மதிப்புகள் அல்லது விளைவுகளுடன் போராடும்போது இது ஏற்படுகிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** நெறிமுறைச் சிக்கல், உள் முரண்பாடு, சரிக்கு சரி என்ற நிலை.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு அதிகாரி, தான் அநியாயம் என்று உணரும் ஒரு உத்தரவைச் செயல்படுத்தும்படி கேட்கப்படுவது.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** வகுப்புவாதக் கலவரங்களின் போது அரசு ஊழியர்கள் எதிர்கொள்ளும் நெருக்கடிகள் (கடமை VS தார்மிகம்).

IYACHAMY ACADEMY

- **தவறான கருத்து:** மனசாட்சி நெருக்கடி = மனசாட்சி இல்லாமை (உண்மையில், இது ஒரு செயல்திறன் மிக்க தார்மீக உணர்விற்குள் ஏற்படும் ஒரு முரண்பாடு).

மகிழ்ச்சி (HAPPINESS)

- **பொருள்:** மனநிறைவு முதல் தீவிர மகிழ்ச்சி வரையிலான உணர்ச்சிகளால் வகைப்படுத்தப்படும் நல்வாழ்வு நிலை.
- **விரிவான பொருள்:** அறநெறியில், மகிழ்ச்சி என்பது இன்பம் மட்டுமல்ல, நிறைவு, உள் அமைதி மற்றும் ஒரு நல்லொழுக்கமான வாழ்க்கையை வாழ்வதும் ஆகும்.
- **முக்கிய கூறுகள்:** மனநிறைவு + மகிழ்ச்சி + நல்வாழ்வு + நற்பண்பு சார்ந்த வாழ்க்கை.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு நபர் பொருள்சார் ஆதாயங்களில் மட்டும் இல்லாமல், சமூகத்திற்கு சேவை செய்வதில் மகிழ்ச்சியைக் காண்கிறார்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** ஜநா.வின் உலக மகிழ்ச்சி அறிக்கை, நல்வாழ்வு குறிகாட்டிகளில் இந்தியாவைத் தரவரிசைப்படுத்துகிறது.
- **தவறான கருத்து:** மகிழ்ச்சி = பொருள் செல்வம் (உண்மையான மகிழ்ச்சி மன, சமூக மற்றும் தார்மீக நிறைவை உள்ளடக்கியது).

நாட்டுப்பற்று (PATRIOTISM)

- **பொருள்:** தாய்நாட்டின் மீதான அன்பு மற்றும் அர்ப்பணிப்பு உணர்வு.
- **விரிவான பொருள்:** நாட்டுப்பற்று, குடிமக்களை தேசிய முன்னேற்றத்திற்காக உழைக்கவும், இறையாண்மையை பாதுகாக்கவும், அரசியலமைப்பு மதிப்புகளை நிலைநிறுத்தவும் தூண்டுகிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** தேசத்தின் மீதான அன்பு + தியாகம் + கடமை + பற்றுறுதி.
- **எடுத்துக்காட்டு:** வீரர்கள் அர்ப்பணிப்புடன் எல்லைகளைப் பாதுகாப்பது.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** 'ஹர் கர் திரங்கா' பிரச்சாரத்தில் (ஆசாதி கா அம்ரித் மஹோத்சவ்) குடிமக்களின் பங்கேற்பு.
- **தவறான கருத்து:** நாட்டுப்பற்று = கண்மூடித்தனமான தேசியவாதம் (நாட்டுப்பற்று பன்முகத்தன்மை மற்றும் ஜனநாயக மதிப்புகளை மதிக்கிறது, விரோதத்தை அல்ல).

நம்பிக்கை பற்றாக்குறை (TRUST DEFICIT)

- **பொருள்:** நம்பகத்தன்மையின் எதிர்ப்பு; மக்கள்/நிறுவனங்களுக்கு இடையே நம்பிக்கை இல்லாத ஒரு நிலை.
- **விரிவான பொருள்:** வாக்குறுதிகள் மீறப்படும்போது, ஊழல் மலிந்திருக்கும்போது, அல்லது வெளிப்படாததன்மை இல்லாதபோது நம்பிக்கை பற்றாக்குறை எழுகிறது, இது நம்பகத்தன்மையை குறைக்கிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** நம்பிக்கை இல்லாமை + உடைந்த நம்பகத்தன்மை + பலவீனமான பொறுப்புக்கூறல்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** கடந்த காலத் தோல்விகளால் பூச்சு நலத்திட்டங்களை குடிமக்கள் நம்பாதது.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** தனியுரிமைப் பிரச்சினைகள் தொடர்பாக சமூக ஊடக தளங்கள் மீதான பொதுமக்களின் அவநம்பிக்கை.
- **தவறான கருத்து:** நம்பிக்கை பற்றாக்குறை = நம்பிக்கை இல்லாமை (இது இருக்கும் நம்பிக்கையின் சிதைவு, முற்றிலும் இல்லாதது அல்ல).

நம்பகத்தன்மை (TRUSTWORTHINESS)

- **பொருள்:** ஏதேனும் ஒரு நோக்கத்திற்காக மற்றவர்களின் நம்பிக்கையைத் தம்மீது பெறும் ஒரு நற்பண்பு.
- **விரிவான பொருள்:** நம்பகத்தன்மை என்பது நம்பகமானவராகவும், சார்ந்திருக்கக்கூடியவராகவும், தார்மீக ரீதியாக நேர்மையானவராகவும் இருப்பதாகும், இதனால் மற்றவர்கள் உங்களை நம்ப முடியும்.
- **முக்கிய கூறுகள்:** நம்பகமான தன்மை + நேர்மை + உண்மை + சார்ந்திருக்கும் தன்மை.

IYACHAMY ACADEMY

- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு அரசு ஊழியர், வாக்குறுதியளிக்கப்பட்ட நலத்திட்டப் பலன்களை சரியான நேரத்தில் வழங்குதல்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** பாரபட்சமற்ற நடத்தைக்காக தேர்தல் ஆணையத்தின் நற்பெயர் நம்பகத்தன்மையை உருவாக்குகிறது.
- **தவறான கருத்து:** நம்பகத்தன்மை = பிரபலம் (இது தார்மீக நம்பகத்தன்மை பற்றியது, அனைவராலும் விரும்பப்படுவது அல்ல).

மன உறுதி / மனத்தின்மை (FORTITUDE)

- **பொருள்:** சிரமம், துன்பம், ஆபத்து அல்லது சோதனையைத் தீர்வு எதிர்கொள்வதில் மன மற்றும் உணர்ச்சி வலிமை.
- **விரிவான பொருள்:** மன உறுதி என்பது துணிச்சலுடன் கூடிய மீள்திறன் - கடினமான காலங்களில் மதிப்புகளை சமரசம் செய்யாமல் வலுவாக இருப்பது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** துணிச்சல் + சகிப்புத்தன்மை + உணர்ச்சி வலிமை + தார்மீக உறுதிப்பாடு.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு பேரிடர் நிவாரணப் பணியாளர் தனிப்பட்ட இழப்பு இருந்தபோதிலும் கடமையைத் தொடர்வது.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** கோவிட்-19 நெருக்கடியின் போது சுகாதார வல்லுநர்கள் காட்டிய மன உறுதி.
- **தவறான கருத்து:** மன உறுதி = அச்சமின்மை (இது பயத்தை உணர்வதை உள்ளடக்கியது, ஆனால் வலிமை மற்றும் மீள்திறனுடன் செயல்படுவது).

பொதுச் சேவை (PUBLIC SERVICE)

- **பொருள்:** அரசாங்கத்தால் அதன் குடிமக்களுக்கு நேரடியாகவோ அல்லது மறைமுகமாகவோ வழங்கப்படும் சேவை.
- **விரிவான பொருள்:** பொதுச் சேவை என்பது இலாப நோக்கில் அல்லாமல், கடமை உணர்வுடன் செய்யப்படும் குடிமக்களை மையமாகக் கொண்ட பணி. இது நலத்திட்டங்கள், நிர்வாகம் மற்றும் நீதி வழங்குதல் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** கடமை + நலன் சார்ந்த நோக்கு + உள்ளடக்கிய தன்மை + பொறுப்புக்கூறல்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** மதிய உணவுத் திட்டம் பள்ளி மாணவர்களின் ஊட்டச்சத்தை மேம்படுத்துகிறது.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** ஆயுஷ்மான் பாரத் திட்டம் ஏழைக் குடும்பங்களுக்கு சுகாதாரப் பாதுகாப்பு வழங்குகிறது.
- **தவறான கருத்து:** பொதுச் சேவை = தொண்டு (இது அரசின் அரசியலமைப்பு கடமை, தன்னார்வ நன்னெண்ணம் அல்ல).

ஞானம் (WISDOM)

- **பொருள்:** அறிவின் சரியான பயன்பாடு.
- **விரிவான பொருள்:** ஞானம் என்பது அறிவு, அனுபவம் மற்றும் நெறிமுறை சார்ந்த தீர்ப்பு ஆகியவற்றை இணைத்து சரியான முடிவுகளை எடுக்கும் திறன்.
- **முக்கிய கூறுகள்:** அறிவு + அனுபவம் + தீர்ப்பு + தொலைநோக்கு.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு தலைவர், அதிகாரத்தைப் பயன்படுத்துவதை விட உரையாடல் மூலம் மோதலைத் தீர்ப்பது.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** உரிமைகளையும் கட்டுப்பாடுகளையும் சமநிலைப்படுத்தும் உச்ச நீதிமன்றத் தீர்ப்புகளில் உள்ள நீதித்துறை ஞானம்.
- **தவறான கருத்து:** ஞானம் = நுண்ணறிவு (ஞானம் என்பது நெறிமுறை பயன்பாட்டை உள்ளடக்கியது, வெறும் நுண்ணறிவு ஈவு (IQ) மட்டுமல்ல).

ஏற்றத்தாழ்வு (INEQUALITY)

- **பொருள்:** ஒருவருக்கும் மற்றொருவருக்கும் கிடைக்கும் சூழல், வசதி மற்றும் வளங்களில் உள்ள இடைவெளி.
- **விரிவான பொருள்:** ஏற்றத்தாழ்வு என்பது சமூகத்தில் வாய்ப்புகள், செல்வம் அல்லது சிறப்புரிமைகளின் நியாயமற்ற விநியோகத்தைக் குறிக்கிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** பொருளாதார இடைவெளி, சமூக ஏற்றத்தாழ்வு, சமமற்ற அணுகல், பாடுபாடு.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரே தொழிலில் உள்ள ஆண்களுக்கும் பெண்களுக்கும் இடையிலான ஊதிய இடைவெளி.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** இந்தியாவில் அதிகரித்து வரும் வருமான ஏற்றத்தாழ்வு குறித்த ஆக்ஸ்பாம் (Oxfam) அறிக்கைகள்.
- **தவறான கருத்து:** ஏற்றத்தாழ்வு = பன்முகத்தன்மை (பன்முகத்தன்மை என்பது வேறுபாடு); ஏற்றத்தாழ்வு என்பது அநியாயமான வேறுபாடு).

சமூக நீதி (SOCIAL JUSTICE)

- **பொருள்:** ஒரு சமுதாயத்திற்குள் செல்வம், வாய்ப்புகள் மற்றும் சிறப்புரிமைகளின் விநியோகத்தின் அடிப்படையில் வழங்கப்படும் நீதி.
- **விரிவான பொருள்:** சமூக நீதி, அமைப்பு ரீதியான குறைபாடுகளைக் களைந்து, நலிந்த பிரிவினரை உயர்த்துவதன் மூலம் நேர்மையையும் சமத்துவத்தையும் உறுதி செய்கிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** சமத்துவம், நியாயமான விநியோகம், உள்ளடக்கிய தன்மை, உரிமைகள் பாதுகாப்பு.
- **எடுத்துக்காட்டு:** கல்வி மற்றும் வேலைவாய்ப்பில் SC, ST, மற்றும் OBC பிரிவினருக்கான இட ஒதுக்கீடு.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** சாதிவாரி கணக்கெடுப்பு மற்றும் சமமான வள ஒதுக்கீடு குறித்த விவாதங்கள்.
- **தவறான கருத்து:** சமூக நீதி = பொருளாதார சமத்துவம் (இது சமூக, அரசியல் மற்றும் கலாச்சார நேர்மையையும் உள்ளடக்கியது).

பொறுப்புக்கூறல் (ACCOUNTABILITY)

- **பொருள்:** ஒருவரின் செயல்களின் விளைவுகளுக்குப் பொறுப்பேற்று, அதனால் எழும் பிரச்சினைகளை உடனடியாகவும் நியாயமாகவும் தீர்ப்பது.
- **விரிவான பொருள்:** பொறுப்புக்கூறல் என்பது தனிநபர்கள் மற்றும் நிறுவனங்கள் குடிமக்களுக்குப் பதிலளிக்கக் கடமைப்பட்டிருப்பதாகும், இது வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் நம்பிக்கையை உறுதி செய்கிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** பொறுப்பு, பதிலளிக்கும் கடமை, வெளிப்படைத்தன்மை, சரிசெய்யும் நடவடிக்கை.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு அரசு ஊழியர், திட்ட அமலாக்கம் குறித்த அறிக்கைகளை பொதுமக்களுக்குச் சமர்ப்பித்தல்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் (RTI Act) அரசு அலுவலகங்களில் பொறுப்புக்கூறலை ஊக்குவிக்கிறது.
- **தவறான கருத்து:** பொறுப்புக்கூறல் = பழி சுமத்துதல் (இது பொறுப்பு மற்றும் திருத்தம் பற்றியது, தண்டனை மட்டுமல்ல).

குடிமக்கள் சாசனம் (CITIZEN'S CHARTER)

- **பொருள்:** ஒரு பொது அமைப்பு, அறிவிக்கப்பட்ட தரநிலைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் அதே வேளையில், உயர்தர சேவையை வழங்குவதற்கான ஒரு உறுதிமொழி.
- **விரிவான பொருள்:** குடிமக்கள் சாசனம், நிர்வாகத்தில் சேவை வழங்கல், குறை தீர்த்தல் மற்றும் பொறுப்புக்கூறல் ஆகியவற்றிற்கான வரையறைகளை அமைக்கிறது.

IYACHAMY ACADEMY

- **முக்கிய கூறுகள்:** சேவைத் தரநிலைகள் + வெளிப்படாததன்மை + குறித்த நேரத்தில் முடித்தல் + பதிலளிக்கும் தன்மை.
- **எடுத்துக்காட்டு:** பாஸ்போர்ட் சேவா கேந்திரா (Passport Seva Kendra) ஒரு குறிப்பிட்ட காலக்கெடுவுக்குள் கடவுச்சீட்டை வழங்குவதாக உறுதியளித்தல்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** இந்தியாவில் குடிமக்களை மையமாகக் கொண்ட சேவை வழங்கலுக்கான 'சேவோத்தம்' மாதிரி (Sevottam model).
- **தவறான கருத்து:** குடிமக்கள் சாசனம் = சட்டப்பூர்வ உத்தரவாதம் (இது ஒரு நிர்வாக அர்ப்பணிப்பு, சட்டப்படி அமல்படுத்தக்கூடியது அல்ல).

பணிக் கலாச்சாரம் (WORK CULTURE)

- **பொருள்:** ஒரு நிறுவனத்திற்குள்ளும் அதன் ஊழியர்களிடையேயும் உள்ள நடைமுறைகள், மதிப்புகள் மற்றும் பகிரப்பட்ட நம்பிக்கைகளின் தொகுப்பு, இது சிந்திப்பதற்கும் செயல்படுவதற்கும் பொருத்தமான வழியை வரையறுக்கிறது.
- **விரிவான பொருள்:** பணிக் கலாச்சாரம் உற்பத்தித்திறன், நெறிமுறைகள் மற்றும் செயல்திறனை வடிவமைக்கிறது. ஒரு நேர்மறையான பணிக் கலாச்சாரம் குழுப்பணி, புதுமை மற்றும் நெறிமுறை நடத்தையை ஊக்குவிக்கிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** பகிரப்பட்ட மதிப்புகள் + நடத்தை நெறிகள் + தொழில்முறை + குழு மனப்பான்மை.
- **எடுத்துக்காட்டு:** சரியான நேரத்திற்கு வருதல், ஒத்துழைப்பு மற்றும் நேர்மை மதிக்கப்படும் ஒரு அலுவலகச் சூழல்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** 'மிஷன் கர்மயோகி' (Mission Karmayogi) அதிகார வரக்கத்தின் பணிக் கலாச்சாரத்தை குடிமக்களை மையமாகக் கொண்ட சேவை வழங்கலை நோக்கி சீர்திருத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது.
- **தவறான கருத்து:** பணிக் கலாச்சாரம் = உட்கட்டமைப்பு/வசதிகள் (இது மனப்பான்மைகள், நெறிகள் மற்றும் மதிப்புகள் பற்றியது, வெறும் பொள்தீக வளங்கள் மட்டுமல்ல).

மனித மூலதனம் (HUMAN CAPITAL)

- **பொருள்:** ஒரு தொழிலாளியின் அனுபவம் மற்றும் திறன்களின் பொருளாதார மதிப்பு, இதில் கல்வி, பயிற்சி, நுண்ணறிவு, திறன்கள், (ஐரோஃபிய) மற்றும் விசுவாசம், நேரந்தவறாமை போன்ற பிற குணங்களும் அடங்கும்.
- **விரிவான பொருள்:** கல்வி மற்றும் சுகாதாரத்தில் முதலீடு செய்வதன் மூலம் மனித மூலதனம் உற்பத்தித்திறனாகவும் தேசிய வளர்ச்சியாகவும் மாறுகிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** திறன்கள் + அறிவு + (ஐரோஃபிய) + வேலைவாய்ப்புத் திறன்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** திறன் பயிற்சித் திட்டங்களில் முதலீடு செய்வது தொழிலாளர்களின் உற்பத்தித்திறனை அதிகரிக்கிறது.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** தேசிய கல்விக் கொள்கை 2020 மற்றும் திறன் இந்தியா திட்டம் (Skill India Mission) மனித மூலதனத்தை வலுப்படுத்துகின்றன.
- **தவறான கருத்து:** மனித மூலதனம் = மக்கள்தொகை (பயிற்சி பெற்ற, (ஐரோஃபிய) மற்றும் திறமையான மக்கள்தொகை மட்டுமே மனித மூலதனமாகக் கணக்கிடப்படுகிறது).

மென் வன்மை (SOFT POWER)

- **பொருள்:** வற்புறுத்தலைக் காட்டிலும் ஈர்ப்பு மற்றும் கவர்ச்சியின் மூலம் மற்றவர்களின் விருப்பங்களை வடிவமைக்கும் திறன்.
- **விரிவான பொருள்:** மென் வன்மை, கலாச்சாரம், (NYR) மற்றும் மதிப்புகளைப் பயன்படுத்தி உலகளவில் செல்வாக்கு செலுத்துகிறது.

IYACHAMY ACADEMY

- **முக்கிய கூறுகள்:** கலாச்சாரம் + கொள்கைகள் + (NYO)(NO) + செல்வாக்கு.
- **எடுத்துக்காட்டு:** பாலிவுட் திரைப்படங்கள் வெளிநாடுகளில் இந்தியக் கலாச்சாரத்தைப் பரப்பதல்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** உலகளவில் கொண்டாடப்படும் சர்வதேச யோகா தினம் இந்தியாவின் மென் வன்மையை மேம்படுத்துகிறது.
- **தவறான கருத்து:** மென் வன்மை = பலவீனம் (இது ஒரு தந்திரோபாய செல்வாக்கு, வன் சக்தியின் இல்லாமை அல்ல).

பொது வாழ்க்கை (PUBLIC LIFE)

- **பொருள்:** குடும்பங்கள் அல்லது தனிப்பட்ட வட்டங்களுக்குள் தனிப்பட்ட சமூக தொடர்புகளுக்கு மாறாக, பொது வெளியில், வெளிப்படையாக நிகழும் சமூக வாழ்வின் அம்சங்கள்.
- **விரிவான பொருள்:** பொது வாழ்க்கை என்பது அரசியல் பங்கேற்பு, சமூக சேவை மற்றும் சமுதாயத்திற்குத் தெரியும்படியான தொழில்முறை நடத்தை ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** வெளிப்படைத்தன்மை + பொறுப்புக்கூறல் + சமூகத் தொடர்பு + கடமை.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு அரசியல்வாதி பொதுக் கூட்டங்களில் உரையாற்றுவது பொது வாழ்க்கையின் ஒரு பகுதியாகும்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** சமூக ஊடகங்கள், பொது அதிகாரிகளின் தனிப்பட்ட மற்றும் பொது வாழ்க்கைக்கு இடையிலான கோடுகளை மங்கச் செய்துள்ளன.
- **தவறான கருத்து:** பொது வாழ்க்கை = அரசியல் வாழ்க்கை (இது பொது ஆய்வுக்கு உட்பட்ட சமூகத்தின் அனைத்துப் பாத்திரங்களையும் உள்ளடக்கியது).

பொது ஊழியர் (PUBLIC SERVANT)

- **பொருள்:** தேர்தல் அல்லது நியமனம் மூலம் அரசாங்கப் பதவி அல்லது வேலையை வகிக்கும் ஒரு நபர்.
- **விரிவான பொருள்:** பொது ஊழியர்கள் பொது நம்பிக்கையின் பாதுகாவலர்கள், அரசியலமைப்பு மதிப்புகளை நிலைநிறுத்தி குடிமக்களுக்குச் சேவை செய்வார்கள் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** கடமை + பொறுப்புக்கூறல் + நடுநிலைமை + சேவை நோக்கு.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஊரக வளர்ச்சிக்காக அரசாங்கத் திட்டங்களைச் செயல்படுத்தும் ஒரு IAS அதிகாரி.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** அரசியல் ரீதியாக முக்கியத்துவம் வாய்ந்த விஷயங்களில் அரசு ஊழியர்களின் நடுநிலைமை குறித்த நெறிமுறை விவாதங்கள்.
- **தவறான கருத்து:** பொது ஊழியர் = அரசியல்வாதி (இது முக்கியமாக அதிகாரிகளையும் அலுவலர்களையும் குறிக்கிறது, தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட பிரதிநிதிகளை அல்ல).

பொது நிதி (PUBLIC FUNDS)

- **பொருள்:** அரசாங்கத்திடமிருந்து, பெரும்பாலும் வரிகள் மூலம் வரும் பணம், பொதுமக்களுக்குப் பயனளிக்கும் பொருட்கள் மற்றும் சேவைகளுக்காகப் பயன்படுத்தப்படுகிறது.
- **விரிவான பொருள்:** பொது நிதி குடிமக்களுக்குச் சொந்தமானது என்பதால், அதை வெளிப்படைத்தன்மையுடன் பொறுப்பாகச் செலவிட வேண்டும்.
- **முக்கிய கூறுகள்:** வரி செலுத்துவோர் பணம் + பொறுப்புக்கூறல் + வெளிப்படைத்தன்மை + நலன்புரிப் பயன்பாடு.
- **எடுத்துக்காட்டு:** மகாத்மா காந்தி தேசிய ஊரக வேலை உறுதித் திட்டம் (MGNREGA) கூலிக்காக ஒதுக்கப்பட்ட நிதி.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** தலைமைக் கணக்குத் தணிக்கையாளர் (CAG) அறிக்கைகள் பொது நிதியைத் தவறாகப் பயன்படுத்துதல் அல்லது திசை திருப்புதல் ஆகியவற்றை எடுத்துக்காட்டுகின்றன.
- **தவறான கருத்து:** பொது நிதி = அரசாங்கத்தின் பணம் (இது குடிமக்களுக்குச் சொந்தமானது, அரசாங்கம் ஒரு பாதுகாவலர் மட்டுமே).

IYACHAMY ACADEMY

அரசியலமைப்பு அறநெறி (CONSTITUTIONAL MORALITY)

- **பொருள்:** அரசியலமைப்பின் அடிப்படைக் கொள்கைகளுக்குக் கட்டுப்பட்டு விசுவாசமாக இருத்தல்.
- **விரிவான பொருள்:** அரசியலமைப்பு அறநெறிக்கு ஜனநாயக செயல்முறைகள், உள்ளடக்கிய தன்மை மற்றும் உரிமைகளின் பாதுகாப்பு ஆகியவற்றில் அர்ப்பணிப்பு தேவை.
- **முக்கிய கூறுகள்:** சட்டத்தின் ஆட்சி + சுதந்திரம் + சமத்துவம் + சகோதரத்துவம் + ஜனநாயக உணர்வு.
- **எடுத்துக்காட்டு:** நீதிமன்றத் தீர்ப்புகள் ஐ.சி.டி.ஐ.யில் லி.டி.டி.ஐ. அவற்றுக்குக் கட்டுப்படுத்தல்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** உச்ச நீதிமன்றம் (நவதேஜ் ஜோஹர் வழக்கு, 2018) சட்டப்பிரிவு 377-ஐ நீக்கியதில் அரசியலமைப்பு அறநெறியை வலியுறுத்தியது.
- **தவறான கருத்து:** அரசியலமைப்பு அறநெறி = ஐ.சி.டி.ஐ. அறநெறி (இது பெரும்பான்மை கருத்துக்கு எதிராகவும் அரசியலமைப்பு மதிப்புகளை நிலைநிறுத்துகிறது).

பொது நலன் (PUBLIC INTEREST)

- **பொருள்:** அத்தியாவசியப் பொருட்கள் மற்றும் சேவைகள் மூலம் நலனை உறுதிசெய்து, ஒட்டுமொத்த குடிமக்களைப் பாதுகாப்பதற்கும் பயனளிப்பதற்கும் எந்தவொரு அரசாங்க நடவடிக்கையும்.
- **விரிவான பொருள்:** பொது நலன் என்பது தனிப்பட்ட உரிமைகளைக் கூட்டுநலன் மற்றும் நீண்டகால சமூக நன்மையுடன் சமநிலைப்படுத்துகிறது.
- **முக்கிய கூறுகள்:** கூட்டு நன்மை, நலன் நோக்கு, உள்ளடக்கிய தன்மை, நீதி.
- **எடுத்துக்காட்டு:** மருத்துவமனைகள் மற்றும் பள்ளிகள் கட்டுவதற்காக நிலம் கையகப்படுத்துதல்.
- **நடப்பு நிகழ்வு எடுத்துக்காட்டு:** உச்ச நீதிமன்றத் தீர்ப்புகள் பெரும்பாலும் தனிப்பட்ட உரிமைகளையும் பொது நலனையும் ஒப்பிட்டுப் பார்க்கின்றன (எ.கா., கோவிட்-19 தடுப்பூசி ஆணைகள்).
- **தவறான கருத்து:** பொது நலன் = பெரும்பான்மை நலன் (இது அனைவரின், குறிப்பாக பாதிக்கப்படக்கூடிய குழுக்களின் நலனைக் குறிக்கிறது).

கருத்து (Concept)	எளிய வரையறை (Simple Definition)	அடிப்படை / மூலம் (Basis / Source)	தன்மை (Nature)	அமலாக்கம் (Enforcement)	எடுத்துக்காட்டு (இந்தியா/சூழல்) (Example (India/context))
அறநெறி (Ethics)	சரி மற்றும் தவறு பற்றிய தத்துவம்; மனித நடத்தை பற்றிய முறையான ஆய்வு.	தத்துவம், பகுத்தறிவு சிந்தனை	கோட்பாட்டு ரீதியான, உலகளாவிய கொள்கைகள்	சுய-ஒழுங்குபடுத்தப்பட்டது (அறிவுசார் ஒழுக்கம்)	ஒரு அரசு ஊழியர் நீதி மற்றும் நேர்மையின் அடிப்படையில் கொள்கை முடிவெடுப்பது.
ஒழுக்கம் (Morality)	சமூகத்தில் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட நடத்தை விதிகள் (எது சரி/தவறு).	கலாச்சாரம், மரபுகள், மதம், சமூக நெறிகள்	சார்புடையது, சமூகத்திற்கேற்ப மாறும்	சமூக ஒப்புதல்/மறுப்பு	பெரியவர்களை மதித்தல், தர்மம் செய்தல், தீண்டாமை (முன்பு 'ஒழுக்கமாக' பார்க்கப்பட்டது, இப்போது

IYACHAMY ACADEMY

					கண்டிக்கப்படுகிறது).
மாண்புகள் (Values)	வாழ்க்கையில் எது முக்கியம் என்பது பற்றிய ஆழமாக வேரூன்றிய நம்பிக்கைகள்.	குடும்பம், சமூகம், கல்வி, தனிப்பட்ட அனுபவம்	தனிப்பட்ட மற்றும் சமூக ரீதியானது	உள் நம்பிக்கை	உண்மை, இரக்கம், சமத்துவம், சுதந்திரம்.
நேர்மை (Integrity)	மாண்புகள், வார்த்தைகள் மற்றும் செயல்களுக்கு இடையிலான நிலைத்தன்மை.	தனிப்பட்ட குணம்	தனிப்பட்ட, உள்ளார்ந்த குணம்	சுயமாகச் செயல்படுத்தப்படுவது; நெருக்கடிகளில் சோதிக்கப்படுவது	யாரும் பார்க்காத போதும் இலஞ்சம் வாங்க மறுப்பது.
அரசியலமைப்பு அறநெறி (Constitutional Morality)	அரசியலமைப்பின் ஆன்மா மற்றும் மதிப்புகளுக்கு (நீதி, சமத்துவம், சுதந்திரம், சகோதரத்துவம்) விசுவாசமாக இருப்பது.	அரசியலமைப்பு, நீதித்துறை (அம்பேத்கர், உச்ச நீதிமன்றம்)	உயர்ந்த கொள்கை (பெரும்பாலும் சமூக ஒழுக்கத்தை விட மேலானது)	நீதித்துறை மறுஆய்வு, அரசியலமைப்பு நிறுவனங்கள்	நவ் தேஜ் ஜோஹர் வழக்கு (2018): சமூக எதிர்ப்பு இருந்தபோதிலும் உச்ச நீதிமன்றம் LGBTQ+ உரிமைகளை நிலைநிறுத்தியது.
சட்டம் (Law)	நடத்தையை ஒழுங்குபடுத்துவதற்காக அரசால் வகுக்கப்பட்ட தொகுக்கப்பட்ட விதிகள்.	சட்டமன்றம், நீதித்துறை, நிர்வாகம்	புறநிலை, எழுதப்பட்ட, அமல்படுத்தக்கூடியது	அரசின் வற்புறுத்தல் (நீதிமன்றங்கள், காவல்துறை)	இந்திய தண்டனைச் சட்டம் (IPC), குற்றவியல் நடைமுறைச் சட்டம் (CrPC), ஊழல் தடுப்புச் சட்டங்கள்.

முக்கியச் சொற்களைப் புரிந்துகொள்ளுதல்

அறநெறி (Ethics)

- வரையறை:** அறநெறி என்பது தார்மீக ரீதியாக எது சரி, எது தவறு, எது நல்லது, எது கெட்டது என்பது பற்றிய ஒரு முறையான ஆய்வு ஆகும். இது தத்துவத்தின் ஒரு கிளை ஆகும், இது நமது செயல்களை நியாயப்படுத்துவதற்கான ஒரு கட்டமைப்பை வழங்குகிறது. 'Ethics' என்ற சொல் 'ethos' என்ற கிரேக்க வார்த்தையிலிருந்து வந்தது, இதன் பொருள் குணம், பழக்கம் அல்லது வழக்கம் என்பதாகும். இது வெறும் தத்துவச் சொல் அல்ல: அறநெறி என்பது நுட்பமான கோட்பாடு அல்ல. தேர்வுகள்

IYACHAMY ACADEMY

தெளிவாக இல்லாதபோது, "நான் என்ன செய்ய வேண்டும்?" என்று உங்களுக்கு வழிகாட்டும் உங்கள் உள் விதிப் புத்தகம் இதுவே.

- **நிஜ வாழ்க்கைச் சூழல்:** நீங்கள் ஒரு போக்குவரத்து காவல் ஆய்வாளர் என்று கற்பனை செய்து கொள்ளுங்கள். ஒரு ஆபத்தான நிலையில் உள்ள நோயாளியை ஏற்றிச் செல்லும் அவசர ஊர்தி சிவப்பு விளக்கை மீறி வேகமாகச் செல்கிறது. நீங்கள் அதன் மீது வழக்கு பதிவு செய்வீர்களா? ஒரு உயிரைக் காப்பாற்றுவதா அல்லது விதியை அமல்படுத்துவதா என்று சீர்தூக்கிப் பார்க்க அறநெறி உங்களைக் கட்டாயப்படுத்துகிறது.
- **முக்கிய வேறுபாடு:** அறநெறி என்பது ஒழுக்கத்திலிருந்து (morals) வேறுபட்டது. ஒழுக்கம் என்பது சரி மற்றும் தவறு பற்றிய உங்கள் தனிப்பட்ட திசைகாட்டி (பெரும்பாலும் வளர்ப்பு, மதம், கலாச்சாரத்தால் வடிவமைக்கப்பட்டது). அறநெறி என்பது ஒரு சமூகம் அல்லது தொழிலுக்கான பொதுவான கோட்பாடுகளைக் கண்டறிய அந்தத் திசைகாட்டிகளைப் பற்றி விவாதித்து பகுப்பாய்வு செய்வதாகும்.

நாணயம் (Integrity)

- **வரையறை: நாணயம்** என்பது உண்மையுடன் இருப்பதும், யாரும் பார்க்காத போதும் ஒருவர் தொடர்ந்து கடைப்பிடிக்கும் வலுவான தார்மீகக் கொள்கைகளைக் கொண்டிருப்பதும் ஆகும். இது அறநெறிக் கொள்கைகளை நடைமுறைப்படுத்துவதாகும்.
- **தவறான கருத்து:** "நேர்மை = ஒருபோதும் பொய் சொல்லாமை." **உண்மை: நாணயம்** என்பது உங்கள் மதிப்புகள், வார்த்தைகள் மற்றும் செயல்களுக்கு இடையே, குறிப்பாக அழுத்தத்தின் கீழ், நிலைத்தன்மையுடன் இருப்பதாகும்.
- **முக்கிய வேறுபாடு:** ஒருவருக்கு அறநெறிப்படி என்ன செய்ய வேண்டும் என்று தெரிந்திருக்கலாம் (அறநெறி அறிவு இருக்கலாம்), ஆனால் அதைச் செய்வதற்கான துணிவு இல்லாமல் இருக்கலாம் (நேர்மை இல்லாமல் இருக்கலாம்). **நாணயம் (என்பது செயலில் உள்ள அறநெறியாகும்).**

எடுத்துக்காட்டு:

- **சூழல்:** ஒரு வட்டாட்சியர், தனது சகோதரர் சட்டவிரோதமாக அரசு நிலத்தை ஆக்கிரமித்திருப்பதைக் கண்டுபிடிக்கிறார்.
- **நேர்மை இல்லாமல்:** அவர் அதைக் கண்டுகொள்ளாமல் விடுகிறார் ("குடும்பப் பற்று").
- **நேர்மையுடன்:** அவர் தானே புகாரைப் பதிவு செய்கிறார் (மதிப்புகள் = சட்டத்தின் ஆட்சி > குடும்பப் பற்று). இது கடினமானது. இதுவே நேர்மை.
- **அரசியலமைப்புத் தொடர்பு:** பிரிவு 311 (அரசு ஊழியர்களுக்கான பாதுகாப்பு) நேர்மையை அடிப்படையாகக் கொண்டது. ஒரு அதிகாரி அறநெறியுடன் செயல்பட்டிருந்தால் மட்டுமே அவரைத் தன்னிச்சையாகப் பணிநீக்கம் செய்வதைத் தடுக்கிறது. நீங்கள் இலஞ்சம் வாங்கும் போது பிடிபட்டால் (நேர்மையை மீறினால்), பிரிவு 311 உங்களைப் பாதுகாக்காது.
- **நடப்பு நிகழ்வு இணைப்பு (2023):** நிலக்கரி சுரங்கங்களை ஒதுக்கீடு செய்ய இலஞ்சம் வாங்கியதற்காக மகாராஷ்டிராவின் முன்னாள் IAS அதிகாரி ஒருவருக்கு சிபிஐ (CBI) தண்டனை பெற்றுத் தந்தது (2023), இது வெறும் "ஊழல்" மட்டுமல்ல. இது நேர்மையின் முழுமையான சரிவு; அவருக்கு விதிகள் தெரியும், அவற்றைப் பின்பற்றுவதாகக் கூறினார், ஆனால் தனிப்பட்ட ஆதாயத்திற்காகச் செயல்பட்டார்.

உறவுமுறை: அறநெறி "என்ன" மற்றும் "ஏன்" என்பதை வழங்குகிறது (நான் என்ன செய்ய வேண்டும்? இது ஏன் சரி?). நேர்மை "எப்படி" என்பதை வழங்குகிறது (நான் அதை எப்படித் தொடர்ந்து செயல்படுத்துவது?).

அறநெறிகளின் பரிமாணங்கள்

அறநெறி என்பது ஒரு ஒற்றைக் கேள்வி அல்ல; இது வெவ்வேறு அடுக்குகளைக் கொண்ட ஒரு ஆய்வுத் துறை:

IYACHAMY ACADEMY

- **நெறியிய அறநெறி (Normative Ethics):** மக்கள் எவ்வாறு செயல்பட வேண்டும் என்பதற்கான கொள்கைகளை முன்மொழிகிறது. இது "விதிமுறைகளை வகுக்கும்" பகுதியாகும். (இது "தத்துவம் என்ன சொல்கிறது" என்பதல்ல - விதிகள் மோதும்போது நீங்கள் எப்படித் தேர்வு செய்கிறீர்கள் என்பது).
 - **எடுத்துக்காட்டு கோட்பாடுகள்:** பயனளவைக் கோட்பாடு (Utilitarianism - அதிகபட்சமான மக்களுக்கு அதிகபட்ச நன்மை), கடமைக் கோட்பாடு (Deontology - கடமை அடிப்படையிலான அறநெறி, எ.கா., காண்ட்), நற்பண்பு அறநெறி (Virtue Ethics - குணநலனில் கவனம் செலுத்துதல், எ.கா., அரிஸ்டாட்டில்).
 - **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு மாவட்ட ஆட்சியர், நிவாரணப் பொருட்களை விரைவுபடுத்துவதா (500 வெள்ளத்தால் பாதிக்கப்பட்டவர்களுக்கு உதவுதல்) அல்லது ஒப்பந்தப்புள்ளி (tender) விதிகளைப் பின்பற்றுவதா (உதவியை தாமதப்படுத்துதல் ஆனால் ஊழலைத் தடுத்தல்) என்பதற்கு இடையே தேர்வு செய்ய வேண்டும். நெறியிய அறநெறி உங்களுக்குத் தேர்வு செய்வதற்கான கட்டமைப்புகளை வழங்குகிறது.
 - "அதிக நிகரப் பொதுப் பலனைக் கொண்ட செயல்களுக்கு முன்னுரிமை அளியுங்கள்".
- **மீ-அறநெறி (Meta-Ethics):** இது ஒழுக்கத்தின் தன்மையையே பகுப்பாய்வு செய்கிறது. "நல்லது" என்பதன் அர்த்தம் என்ன? அல்லது "ஒழுக்கம் என்பது புறவயமானதா அல்லது அகவயமானதா?" போன்ற கேள்விகளை இது கேட்கிறது.
 - ("நல்லது என்றால் என்ன?" என்பதல்ல - நிர்வாகத்தில் 'நல்லது' என்பதன் அர்த்தம் குறித்து நாம் ஏன் முரண்படுகிறோம் என்பது).
 - **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு மாநிலம் குட்காவைத் தடை செய்ய வேண்டுமா? சுகாதார அதிகாரிகள் "ஆம்" என்கிறார்கள் (புற்றுநோயைக் குறைக்கிறது). வருவாய் அதிகாரிகள் "இல்லை" என்கிறார்கள் (₹500 கோடி வரி இழப்பு, 10 லட்சம் வேலை இழப்பு). மீ-அறநெறி இந்த மோதலை வெளிப்படுத்துகிறது: "நல்லது" என்பது சுகாதார விளைவுகளால் வரையறுக்கப்படுகிறதா அல்லது வாழ்வாதாரப் பாதுகாப்பால் வரையறுக்கப்படுகிறதா?
 - **அரசியலமைப்பு முரண்பாடு:** பிரிவு 47 (ஊட்டச்சத்தை உயர்த்துவது கடமை) vs. பிரிவு 19(1)(g) (வர்த்தகம் செய்யும் உரிமை).
 - **பயன்பாடு:** "குட்கா தடை விவாதம் என்பது கொள்கை ரீதியானது மட்டுமல்ல - இது மீ-அறநெறி சார்ந்தது: 'பொது நன்மை' தனிநபர் நலனுக்கு (உச்ச நீதிமன்றத்தின் பர்மான்னத் கட்டாரா வழக்கு) முன்னுரிமை அளிக்க வேண்டுமா அல்லது கூட்டுப் பொருளாதார நலனுக்கு முன்னுரிமை அளிக்க வேண்டுமா? 2023 மகாராஷ்டிரா உயர் நீதிமன்றத் தீர்ப்பு, வாய்வழிப் புற்றுநோய் குறித்த NFHS-5 தரவுகளை மேற்கோள் காட்டி, சுகாதாரத்திற்குச் சாதகமாக அமைந்தது."
- **பயன்பாட்டு அறநெறி (Applied Ethics):** நெறிமுறைக் கொள்கைகளை எடுத்து, குறிப்பிட்ட, சிக்கலான நிஜ உலகச் சூழ்நிலைகளுக்குப் பயன்படுத்துகிறது.
 - **எடுத்துக்காட்டுகள்:** உயிரி அறநெறி (எ.கா., கருணைக் கொலை, வாடகைத் தாய்), வணிக அறநெறி (எ.கா., பெருநிறுவன சமூகப் பொறுப்பு), சுற்றுச்சூழல் அறநெறி (எ.கா., காலநிலை நீதி), மற்றும் உங்களுக்கு மிக முக்கியமாக, **பொது நிர்வாக அறநெறி**.

அறநெறி வழிகாட்டுதலின் மூலங்கள்

சரி மற்றும் தவறு பற்றிய நமது எண்ணங்கள் எங்கிருந்து வருகின்றன? அவை பல மூலங்களிலிருந்து பெறப்படுகின்றன:

- **குடும்பம் & வளர்ப்பு:** நமது மதிப்புகளின் முதல் பள்ளி.

IYACHAMY ACADEMY

- **மதம் & புனித நூல்கள்:** நற்பண்பு மற்றும் பாவத்தை வரையறுக்கும் கட்டளைகளையும் கதைகளையும் வழங்குகின்றன.
- **சட்டக் கட்டமைப்பு:** அரசியலமைப்பு, சட்டங்கள் மற்றும் விதிகள். இவை அரசின் குறைந்தபட்ச ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய நடத்தையின் குறியீடாக்கத்தைக் குறிக்கின்றன.
- **தத்துவ மரபுகள்:** இந்திய (எ.கா., பகவத் கீதையிலிருந்து நிஷ்காம கர்மா, புத்தரின் நடுவழி) மற்றும் மேற்கத்திய (எ.கா., சாக்ரடீஸ், காண்ட், மில்).
- **மனசாட்சி:** இறுதிச் சரிபார்ப்பு மையமாகச் செயல்படும் உள் குரல்.

செயலில் நேர்மை: உண்மைக்கு மேலானது

ஒரு அரசு ஊழியருக்கு நேர்மை பல முக்கிய அம்சங்களில் வெளிப்படுகிறது:

- **உண்மை:** பேச்சிலும் செயலிலும் உண்மையுடன் இருப்பது.
- **நிலைத்தன்மை:** வசதி அல்லது அழுத்தத்தால் திசை மாறாமல் இருப்பது. உங்கள் கொள்கைகள் தழ்நிலைக்கு ஏற்ப மாறக்கூடாது.
- **பொறுப்புக்கூறல்:** உங்கள் முடிவுகளுக்கும் அவற்றின் விளைவுகளுக்கும் பொறுப்பேற்பது.
- **துணிவு (தார்பீக மனத்திண்மை):** பயம், அழுத்தம் அல்லது சோதனை இருந்தபோதிலும் சரியானதின் பக்கம் நிற்பதற்கான வலிமை. இதுவே பெரும்பாலும் கடினமான பகுதியாகும்.
- **பாரபட்சமின்மை:** தனிப்பட்ட சார்பு அல்லது ஒருதலைப்பட்சம் இன்றி, புறநிலை அளவுகோல்களின் அடிப்படையில் முடிவுகளை எடுப்பது.
- **வெளிப்படைத்தன்மை:** ஆய்வுக்குத் திறந்திருக்கும் வகையில் செயல்படுவது.

இது ஏன் ஒரு அரசு ஊழியருக்கு முதன்மை முன்னுரிமையாக உள்ளது?

- **பொது நம்பிக்கை:** நிர்வாகத்தின் முழு அமைப்பும், அதன் அதிகாரிகள் மீது குடிமக்கள் வைத்துள்ள நம்பிக்கையில் இயங்குகிறது. ஊழலும் நெறிமுறையற்ற நடத்தையும் இந்த நம்பிக்கையை சிதைத்து, நிர்வாகத்தை பயனற்றதாக்குகிறது.
- **சட்டத்தின் ஆட்சி:** ஒரு நெறிமுறை நிர்வாகி, சட்டம் சமமாகப் பயன்படுத்தப்படுவதை உறுதிசெய்து, பலவீனமானவர்களை வலுவானவர்களிடமிருந்து பாதுகாக்கிறார்.
- **தேசிய நலன்:** குறுகிய கால தனிப்பட்ட அல்லது அரசியல் ஆதாயங்களுக்காக அன்றி, நாட்டின் நீண்டகால நன்மைக்காக முடிவுகள் எடுக்கப்பட வேண்டும்.
- **திறமையான கொள்கை அமலாக்கம்:** நிதி கசிவு, ஒருதலைப்பட்சமாக நடத்தல் மற்றும் பொறுப்புக்கூறல் இல்லாமை போன்ற நெறிமுறையற்ற நடைமுறைகளால் கொள்கைகள் களத்தில் தோல்வியடைகின்றன. கடைசி நிலை வரை சேவை சென்றடைய நேர்மையே திறவுகோல்.
- **முதன்மைத் தேர்வு தொடர்பு:** தேர்வு உங்கள் அறிவை மட்டுமல்ல, உங்கள் குணம் மற்றும் முடிவெடுக்கும் திறனையும் சோதிக்கிறது. உங்கள் பதில்கள் இந்த மதிப்புகளின் ஆழமான உள்வாங்கலைப் பிரதிபலிக்க வேண்டும்.

தழல் & நடப்பு நிகழ்வு இணைப்புகள்

- **தேர்தல் பத்திரங்கள் திட்டம் (உச்ச நீதிமன்றத் தீர்ப்பு, 2024):** சமத்துவ மீறல்கள் (சமமற்ற வாய்ப்பு) மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை (வாக்காளரின் தகவல் அறியும் உரிமை) ஆகியவற்றைக் காரணம் காட்டி உச்ச நீதிமன்றம் அதை ரத்து செய்தது. இது ஒரு சட்டக் கருவி, அரசியலமைப்பு நெறிமுறைக் கொள்கைகளுக்கு எதிராகச் சோதிக்கப்பட்ட ஒரு சிறந்த எடுத்துக்காட்டு.
- **தேர்தல் ஆணையர்கள் நியமனச் சட்டம், 2023:** தேர்தல் ஆணையத்தின் பாரபட்சமின்மை மற்றும் சுதந்திரத்தைச் சுற்றி விவாதம் சுழல்கிறது. இந்தியத் தலைமை நீதிபதியை விலக்கி, நிர்வாகத்தின் செல்வாக்கை அதிகரிக்க வாய்ப்புள்ள புதிய தேர்வுமுறை நெறிமுறைப்படி சரியானதா?

IYACHAMY ACADEMY

- **ED/CBI பயன்பாடு:** இந்த அமைப்புகள் அரசியல் பழிவாங்கலுக்காகப் பயன்படுத்தப்படுவதாகக் கூறப்படும் குற்றச்சாட்டுகள், பாரபட்சமின்மை மற்றும் அரசு அதிகாரத்தை நெறிமுறைப்படி பயன்படுத்துவது குறித்த கேள்விகளை எழுப்புகின்றன.
- **குடிமைப் பணி சீர்திருத்தங்கள்:** பக்கவாட்டு நுழைவு (lateral entry) முறைக்கான முன்னெடுப்பு, தகுதி (செயல்திறன்) மற்றும் நியாயம் (பாரம்பரிய கடுமையான செயல்முறை மூலம் நுழையும் அதிகாரிகளுக்கு) என்ற அடிப்படையில் விவாதிக்கப்படுகிறது.
- **வரலாற்று எடுத்துக்காட்டு:** பேரரசர் அசோகர். இரத்தக்களரியான கலிங்கப் போருக்குப் பிறகு, அவர் தம்மத்தை (பௌத்தத்தை அடிப்படையாகக் கொண்ட நெறிமுறைக் கொள்கைகள்) தழுவிவது, அவரது நிர்வாகத்தை வன்முறையின்மை, சகிப்புத்தன்மை மற்றும் பொது நலனை நோக்கி மாற்றியது. இது ஒரு ஆட்சியாளரின் மரபை நெறிமுறை மாற்றம் எவ்வாறு வரையறுக்க முடியும் என்பதைக் காட்டுகிறது.

அறநெறி என்பது சரி தவறு அறிவது மட்டுமல்ல. அது தெளிவற்ற பகுதிகளில் தெளிவான கட்டமைப்போடு பயணிப்பது, விதிகளை கருவிகளாகப் பயன்படுத்துவது, மற்றும் கடினமாக இருக்கும்போதும் செயல்படுவது. உங்கள் பதில்கள், அரசியலமைப்பு ஆதாரங்கள், நிஜ வழக்குகள் மற்றும் செயல்படுத்தக்கூடிய படிகளுடன் நீங்கள் அதை எப்படிச் செய்வீர்கள் என்பதைக் காட்ட வேண்டும். இலஞ்சம் நுட்பமாக இருக்கும்போதும், அழுத்தம் அதிகமாக இருக்கும்போதும், யாரும் படம்பிடிக்காத போதும் நீங்கள் செய்வதே நேர்மை.

அறநெறியைத் தீர்மானிக்கும் காரணிகள்

தீர்மானிக்கும் காரணிகள் என்றால் என்ன?

- **வரையறை:** அறநெறியைத் தீர்மானிக்கும் காரணிகள் என்பவை ஒரு தனிநபர் அல்லது சமூகத்தின் அறநெறித் தரநிலைகள், தார்மீகப் பகுத்தறிவு மற்றும் நடத்தை ஆகியவற்றை கூட்டாக வடிவமைக்கும் அடிப்படைக் காரணிகள், மூலங்கள் மற்றும் செல்வாக்குகள் ஆகும். அவை நமது மனசாட்சியின் அடிப்படைக் கட்டுமானக் கற்கள் ஆகும்.
- **உங்கள் அறநெறிக் கட்டமைப்பை ஒரு தனித்துவமான சமையல் குறிப்பாகக் கருதுங்கள்.** இந்தத் தீர்மானிக்கும் காரணிகளே அதன் மூலப்பொருட்கள்—குடும்ப மதிப்புகள், மதப் போதனைகள் மற்றும் சட்டங்கள் போன்றவை—இவற்றை நீங்கள் ஒன்றாகக் கலக்கிறீர்கள். ஒவ்வொருவருக்கும் இதன் விகிதாச்சாரம் மாறுபடுவதால், ஒரு தனித்துவமான அறநெறிச் சுவை உருவாகிறது.

முக்கியத் தீர்மானிக்கும் காரணிகள்

அறநெறி நடத்தை என்பது ஒருபோதும் ஒற்றைக் காரணியின் விளைவாக அமைவதில்லை. இது பின்வரும் காரணிகளுக்கு இடையேயான ஒரு சிக்கலான இடைவினையின் விளைவாகும்:

1. குடும்பம் மற்றும் வளர்ப்பு (முதல் பள்ளி)

- **இது எவ்வாறு செயல்படுகிறது:** இதுவே முதன்மையான மற்றும் மிகவும் ஆழமான செல்வாக்கு ஆகும். நேர்மை, மரியாதை, இரக்கம் மற்றும் பொறுப்பு போன்ற மதிப்புகள் பெரும்பாலும் பெற்றோரின் நடத்தை, குடும்பப் பாரம்பரியங்கள் மற்றும் குழந்தைப் பருவ அனுபவங்கள் மூலம் அறியாமலேயே உள்வாங்கப்படுகின்றன.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு கடைக்காரர் அதிகமாகக் கொடுத்த சில்லறையை பெற்றோர்கள் திருப்பிக் கொடுப்பதை ஒரு குழந்தை பார்க்கும்போது, எந்தவொரு விரிவுரையையும் விட நேர்மையின் மதிப்பை அது மிக வலிமையாகக் கற்றுக்கொள்கிறது.
- **முதன்மைத் தேர்வுக்கான தொடர்பு:** 2வது நிர்வாகச் சீர்திருத்த ஆணையம் (Administrative Reforms Commission - ARC) குடும்பத்தை "அறநெறியின் நாற்றங்கால்" (nursery of ethics) என்று வலியுறுத்துகிறது. ஒரு அரசு ஊழியருக்கு மிக முக்கியமான ஒரு தனிநபரின் அடிப்படைக் குணம், பெரும்பாலும் இங்குதான் இடப்படுகிறது.

2. கல்வி நிறுவனங்கள் (முறையான அச்சு)

IYACHAMY ACADEMY

- **இது எவ்வாறு செயல்படுகிறது:** பள்ளிகளும் கல்லூரிகளும் கற்றலை முறைப்படுத்தி, நேர்மை, நீதி மற்றும் குடியரிமை போன்ற கருத்துக்களை அறிமுகப்படுத்துகின்றன. இங்குதான் தனிநபர்கள் முறையான தத்துவம், குடிமைக் கடமைகள் மற்றும் தார்மீகச் சிந்தனையின் வரலாறு ஆகியவற்றை முதன்முதலில் அறிகிறார்கள்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** கடுமையான கருத்துத் திருட்டுக்கு எதிரான கொள்கையைக் கொண்ட ஒரு கல்லூரி, கல்வி நேர்மையின் மதிப்பை மனதில் பதிய வைக்கிறது. இந்திய சுதந்திரப் போராட்டம் பற்றிய பாடங்கள் தியாகம் மற்றும் தேச சேவையின் அறநெறியைக் கற்பிக்கின்றன.
- **முதன்மைத் தேர்வுக்கான தொடர்பு:** பள்ளிகளில் உள்ள நற்பண்புக் கல்விப் பாடப்பிரிவும், தொழில்முறைக் கல்லூரிகளின் (மருத்துவம் அல்லது பொறியியல் போன்றவை) நெறிமுறைகளும் எதிர்கால நிர்வாகிகளின் அறநெறி அடிப்படையை வடிவமைக்கின்றன.

3. மதம் மற்றும் தத்துவ அமைப்புகள் (தார்மீக விதிக் கோவை)

- **இது எவ்வாறு செயல்படுகிறது:** பெரும்பாலான முக்கிய மதங்கள், புனித நூல்கள், கட்டளைகள் மற்றும் புண்ணியம்/பாவம் பற்றிய கதைகள் மூலம் ஒரு கட்டமைக்கப்பட்ட நடத்தை நெறியை வழங்குகின்றன. அவை ஒரு பிரபஞ்ச நீதி (கர்மா, தீர்ப்பு நாள்) உணர்வை வழங்குகின்றன, இது அறநெறி நடத்தைக்கு ஒரு சக்திவாய்ந்த உந்துதலாக இருக்க முடியும்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** பகவத் கீதையில் உள்ள **நிஷ்காம கர்மா (பயன் கருதாத செயல்)** என்ற கருத்து பல பொது ஊழியர்களுக்கு ஒரு வழிகாட்டும் கொள்கையாக உள்ளது. பௌத்தத்தின் "நடுவழி" கொள்கை, நிதானத்தையும் தீவிரத் தன்மைகளைத் தவிர்ப்பதையும் வலியுறுத்துகிறது.
- **முதன்மைத் தேர்வுக்கான தொடர்பு:** ஒரு அரசு ஊழியர் பணியில் மதச்சார்பற்றவராக இருக்க வேண்டும் என்றாலும், பெரும்பாலும் இந்த மூலங்களிலிருந்து பெறப்பட்ட அவரது தனிப்பட்ட தத்துவ அடித்தளம், அவரது மீள்திறன், இரக்கம் மற்றும் கடமை உணர்வை மேம்படுத்தும்.

4. சட்டக் கட்டமைப்பு (குறைந்தபட்ச அடிக்கோடு)

- **இது எவ்வாறு செயல்படுகிறது:** சட்டம், ஒரு சமூகம் ஒப்புக்கொள்ளும் குறைந்தபட்ச நடத்தைத் தரங்களைக் குறியீடாக்குகிறது. ஊழல், வன்முறை மற்றும் மோசடி போன்ற அறநெறிக்கு எதிரான செயல்களுக்கு இது ஒரு சக்திவாய்ந்த வெளிப்புறத் தடுப்பாகச் செயல்படுகிறது. இருப்பினும், அறநெறி பெரும்பாலும் சட்டம் கோருவதை விட அதிகமாகக் கோருகிறது.
- **எடுத்துக்காட்டு:** சட்டம் ஒரு சக ஊழியரிடம் முரட்டுத்தனமாக இருப்பதற்காக ஒருவரைத் தண்டிக்காமல் இருக்கலாம், ஆனால் அது அறநெறிக்கு முரணானது. ஊழல் தடுப்புச் சட்டம், 1988, அறநெறி மீறலாகவும் உள்ள ஒன்றை சட்டப்பூர்வமாகத் தடை செய்கிறது.
- **முதன்மைத் தேர்வுக்கான தொடர்பு:** ஒரு அரசு ஊழியருக்கு, அரசியலமைப்பு (முகப்புரை, அடிப்படைக் கடமைகள், அரசு நெறிமுறைக் கோட்பாடுகள்) மற்றும் பல்வேறு பணிக்கால நடத்தை விதிகள் (அனைத்திந்திய சேவைகள் நடத்தை விதிகள்) ஆகியவை ஆழமான அறநெறி தாக்கங்களைக் கொண்ட சட்ட ஆவணங்கள் ஆகும்.

5. சமூக மற்றும் கலாச்சார நெறிகள் (எழுதப்படாத விதிகள்)

- **இது எவ்வாறு செயல்படுகிறது:** ஒவ்வொரு சமூகத்திற்கும் அதன் சொந்த மரபுகள், பழக்கவழக்கங்கள் மற்றும் தடைகள் உள்ளன, அவை எது ஏற்றுக்கொள்ளத்தக்கது என்பதைக் கட்டளையிடுகின்றன. இவை பெரும்பாலும் "நாட்டுப்புற வழக்காறுகள்" மற்றும் "ஒழுக்கநெறிகள்" என்று குறிப்பிடப்படுகின்றன. இவை நேர்மறையாக (பெரியவர்களுக்கு மரியாதை) அல்லது எதிர்மறையாக (சாதிப் பாகுபாடு) இருக்கலாம்.

IYACHAMY ACADEMY

- **எடுத்துக்காட்டு:** சில கலாச்சாரங்களில், ஒரு பரிசை வழங்குவது மரியாதையின் அடையாளமாகும், ஆனால் பொதுச் சேவைச் சூழலில், அது ஒரு நலன் முரண்பாட்டை உருவாக்கி, இலஞ்சமாகக் கருதப்படலாம்.
- **முதன்மைத் தேர்வுக்கான தொடர்பு:** இந்தியா போன்ற பன்முகத்தன்மை கொண்ட நாட்டில் பணிபுரியும் ஒரு அரசு ஊழியர், உள்ளூர் பழக்கவழக்கங்களை மதிப்பதற்கும், சமத்துவம் மற்றும் நீதி போன்ற உலகளாவிய, அரசியலமைப்பு மதிப்புகளை நிலைநாட்டுவதற்கும் இடையேயான மெல்லிய கோட்டில் பயணிக்க வேண்டும்.

6. நிறுவனக் கலாச்சாரம் (பணிபுரியும் இடத்தின் சூழல்)

- **இது எவ்வாறு செயல்படுகிறது:** ஒரு தனிநபர் பணிபுரியும் நிறுவனத்தின் நெறிமுறைகள் அவரது நடத்தையில் குறிப்பிடத்தக்க செல்வாக்கு செலுத்துகின்றன. ஒரு வெளிப்படையான, தகுதி அடிப்படையிலான மற்றும் பொறுப்புக்கூறும் நிறுவனம் அறநெறியை ஊக்குவிக்கிறது. ஊழல் நிறைந்த, ஒளிவுமறைவான மற்றும் நச்சுத்தன்மையுள்ள ஒரு நிறுவனம் அறநெறியற்ற நடைமுறைகளை இயல்பாக்க முடியும்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு புதிய IAS அதிகாரி, 'பரிசுகளை' சாதாரணமாக ஏற்றுக்கொள்ளும் ஒரு மாவட்டத்தில் சேர்ந்தால், அவரும் அதற்கேற்ப நடக்க வேண்டும் என்ற பெரும் அழுத்தத்தை எதிர்கொள்கிறார். மாறாக, நேர்மைக்குப் பெயர் பெற்ற ஒரு துறை, அறநெறி நடத்தையை வலுப்படுத்தும்.
- **முதன்மைத் தேர்வுக்கான தொடர்பு:** 2வது நிர்வாகச் சீர்திருத்த ஆணையம், தனிப்பட்ட அரசு ஊழியர்கள் சரியான தேர்வுகளைச் செய்வதற்கு ஆதரவளிக்க, அரசாங்கத்தில் நெறிமுறை சார்ந்த நிறுவனங்களை உருவாக்குவதன் முக்கியத்துவத்தை எடுத்துக்காட்டுகிறது.

7. அரசியல் சூழல் (மேலிருந்து வரும் அழுத்தம்)

- **இது எவ்வாறு செயல்படுகிறது:** அரசியல் தலைவர்களின் மதிப்புகள், செயல்கள் மற்றும் வழிகாட்டுதல்கள் முழு நிர்வாகத்திற்கும் ஒரு தொனியை அமைக்கின்றன. வேண்டியவர்களுக்குச் சலுகை காட்டுவதை விட பொது நலனுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கும் ஒரு அரசியல் நிர்வாகம், அறநெறியுள்ள அதிகாரிகளுக்கு அதிகாரம் அளிக்கிறது. ஊழல் நடைமுறைகளில் ஈடுபடும் ஒரு நிர்வாகம், சமரசத்திற்கான ஒரு சூழலை உருவாக்குகிறது.
- **எடுத்துக்காட்டு:** சரியான நடைமுறையின்றி சுற்றுச்சூழலுக்குத் தீங்கு விளைவிக்கும் ஒரு திட்டத்திற்கு ஒப்புதல் அளிக்குமாறு ஒரு அதிகாரிக்கு அரசியல் அழுத்தம் வருவது, உத்தரவுகளுக்குக் கீழ்ப்படிவதற்கும், சட்டம் மற்றும் பொது நன்மையை நிலைநாட்டுவதற்கும் இடையே ஒரு கடுமையான அறநெறிச் சிக்கலை உருவாக்குகிறது.
- **முதன்மைத் தேர்வுக்கான தொடர்பு:** இது ஒரு முக்கியமான மற்றும் அடிக்கடி சோதிக்கப்படும் பகுதி. அரசியல் ரீதியாக நடுநிலையாக இருக்கும் அதே வேளையில், தேவையற்ற அரசியல் அழுத்தத்தைத் தாங்கும் ஒரு அரசு ஊழியரின் திறனே நேர்மையின் அடையாளமாகும்.

8. தனிப்பட்ட மனசாட்சி (இறுதி நடுவர்)

- **இது எவ்வாறு செயல்படுகிறது:** இது தார்மிகத் தீர்ப்புக்கான உள் திறன்—"உள் குரல்". இது மற்ற அனைத்துத் தீர்மானிக்கும் காரணிகளின் விளைவாகும், ஆனால் இறுதி வடிகட்டியாகச் செயல்படுகிறது. நன்கு வளர்ந்த மனசாட்சி, ஒரு தனிநபர் வெளிப்புற அழுத்தங்களை எதிர்த்து, தான் சரியென்று நம்புவதை செய்ய உதவும்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு அதிகாரி சட்டப்படி சரியாக இருக்கலாம், ஆனால் கடுமையான குளிர்காலத்தில் ஒரு ஏழை சமூகத்தை மறுவாழ்வு இன்றி வெளியேற்ற அவரது மனசாட்சி அனுமதிக்காமல் போகலாம்.

நடப்பு நிகழ்வுகள் & சூழல்

IYACHAMY ACADEMY

- **தேர்தல் பத்திரங்கள் வழக்கு:** சட்டக் கட்டமைப்புகளுக்கும் (தற்போது ரத்து செய்யப்பட்ட சட்டம்) மற்றும் அரசியல் நிதி திரட்டலில் வெளிப்படாததன்மை மற்றும் சமத்துவம் என்ற அறநெறிக் கொள்கைகளுக்கும் இடையேயான மோதலை இது எடுத்துக்காட்டுகிறது.
- **குடிமைப் பணிகளில் பக்கவாட்டு நுழைவு:** இந்த விவாதம் மாறுபட்ட அறநெறித் தீர்மானிகளால் தூண்டப்படுகிறது: ஆதரவாளர்கள் நிறுவனம்/நிர்வாகத் தீர்மானிப்பிலிருந்து (செயல்திறன், தகுதி) வாதிடுகின்றனர், அதே நேரத்தில் எதிர்ப்பாளர்கள் சமூகத் தீர்மானிப்பிலிருந்தும் (பாரம்பரியமாகப் பணியமர்த்தப்பட்ட அதிகாரிகளுக்கான நியாயம்) மற்றும் அரசியல் தீர்மானிப்பிலிருந்தும் (நடுநிலைமை சிதைந்துவிடும் என்ற அச்சம்) வாதிடுகின்றனர்.
- **சாதிப்பஞ்சாயத்துகள்:** சமூக/கலாச்சார நெறிகளுக்கும் (பாரம்பரிய, பெரும்பாலும் ஆணாதிக்க விதிகள்), சட்டக் கட்டமைப்பு (அரசியலமைப்பு உரிமைகள்) மற்றும் தனிப்பட்ட மனசாட்சிக்கும் இடையிலான முரண்பாட்டைக் காட்டுகின்றன.
- **டிஜிட்டல் தரவுப் பாதுகாப்புச் சட்டம், 2023:** அரசு மற்றும் தனியார் நிறுவனங்கள் குடிமக்களின் தரவை அறநெறிப்படி பயன்படுத்துவதை நிர்வகிக்க ஒரு புதிய சட்டக் கட்டமைப்பை உருவாக்கும் முயற்சி.

சாத்தியமான கேள்விகள்

1. "அறநெறியைத் தீர்மானிக்கும் காரணிகள் யாவை? பொருத்தமான எடுத்துக்காட்டுகளுடன் விவாதிக்கவும்."
2. "சட்டமும் சமூக ஒழுக்கமும் அறநெறியைத் தீர்மானிக்கும் காரணிகளாக எவ்வாறு முரண்படுகின்றன? வழக்கு ஆய்வுகளுடன் விளக்குக."
3. "பொது நிர்வாகத்தில் அறநெறியைத் தீர்மானிக்கும் ஒரு காரணியாக மனசாட்சியின் பங்கை ஆராய்க."

மனித செயல்களில் அறநெறியின் விளைவுகள் The Consequences of Ethics in Human Actions

அறநெறி சார்ந்த மற்றும் அறநெறியற்ற செயல்கள் ஒருபோதும் தனிமைப்படுத்தப்பட்ட நிகழ்வுகள் அல்ல என்பதைப் புரிந்துகொள்வது அவசியம். அவை தனிநபர், நிறுவனம் மற்றும் ஒட்டுமொத்த சமூகத்தையும் பாதிக்கும் ஒரு தொடர் விளைவை உருவாக்குகின்றன. இது ஒவ்வொரு முடிவின் "அடுத்தது என்ன நடக்கும்" என்பதாகும்.

மையக் கருத்து: செயல்களுக்கு எதிரொலிகள் உண்டு

- **வரையறை:** விளைவுகள் என்பவை ஒரு தனிநபரின் செயல்கள், முடிவுகள் அல்லது நடத்தை ஆகியவற்றிலிருந்து, அவற்றின் அறநெறி சார்ந்த அல்லது அறநெறியற்ற தன்மையின் அடிப்படையில் உருவாகும் முடிவுகள், பலன்கள் அல்லது தாக்கங்கள் ஆகும்.
- ஒரு அறநெறிச் செயலை ஒரு குளத்தில் கல்லை எறிவதாகக் கருதுங்கள். முதல் சிற்றலையே உடனடி விளைவு. பரவும் சிற்றலைகளே உங்கள் நற்பெயர், உங்கள் நிறுவனத்தின் நம்பகத்தன்மை மற்றும் சமூகத்தின் நம்பிக்கை ஆகியவற்றின் மீதான நீண்டகாலத் தாக்கங்கள் ஆகும். ஒரு அறநெறியற்ற செயல், ஒரு கனமான, சேறு நிறைந்த பாறையை எறிவதைப் போன்றது—அது பெரிய, இருண்ட, அதிக சீர்குலைக்கும் சிற்றலைகளை உருவாக்குகிறது.
- **முக்கிய உள்ளொளி:** அறநெறி என்பது நன்றாக உணர்வது மட்டுமல்ல; அது நல்ல விளைவுகளை உருவாக்குவது பற்றியது. அதேபோல, அறநெறியற்ற செயல்கள், எந்தவொரு குறுகிய கால நன்மையையும் விட பன்மடங்கு அதிகமான, ஒரு மறைக்கப்பட்ட, நீண்டகால விளைவைக் கொண்டுள்ளன.

விளைவுகளின் நிலைகள்: ஒரு பல அடுக்குத் தாக்கம்

விளைவுகளை நாம் மூன்று ஒன்றோடொன்று இணைக்கப்பட்ட நிலைகளில் பகுப்பாய்வு செய்யலாம்:

1. தனிநபர் மட்ட விளைவுகள் (குனிப்பட்ட விளைவு/பயன்)

இது அந்தச் செயலைச் செய்யும் நபரின் மீதான தாக்கமாகும்.

IYACHAMY ACADEMY

• அறநெறிச் செயல்களுக்கு:

- **உள் அமைதி & உளவியல் நல்வாழ்வு:** நேர்மையான செயல்கள் அறிவாற்றல் முரண்பாட்டை (cognitive dissonance - முரண்பட்ட நம்பிக்கைகள்/செயல்களைக் கொண்டிருப்பதால் ஏற்படும் மன அழுத்தம்) குறைத்து, தெளிவான மனசாட்சிக்கு வழிவகுக்கின்றன. இதுவே நீடித்த மகிழ்ச்சியின் அடித்தளம். **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு வருமான வரி அதிகாரி, ஒரு மோசடியான வழக்கை முடித்து வைக்க இலஞ்சம் வாங்க மறுக்கிறார். அன்று இரவு, அவருக்கு ஒரு தொலைபேசி அழைப்பு அல்லது ஒரு சோதனை பற்றிய பதட்டம் இல்லை. நீண்ட காலத்திற்கு அவரது ஆரோக்கியம் சிறப்பாக இருக்கும்.
- **நம்பிக்கை மற்றும் நற்பெயரைக் கட்டியெழுப்புதல்:** அறநெறி நடத்தையில் உள்ள நிலைத்தன்மை, நம்பகத்தன்மை கொண்ட ஒரு தனிப்பட்ட அடையாளத்தை உருவாக்குகிறது. நீங்கள் எதற்காக நிற்கிறீர்கள் என்பதை மக்கள் அறிவார்கள். **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு இளம் IAS அதிகாரி நியாயமானவர் என்றும் இலஞ்சத்திற்கு அப்பாற்பட்டவர் என்றும் நற்பெயரைப் பெறுகிறார். காலப்போக்கில், மக்கள் அவரை ஊழல் செய்ய முயற்சிப்பதைக்கூட நிறுத்திவிடுகிறார்கள், இது அவரது வேலையை எளிதாக்குகிறது. அவரது வார்த்தையே அவரது வாக்குறுதியாகிறது.
- **நீண்ட காலப் பணித்துறை மூலதனம் (Long-Term Career Capital):** அறநெறித் தேர்வுகள் குறுகிய கால விலையைக் கொண்டிருப்பதாகத் தோன்றினாலும் (எ.கா., இலஞ்சத்தை இழப்பது, ஒரு உதவியை மறுப்பது), அவை ஒரு திடமான அடித்தளத்தில் பணித்துறை மூலதனத்தைக் கட்டியெழுப்பி, அதிக மரியாதை, சிறந்த வாய்ப்புகள் மற்றும் நீடித்த வெற்றிக்கு வழிவகுக்கும் ஒரு நற்பெயரை உருவாக்குகின்றன. **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு நேர்மையான காவலர் தனது நேர்மைக்காக அறியப்படுகிறார். ஒரு பதவி உயர்வு வாய்ப்பு வரும்போது, அவரை முழுமையாக நம்பும் அவரது உயர் அதிகாரிகள், அதிகத் தொடர்பு கொண்ட ஆனால் ஊழல் நிறைந்த சக ஊழியரை விட அவரது பெயரைப் பரிந்துரைக்கிறார்கள்.
- **தார்பீக அதிகாரம்:** இது மற்றவர்களுக்கு அறிவுரை கூறவும், விதிகளை அமல்படுத்தவும், திறம்பட வழிநடத்தவும் உங்களுக்கு ஒரு தகுதியை வழங்குகிறது. உங்களிடமே நேர்மை இல்லாதபோது, உங்கள் குழுவிடம் இருந்து நீங்கள் நம்பகத்தன்மையுடன் நேர்மையைக் கோர முடியாது.

• அறநெறியற்ற செயல்களுக்கு:

- **குற்ற உணர்ச்சி, மன அழுத்தம் மற்றும் பயம்:** பிடிபட்டுவிடுவோமோ என்ற தொடர்ச்சியான பதட்டம், ஒருவரின் மதிப்புகளைச் சமரசம் செய்து கொண்டதன் குற்ற உணர்ச்சி மற்றும் அம்பலப்பட்டுவிடுவோமோ என்ற பயம் ஆகியவை கடுமையான உளவியல் பாதிப்பை ஏற்படுத்தி, மன அழுத்தம் தொடர்பான நோய்களுக்கு வழிவகுக்கின்றன.
- **நற்பெயரின் சிதைவு:** ஒருமுறை நம்பிக்கை உடைந்தால், அதை மீண்டும் கட்டியெழுப்புவது நம்பமுடியாத அளவிற்கு கடினம். ஊழலின் ஒற்றைச் செயல், ஒரு வாழ்நாள் முழுவதிலுமான நல்ல வேலையை அழித்துவிடும்.
- **சட்ட மற்றும் ஒழுங்குமுறை விளைவுகள்:** இதில் தற்காலிகப் பணிநீக்கம், பணிநீக்கம், சிறைத்தண்டனை மற்றும் சமூகப் புறக்கணிப்பு ஆகியவை அடங்கும். குறுகிய கால ஆதாயம் கிட்டத்தட்ட ஒருபோதும் நீண்டகால வலிக்கு ஈடாகாது.
- **சுயமரியாதை இழப்பு:** ஒருவரின் சுய-பிம்பத்திற்கு ஏற்படும் உள் சேதம் பெரும்பாலும் மிகவும் ஆழமான மற்றும் நீடித்த விளைவாகும்.

2. நிறுவனம்/சமூக மட்ட விளைவுகள் (அமைப்பு ரீதியான தாக்கம்)

IYACHAMY ACADEMY

இது பணியிடம், சமூகம் அல்லது தேசத்தின் மீதான தாக்கமாகும்.

• அறநெறிச் செயல்களுக்கு:

- **நம்பிக்கை கலாச்சாரம்:** அறநெறி இயல்பாக இருக்கும் ஒரு நிறுவனம் அல்லது சமூகத்தில், பரிவர்த்தனை செலவுகள் குறைவாக இருக்கும். மக்கள் தொடர்ச்சியான சந்தேகம் மற்றும் விலையுயர்ந்த பாதுகாப்புகள் இல்லாமல் ஒத்துழைத்து வணிகம் செய்ய முடியும்.
- **மேம்பட்ட நம்பகத்தன்மை:** அறநெறி சார்ந்த நிறுவனங்கள்—அது ஒரு அரசுத் துறையாக இருந்தாலும், ஒரு நீதிமன்றமாக இருந்தாலும், அல்லது ஒரு நிறுவனமாக இருந்தாலும்—அதிகமான பொது நம்பிக்கையைப் பெறுகின்றன. குடிமக்கள் தாங்கள் நம்பும் அரசாங்கத்தின் சட்டங்கள் மற்றும் கொள்கைகளுக்குக் கீழ்ப்படிய அதிக வாய்ப்புள்ளது.
- **நீடித்த வளர்ச்சி:** அறநெறி சார்ந்த ஆளுகை, வளங்கள் திறமையாக ஒதுக்கப்படுவதையும் திட்டங்கள் திறம்பட செயல்படுத்தப்படுவதையும் உறுதி செய்கிறது. இது வெற்றுப் புள்ளிவிவரங்களுக்குப் பதிலாக உண்மையான, நீடித்த வளர்ச்சிக்கு வழிவகுக்கிறது.
- **சமூக மூலதனம்:** அறநெறியை மதிக்கும் ஒரு சமூகம், அதன் குடிமக்களிடையே வலுவான நம்பிக்கை மற்றும் ஒத்துழைப்புப் பிணைப்புகளை வளர்த்து, அதை மேலும் மீள்திறன் கொண்டதாகவும் ஒருங்கிணைந்ததாகவும் ஆக்குகிறது.

• அறநெறியற்ற செயல்களுக்கு:

- **அவநம்பிக்கை மற்றும் ஊழல் கலாச்சாரம்:** ஒரு அறநெறியற்ற செயல் ஒரு முன்னுதாரணத்தை அமைத்து, தவறு செய்வதை இயல்பாக்குகிறது. இது ஒரு நச்சுச் சுழற்சியை உருவாக்குகிறது, அங்கு புதியவர்கள் இணங்கிப் போகும்படி அழுத்தத்தில் ("இங்கே இப்படித்தான் காரியங்கள் நடக்கின்றன").
- **அமைப்பு ரீதியான திறமையின்மை:** ஊழல், பொது நலனுக்கான வளங்களைத் தனியார் பைகளுக்குத் திருப்புகிறது. இது தரம் குறைந்த உள்கட்டமைப்பு, வீணடிக்கப்பட்ட நிதி மற்றும் தோல்வியுற்ற கொள்கைகளுக்கு வழிவகுக்கிறது. சாதாரண குடிமகனே இறுதி விலையைச் சுமக்கிறான்.
- **பொது நம்பிக்கையின் சிதைவு:** இதுவே மிகவும் சேதப்படுத்தும் சமூக விளைவு. மக்கள் தங்கள் நிறுவனங்கள் (காவல்துறை, நீதித்துறை, அதிகார வர்க்கம்) மீதான நம்பிக்கையை இழக்கும்போது, அது அந்நியப்படுதல், சட்டமின்மை மற்றும் சமூக அமைதியின்மைக்கு வழிவகுக்கிறது.
- **தேசியப் பிம்பத்திற்குச் சேதம்:** பரவலான ஊழல் மற்றும் அறநெறியற்ற நடைமுறைகள் ஒரு நாட்டின் உலகளாவிய நற்பெயரைக் கெடுத்து, வெளிநாட்டு முதலீட்டைத் தடுத்து, அதன் தந்திரோபாய செல்வாக்கைக் குறைமதிப்பிற்கு உட்படுத்துகின்றன.

"வழுக்குப் பாதை" நிகழ்வு ('Slippery Slope' Phenomenon)

- **கருத்து:** இதுவே ஒரு முக்கியமான விளைவாகும். இது ஒரு சிறிய, அறநெறியற்ற செயல், எதிர்காலத்தில் பெரிய, மிகவும் தீவிரமான அறநெறி மீறல்களை எளிதாக்கும் போக்கைக் குறிக்கிறது. தார்மிக திசைகாட்டி படிப்படியாக மழுங்கிவிடும்.
- **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு அதிகாரி முதலில் ஒரு சிறிய பரிசை ஏற்கலாம், பின்னர் ஒரு பெரிய உதவியை, இறுதியில் சுறுசுறுப்பாக இலஞ்சம் கேட்கும் நிலைக்கு வரலாம். முதல் சமரசமே மிகவும் ஆபத்தானது, ஏனெனில் அது எதிர்ப்பின் ஆரம்பத் தடையை உடைக்கிறது.

தழல் & நடப்பு நிகழ்வு இணைப்புகள்

- **நேர்மறை எடுத்துக்காட்டு:** குடிமைப் பணிகள் தின விருதுகள் (The Civil Services Day Awards): ஆம்ஸ்ட்ராங் பேம் (அரசு நிதி இல்லாமல் சாலை அமைத்தவர்) அல்லது தூர்கா சக்தி நாக்பால் (மணல்

IYACHAMY ACADEMY

கொள்ளைக் கும்பலை எதிர்த்தவர்) போன்ற அதிகாரிகள் குறுகிய காலக் கஷ்டங்களை எதிர்கொண்டாலும், மகத்தான பொது நம்பிக்கையைப் பெற்று, நேர்மையின் சின்னங்களாக மாறினர், எண்ணற்ற மற்றவர்களுக்கு உத்வேகம் அளித்தனர். அவர்களின் செயலின் விளைவு, முழுப் பணியின் மன உறுதியையும் அதிகரித்தது.

- **எதிர்மறை எடுத்துக்காட்டு: பூஷன் ஸ்டீல் ஊழல் (The Bhushan Steel Scandal):** கையாளப்பட்ட ஆவணங்களின் அடிப்படையில் கடன்களை வழங்கிய அறநெறியற்ற செயல், ஒரு பெரிய ரூ. 47,000 கோடி வங்கி மோசடிக்கு வழிவகுத்தது. இதன் விளைவுகள் பல மட்டங்களில் இருந்தன:
 - **தனிநபர்:** வங்கியாளர்களும் தொழிலதிபர்களும் சிறைக்குச் சென்றனர்.
 - **நிறுவனம்:** பொதுத்துறை வங்கிகள் பெரும் இழப்புகளைச் சந்தித்தன, வரி செலுத்துவோர் பணத்தால் மறுமூலதனம் தேவைப்பட்டது.
 - **சமூகம்:** வங்கி அமைப்பின் மீதான நம்பிக்கை அசைக்கப்பட்டது. ஒவ்வொரு வரி செலுத்துபவரும் அதற்கான விலையைச் சுமந்தனர்.
- **கோவிட்-19 பெருந்தொற்று:** ஒரு சமூகம் சுகாதார நெறிமுறைகளைப் (முகக்கவசம் அணிதல், இடைவெளியைக் கடைப்பிடித்தல்) பின்பற்றியதன் அறநெறி விளைவு, கூட்டுப் பாதுகாப்பாக அமைந்தது. மருந்துகள் அல்லது ஆக்சிஜனைப் பதுக்கிய அறநெறியற்ற செயல், செயற்கைப் பற்றாக்குறை, பீதி மற்றும் தேவையற்ற மரணத்தை உருவாக்கியது.
- **சுற்றுச்சூழல் சீரழிவு:** ஒரு தொழிற்சாலை குறுகிய கால இலாபத்திற்காகச் சுத்திகரிக்கப்படாத கழிவுகளை ஆற்றில் கொட்டும் அறநெறியற்ற செயல், ஆற்றின் கீழ்ப்பகுதியில் உள்ள சமூகங்களில் நோயை ஏற்படுத்துதல், பல்லுயிர் இழப்பு மற்றும் மாநிலத்திற்குப் பெரிய தூய்மைப்படுத்தல் செலவுகள் போன்ற நீண்டகால விளைவுகளைக் கொண்டுள்ளது.

சாத்தியமான கேள்விகள்

1. "மனித செயல்களில் அறநெறியின் விளைவுகளை எடுத்துக்காட்டுகளுடன் விவாதிக்கவும்."
2. "அறநெறியை நோக்கத்தின் அடிப்படையிலா அல்லது விளைவுகளின் அடிப்படையிலா மதிப்பிட வேண்டும்? திறனாய்வுடன் ஆராய்க."
3. "அரசு ஊழியர்களின் அறநெறிச் செயல்கள் ஜனநாயகத்தையும் ஆளுகையையும் எவ்வாறு வலுப்படுத்துகின்றன?"

அறநெறி, ஒழுக்கம், மாண்புகள் மற்றும் சட்டம் Ethics, Morality, Values, and Law

1. மாண்புகள் (Values): திசைகாட்டியின் முள்

- **அது என்ன:** மாண்புகள் என்பவை நமக்கு மிகவும் முக்கியமானவை என்று நாம் கொண்டிருக்கும் அடிப்படையான, நீடித்த நம்பிக்கைகள் ஆகும். அவை நமது முன்னுரிமைகளையும் உந்துதல்களையும் வழிநடத்தும் மையக் கொள்கைகள் ஆகும். அவை நுண்பொருளானவை மற்றும் தனிப்பட்டவை. **மாண்புகள் = தேர்வுகளை வழிநடத்தும் ஆழமாகப் பதிந்த நம்பிக்கைகள் (நேர்மை, நீதி, சுதந்திரம்).**
- **முக்கியப் பண்புகள்:**
 - **ஆழ்ந்த தனிப்பட்டவை:** உங்கள் மாண்புகள் உங்கள் வளர்ப்பு, கலாச்சாரம் மற்றும் அனுபவங்களால் வடிவமைக்கப்படுகின்றன.
 - **படிநிலை அமைப்பு கொண்டவை:** உங்களிடம் மாண்புகளின் ஒரு படிநிலை அமைப்பு இருக்கும். எடுத்துக்காட்டாக, நீங்கள் "கீழ்ப்படிதலை" விட "நேர்மைக்கு" அதிக மதிப்பு கொடுக்கலாம், இது உங்கள் மேலதிகாரி உங்களிடம் பொய் சொல்லச் சொன்னால் ஒரு இக்கட்டான நிலையை உருவாக்கும்.

IYACHAMY ACADEMY

- **உந்துசக்திகள்:** அவை உங்கள் செயல்களுக்குப் பின்னால் உள்ள "ஏன்" என்ற கேள்விக்கான விடையாகும்.
- **எடுத்துக்காட்டுகள்:**
 - நேர்மை, இரக்கம், சுதந்திரம், சமத்துவம், விசுவாசம், பாதுகாப்பு, நீதி.
- **முதன்மைத் தேர்வுச் சூழல்:** இந்திய அரசியலமைப்பில் உள்ள "அடிப்படைக் கடமைகள்" (பிரிவு 51A) என்பது அரசு தனது குடிமக்களிடமிருந்து எதிர்பார்க்கும் மாண்புகளின் ஒரு பட்டியல் ஆகும்—எ.கா., கண்ணியத்தை நிலைநிறுத்துதல், நல்லிணக்கத்தை ஊக்குவித்தல், சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாத்தல்.

2. ஒழுக்கம் (Morality): நீங்கள் நடக்கும் பாதை

- **அது என்ன:** ஒழுக்கம் என்பது ஒருவரின் மாண்புகளிலிருந்து பெறப்பட்ட, எது சரி எது தவறு என்ற நடத்தை குறித்த நம்பிக்கைகளின் அமைப்பு ஆகும். இது அன்றாட நடத்தையில் மாண்புகளின் நடைமுறைப் பயன்பாடு ஆகும். இது பெரும்பாலும் மதம், கலாச்சாரம் மற்றும் சமூகத்தால் வடிவமைக்கப்படுகிறது. **ஒழுக்கம் = கலாச்சாரம், மதம், வளர்ப்பு ஆகியவற்றால் வடிவமைக்கப்பட்ட நல்லது மற்றும் கெட்டது பற்றிய தனிப்பட்ட நம்பிக்கை அமைப்பு.**
- **முக்கியப் பண்புகள்:**
 - **குறிப்பான மற்றும் நடைமுறை சார்ந்தவை:** மாண்புகள் நுண்பொருளாக ("நேர்மை") இருக்கும்போது, ஒழுக்கம் குறிப்பிட்ட விதிகளைத் தருகிறது ("பொய் சொல்லாதே," "ஏமாற்றாதே").
 - **பெரும்பாலும் கலாச்சாரம்/மதம் சார்ந்தது:** ஒழுக்க விதிகள் சமூகங்களுக்கிடையில் கணிசமாக வேறுபடலாம் (எ.கா., உணவுப் பழக்கவழக்கங்கள், திருமணம் போன்றவற்றில் உள்ள ஒழுக்கப் பார்வைகளில் வேறுபாடுகள்).
 - **"சரி VS. தவறு":** ஒழுக்கம் நல்லது மற்றும் கெட்டது என்ற தெளிவான இருமைகளில் கையாளப்படுகிறது.
- **எடுத்துக்காட்டுகள்:**
 - "பொய் சொல்வது தவறு." "தேவையில் இருக்கும் ஒருவருக்கு உதவுவது சரி." "ஒருவர் தனது பெரியவர்களை மதிக்க வேண்டும்."
- **முக்கிய வேறுபாடு (மாண்புகள் VS. ஒழுக்கம்):** உங்கள் மாண்பு நேர்மை. உங்கள் ஒழுக்கம் "நான் பொய் சொல்லக்கூடாது" என்ற கொள்கை.

3. அறநெறி (Ethics):

- **அது என்ன:** அறநெறி என்பது ஒழுக்க நம்பிக்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகள் பற்றிய விமர்சன ரீதியான, கட்டமைக்கப்பட்ட மற்றும் பகுத்தறிவு சார்ந்த ஆய்வு ஆகும். இது ஒழுக்கத்தின் தத்துவம் ஆகும். "இது ஏன் சரி அல்லது தவறு என்று கருதப்படுகிறது?" என்று அது கேட்கிறது. இது நமது செயல்களை நியாயப்படுத்துவதற்கான கட்டமைப்புகளை வழங்குகிறது. **அறநெறி = நிஜ வாழ்க்கை முடிவுகளில் பயன்படுத்தப்படும் சரி மற்றும் தவறான நடத்தை பற்றிய ஆய்வு.**
- **முக்கியப் பண்புகள்:**
 - **பகுத்தறிவு மற்றும் முறையானது:** இது வெறும் பாரம்பரியம் அல்லது கோட்பாட்டைச் சாராமல், தர்க்கம் மற்றும் காரணத்தை நம்பியுள்ளது.
 - **உலகளாவிய தன்மையை நாடுதல்:** ஒழுக்கங்கள் தனிப்பட்டவையாக இருக்கலாம், ஆனால் அறநெறி உலகளாவிய பயன்படுத்தக்கூடிய கொள்கைகளை அடைய முயல்கிறது.
 - **"நியாயப்படுத்தப்பட்டது VS. நியாயப்படுத்தப்படாதது":** அறநெறி "சரி/தவறு" என்பதை விட "எது பகுத்தறிவுடன் பாதுகாக்கப்பட முடியும்?" என்பதில் அதிக கவனம் செலுத்துகிறது.
- **எடுத்துக்காட்டுகள்:**

IYACHAMY ACADEMY

- ஒரு சிப்பாயின் ஒழுக்கம் "கட்டளைகளுக்குக் கீழ்ப்படி" என்று சொல்லலாம். இராணுவ அறநெறி இதை விமர்சன ரீதியாக ஆராய்ந்து, ஒரு கட்டளை எப்போது அறநெறியற்றது மற்றும் மீறப்பட வேண்டும் (எ.கா., நிராயுதபாணியான பொதுமக்களைச் சுட உத்தரவு) என்பதற்கான ஒரு கட்டமைப்பை உருவாக்கும்.
- ஒரு மருத்துவரின் ஒழுக்கம் "மக்களுக்கு உதவு" என்று கூறுகிறது. மருத்துவ அறநெறி, ஒரு பேரழிவின் போது நோயாளிகளை வகைப்படுத்துதல் (triage) அல்லது நோயாளி இரகசியத்தன்மை போன்ற கடினமான முடிவுகளுக்கு பகுத்தறிவு கட்டமைப்பை வழங்குகிறது.
- முக்கிய வேறுபாடு (ஒழுக்கம் VS. அறநெறி): ஒழுக்கம் என்பது "நீ திருடக்கூடாது" என்பது. அறநெறி என்பது பயனளவைக் கோட்பாடு (Utilitarianism - பசியால் வாடும் குழந்தைக்கு உணவளிக்கத் திருடுவது அதிக நன்மையை உருவாக்கக்கூடும்) அல்லது கடமைக் கோட்பாடு (Deontology - திருடுவது ஒரு கடமையை மீறுவதால் எப்போதும் தவறு) போன்ற கோட்பாடுகளைப் பயன்படுத்தி நடத்தப்படும் தத்துவ விவாதம் ஆகும்.

4. சட்டம் (Law); பாதையில் உள்ள பாதுகாப்புத் தடைகள்

- அது என்ன: சட்டம் என்பது ஒரு ஆளும் அதிகாரத்தால் (அரசு) உருவாக்கப்பட்டு அமல்படுத்தப்படும் விதிகளின் ஒரு அமைப்பு ஆகும். இது ஒரு சமூகம் செயல்படத் தேவையான குறைந்தபட்ச நடத்தைத் தரங்களை வரையறுக்கிறது. சட்டம் = அரசின் அதிகாரத்தால் ஆதரிக்கப்படும் முறையான விதிகளின் தொகுப்பு; ஒழுங்கை உறுதி செய்கிறது.
- சட்டங்கள் சமூகத்தின் நெடுஞ்சாலையில் உள்ள பாதுகாப்புத் தடைகள் போன்றவை. அவை சேருமிடம் (மாண்புகள்) அல்ல அல்லது ஒட்டுவதற்கான சிறந்த வழி (அறநெறி) அல்ல, ஆனால் அவை அனைவரும் விபத்துக்குள்ளாகாமல் தடுக்கும் தவிர்க்க முடியாத தடைகள் ஆகும்.
- முக்கியப் பண்புகள்:
 - தொகுக்கப்பட்ட மற்றும் எழுதப்பட்டவை: சட்டங்கள் வெளிப்படையானவை, எழுதப்பட்டவை மற்றும் அறியக்கூடியவை.
 - அமல்படுத்தக்கூடியவை: சட்டத்தை மீறுவது அரசால் குறிப்பிட்ட தண்டனையை (அபராதம், சிறைத்தண்டனை) வரவழைக்கும்.
 - மாறும் தன்மை கொண்டவை: சட்டங்களைச் சட்டமன்றங்கள் மாற்றலாம் மற்றும் நீதிமன்றங்கள் விளக்கமளிக்கலாம்.
 - குறைந்தபட்சத் தரம்: சட்டம் என்பது ஏற்றுக்கொள்ளத்தக்க நடத்தையின் தரைத்தளம். அறநெறி என்பது அடைய விரும்பும் நடத்தையின் மேல்மட்டம்.
- முக்கிய வேறுபாடு (அறநெறி VS. சட்டம்):
 - நீங்கள் அறநெறியுடன் ஆனால் சட்டவிரோதமாக இருக்கலாம் (எ.கா., மகாத்மா காந்தி ஒரு அநியாயமான சட்டத்திற்கு எதிராக மக்கள் சட்ட மறுப்பு வடிவமாக உப்புச் சட்டத்தை மீறியது).
 - நீங்கள் சட்டப்பூர்வமாக ஆனால் அறநெறியற்றவராக இருக்கலாம் (எ.கா., ஒரு நிறுவனம் சட்டப்பூர்வமாக வரி செலுத்துவதைத் தவிர்க்க சட்ட ஓட்டைகளைப் பயன்படுத்துவது, அல்லது ஒரு அரசியல்வாதி வெறுக்கத்தக்க ஆனால் சட்டப்பூர்வமாகப் பாதுகாக்கப்பட்ட பேச்சுகளைப் பேசுவது).

அவை எவ்வாறு தொடர்பு கொள்கின்றன:

நிஜ உலக இக்கட்டான நிலைகள் இந்தக் கருத்துக்களுக்கு இடையிலான இடைவெளிகளில் நிகழ்கின்றன.

- மாண்பு VS. மாண்பு: உங்கள் விசுவாச மாண்பு (உங்கள் நண்பருக்கு) உங்கள் நேர்மை மாண்புடன் (நீதிமன்றத்திற்கு) மோதுகிறது. இது ஒரு உள் முரண்பாடு.

IYACHAMY ACADEMY

- **ஒழுக்கம் VS. சட்டம்:** உங்கள் மத ஒழுக்கம் ஒரு நடைமுறை கட்டாயமானது என்று கூறலாம், ஆனால் நாட்டின் சட்டம் அதைத் தடை செய்கிறது (எ.கா., முத்தலாக்). நீங்கள் உங்கள் ஒழுக்கத்திற்குக் கீழ்ப்படிகிறீர்களா அல்லது சட்டத்திற்குக் கீழ்ப்படிகிறீர்களா?
- **அறநெறி VS. சட்டம்:** ஒரு சட்டம் சட்டப்பூர்வமானதாக இருக்கலாம் ஆனால் அறநெறிப்படி அநியாயமானதாக இருக்கலாம். சட்டத்தை விமர்சிக்கவும் சீர்திருத்தவும் அறநெறி கருவிகளை வழங்குகிறது.
 - **நட்பு நிகழ்வு:** உச்ச நீதிமன்றம் ஓரினச்சேர்க்கையை குற்றமற்றதாகக்கியது (பிரிவு 377), இது ஒரு காலாவதியான சட்டத்தின் மீது அறநெறிக் கொள்கைகளின் (தனிமனித உரிமை, கண்ணியம், சமத்துவம்) வெற்றியாகும்.

சாத்தியமான கேள்விகள்

1. "அறநெறி, ஒழுக்கம் மற்றும் மாண்புகள் ஆகியவற்றை பொருத்தமான எடுத்துக்காட்டுகளுடன் வேறுபடுத்துக."
2. "சட்டம் சமூகத்தின் குறைந்தபட்ச அறநெறியைப் பிரதிபலிக்கிறது. விவாதிக்கவும்."
3. "ஒரு சட்டம் அறநெறியுடன் ஆனால் ஒழுக்கமற்றதாக இருக்க முடியுமா? இந்தியச் சமூகத்தில் இருந்து எடுத்துக்காட்டுகளுடன் விளக்குக."

அறநெறியின் பரப்பு (THE SCOPE OF ETHICS)

"பரப்பு" என்பதன் மூலம் நாம் என்ன கருதுகிறோம்?

- **வரையறை:** அறநெறியின் "பரப்பு" என்பது அதன் ஆய்வின் வீச்சைக் குறிக்கிறது—அது புரிந்துகொள்ள, மதிப்பீடு செய்ய மற்றும் வழிகாட்ட முற்படும் மனித செயல்கள், நிறுவனங்கள் மற்றும் இக்கட்டான நிலைகளின் வரம்பு. இது "வாழ்க்கையின் எந்தெந்தப் பகுதிகளில் அறநெறிக்குச் சொல்ல உரிமை உண்டு?" என்ற கேள்விக்கு பதிலளிக்கிறது.
- அறநெறி என்பது "வழிசெலுத்தல் அறிவியல்" (science of navigation) என்றால், அதன் பரப்பு என்பது மனித அனுபவத்தின் முழு வரைபடமாகும்—தனிப்பட்ட உறவுகள் முதல் உலக அரசியல் வரை, அறிவியல் ஆய்வகங்கள் முதல் பெருநிறுவனங்களின் இந்த அனைத்துப் பகுதிகளிலும் பயணிக்க அது நமக்கு உதவுகிறது.

அறநெறியின் கிளைகள் (கோட்பாட்டு வரைபடம்)

இது தத்துவவார்த்த அடித்தளம்—அறநெறியாளர்கள் பிரச்சினைகளைப் பற்றி எப்படிச் சிந்திக்கிறார்கள் என்பது.

- **மீ-அறநெறி (Meta-Ethics):** "என்ன" என்பதற்குப் பின்னால் உள்ள "ஏன்"
 - **கவனம்:** நடைமுறைப் பிரச்சினைகளைக் கையாள்வதில்லை. மாறாக, இது அறநெறியின் தன்மையையே பகுப்பாய்வு செய்கிறது. இது "சிந்தனையைப் பற்றிச் சிந்திப்பது."
 - **முக்கியக் கேள்விகள்:** "நல்லது," "கெட்டது," "சரி," மற்றும் "தவறு" போன்ற வார்த்தைகள் உண்மையில் என்ன அர்த்தம் கொள்கின்றன? ஒழுக்கம் என்பது புறவயமானதா (இயற்பியல் விதி போல) அல்லது அகவயமானதா (கருத்து சார்ந்ததா)? தார்மீக உண்மைகள் எங்கிருந்து வருகின்றன?
 - **முதன்மைத் தேர்வுக்கான தொடர்பு:** கலாச்சார சார்பியல் மற்றும் உலகளாவிய மனித மாண்புகளுக்கு இடையேயான விவாதங்களுக்குத் தத்துவவார்த்த அடிப்படையை வழங்குகிறது.
- **நெறியிய அறநெறி (Normative Ethics):** விதிப்புத்தகம்
 - **கவனம்:** நடத்தைகளை வழிநடத்த வேண்டிய நெறிகள், தரநிலைகள் அல்லது கொள்கைகளை நிறுவுகிறது. இது விதிமுறைகளை வகுப்பது—இது "நான் என்ன செய்ய வேண்டும்?" என்பதற்குப் பதிலளிக்க முயல்கிறது.
 - **முக்கியக் கோட்பாடுகள்:**

IYACHAMY ACADEMY

- **நற்பண்பு அறநெறி (Virtue Ethics - அரிஸ்டாட்டிஸ்):** தார்மீக முகவரின் குணநலத்தில் கவனம் செலுத்துகிறது. "ஒரு நற்பண்புள்ள நபர் (எ.கா., நேர்மையான, துணிச்சலான, இரக்கமுள்ள) இந்தச் சூழ்நிலையில் என்ன செய்வார்?" என்று கேட்கிறது.
- **கடமைக் கோட்பாடு (Deontology - காண்ட்):** கடமை மற்றும் விதிகளில் கவனம் செலுத்துகிறது. ஒரு செயல், விளைவைப் பொருட்படுத்தாமல் ஒரு தார்மீக விதியைப் பின்பற்றினால் (எ.கா., "பொய் சொல்லாதே," "மனித கண்ணியத்தை மதி") அது சரியானது.
- **விளைவுக் கோட்பாடு (Consequentialism) / பயனளவைக் கோட்பாடு (Utilitarianism - பெந்தம்மில்):** ஒரு செயலின் விளைவுகளில் கவனம் செலுத்துகிறது. ஒரு செயல் அதிகபட்ச மக்களுக்கு அதிகபட்ச நன்மையை உருவாக்கினால் அது சரியானது.
- **முதன்மைத் தேர்வுக்கான தொடர்பு:** இந்தக் கோட்பாடுகள் பொது அறிவுத் தாள்-IV (GS Paper-IV) வழக்கு ஆய்வுகளுக்குப் பதிலளிக்க நேரடிக் கருவிகளாகும். உங்கள் முடிவுகளை நியாயப்படுத்த இந்தக் கட்டமைப்புகளை நீங்கள் பயன்படுத்த வேண்டும்.
- **பயன்பாட்டு அறநெறி (Applied Ethics): விதிப்புத்தகம் செயலில்**
 - **கவனம்:** குறிப்பிட்ட, சிக்கலான, நிஜ உலகச் சூழ்நிலைகளுக்கு அறநெறிக் கோட்பாடுகளை நடைமுறையில் பயன்படுத்துவது. இங்குதான் கோட்பாடு நடைமுறையைச் சந்திக்கிறது.
 - **இதுவே பரப்பின் மிகப் பெரிய பகுதியாகும் மற்றும் இது உள்ளடக்கியவை:**
 - **உயிரி அறநெறி (Bioethics):** மருத்துவம் மற்றும் உயிர் அறிவியலில் அறநெறி (எ.கா., கருணைக் கொலை, கருக்கலைப்பு, வாடகைத் தாய், மரபணுப் பொறியியல், பெருந்தொற்று காலங்களில் உறுப்புகள் போன்ற பற்றாக்குறையான வளங்களை ஒதுக்குதல்).
 - **வணிக அறநெறி (Business Ethics):** பெருநிறுவன உலகில் அறநெறி (எ.கா., பெருநிறுவன ஆளுகை, தகவல் அம்பலப்படுத்துதல், உள்ளக வர்த்தகம், பெருநிறுவன சமூகப் பொறுப்பு, விளம்பர அறநெறி).
 - **சுற்றுச்சூழல் அறநெறி (Environmental Ethics):** இயற்கை உலகத்துடன் மனிதகுலத்தின் அறநெறி உறவு (எ.கா., காலநிலை மாற்ற நீதி, விலங்குரிமை, பாதுகாப்பு VS. வளர்ச்சிச் சிக்கல்கள்).
 - **சட்ட அறநெறி (Legal Ethics):** நீதிபதிகள் மற்றும் வழக்கறிஞர்களுக்கான அறநெறி (எ.கா., இரகசியத்தன்மை, நலன் முரண்பாடு, நியாயமான பிரதிநிதித்துவம்).
 - **ஊடக அறநெறி (Media Ethics):** இதழியல் மற்றும் ஒளிபரப்பில் அறநெறி (எ.கா., நடுநிலைமை, தனியுரிமை உரிமை VS. தகவல் அறியும் உரிமை, இரகசிய புலனாய்வு நடவடிக்கைகள், போலிச் செய்திகள்).
 - **செயற்கை நுண்ணறிவு அறநெறி (Ethics of Artificial Intelligence):** நெறிமுறைச் சார்பு, தனியுரிமை, வேலை இழப்பு மற்றும் இயந்திரங்களின் தார்மீகச் செயல்பாடு தொடர்பான வேகமாக வளர்ந்து வரும் ஒரு துறை.

பயன்பாட்டின் நிலைகள்

அறநெறிப் பகுத்தறிவு, மனித அமைப்பின் பல மட்டங்களில் செயல்படுகிறது.

IYACHAMY ACADEMY

- **தனிநபர் அறநெறி (தனிப்பட்ட களம்):** ஒரு தனிநபரின் தேர்வுகள் மற்றும் குணநலம் தொடர்பானது. இது தனிப்பட்ட நேர்மை, மனசாட்சி மற்றும் நற்பண்பு பற்றியது. **எடுத்துக்காட்டு:** தெருவில் நான் கண்டெடுத்த பணப்பையைநானே வைத்துக்கொள்ள வேண்டுமா?
- **தொழில்முறை அறநெறி (பணியிடக் களம்):** ஒரு தொழிலை நிர்வகிக்கும் குறிப்பிட்ட கடமைகள் மற்றும் நடத்தை விதிகள் தொடர்பானது. **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு அரசு ஊழியராக, எனது உறவினரின் நிறுவனம் குறைந்த ஏலத்தொகையைக் குறிப்பிட்டிருந்தால், நான் அந்த ஒப்பந்தத்தை அவருக்கு வழங்க வேண்டுமா? (பதில்: இது நலன் முரண்பாடு, எனவே கூடாது).
- **சமூக அறநெறி (பொதுக் களம்):** ஒரு சமூகம் முழுவதையும் அதன் நிறுவனங்கள் மற்றும் சட்டங்கள் மூலம் வழிநடத்த வேண்டிய தார்மீகக் கொள்கைகள் தொடர்பானது. **எடுத்துக்காட்டு:** மரண தண்டனை ஒரு நியாயமான தண்டனை வடிவமா? அரசு இலவச சுகாதாரத்தை வழங்க வேண்டுமா?
- **உலகளாவிய அறநெறி (சர்வதேச களம்):** தேசிய எல்லைகளைத் தாண்டிய அறநெறிப் பிரச்சினைகள் தொடர்பானது. **எடுத்துக்காட்டு:** காலநிலை மாற்றத்தை எதிர்த்துப் போராட வளர்ந்த நாடுகளின் அறநெறிக் கடமை என்ன? உலகளாவிய அகதிகள் நெருக்கடிகளை எவ்வாறு நியாயமாக நிர்வகிப்பது?

பரப்பிற்குள் உள்ள முக்கியக் கருப்பொருள்கள்

அனைத்து கிளைகள் மற்றும் நிலைகளிலும், சில நிலையான கருப்பொருள்கள் வெளிப்படுகின்றன:

- **நீதி மற்றும் நியாயம்:** சமூகத்தில் நன்மைகளையும் சுமைகளையும் நாம் எவ்வாறு விநியோகிக்கிறோம்? ஒரு "நியாயமான" அமைப்பு எது?
- **உரிமைகள் மற்றும் கடமைகள்:** நமது அடிப்படை உரிமைகள் யாவை? இந்த உரிமைகள் மற்றவர்கள் மீது (குறிப்பாக அரசு மீது) என்ன கடமைகளைச் சுமத்துகின்றன?
- **விளைவுகள் VS. கடமைகள்:** நல்ல முடிவுகளைப் பெறுவதற்கும் (பயனளவைக் கோட்பாடு) சரியான விதிகளைப் பின்பற்றுவதற்கும் (கடமைக் கோட்பாடு) இடையிலான நிலையான இறுக்கம்.
- **அதிகாரம் மற்றும் சக்தி:** எப்போது அதிகாரத்திற்குக் கீழ்ப்படிவது அறநெறியானது? எப்போது கீழ்ப்படியாமை (எ.கா., தகவல் அம்பலப்படுத்துதல், மக்கள் சட்ட மறுப்பு) நியாயப்படுத்தப்படுகிறது?
- **பொது நலன் VS. தனிப்பட்ட நலன்:** எந்தவொரு பொது ஊழியருக்குமான ஒரு பாரம்பரிய இக்கட்டான நிலை. சமூகத்தின் நன்மைக்காகத் தனிப்பட்ட உரிமைகள் எப்போது கட்டுப்படுத்தப்படலாம்?

தழுவல் & நடப்பு நிகழ்வு இணைப்புகள்

- **செயற்கை நுண்ணறிவு அறநெறி:** ஆள்மாறாட்டப் போலிகள் (Deepfakes) மற்றும் செயற்கை நுண்ணறிவு உருவாக்கிய தவறான தகவல்கள் பற்றிய விவாதம், பயன்பாட்டு அறநெறி மற்றும் ஊடக அறநெறியின் கீழ் வருகிறது, இது ஒப்புதல், உண்மை மற்றும் சமூக ஸ்திரத்தன்மை குறித்த கேள்விகளை எழுப்புகிறது.
- **காலநிலை நீதி (Climate Justice):** காலநிலை மாற்றத்தால் ஏற்படும் "இழப்பு மற்றும் சேதத்திற்கு" வளர்ந்த நாடுகள் பணம் செலுத்த வேண்டும் என்ற கோரிக்கை, உலகளாவிய அறநெறி மற்றும் விநியோக நீதியின் ஒரு முக்கியப் பிரச்சினையாகும்.
- **கருணைக் கொலை (Euthanasia):** தன்னாட்சி, வாழ்வின் புனிதம் மற்றும் மருத்துவத் தொழிலின் பங்கு ஆகிய கொள்கைகளை உள்ளடக்கிய, தொடர்ந்து நடைபெறும் சட்ட மற்றும் சமூக விவாதம், உயிரி அறநெறிக்கு ஒரு முக்கிய எடுத்துக்காட்டாகும்.
- **தேர்தல் பத்திரங்கள்:** இந்தத் திட்டத்தின் மீதான உச்ச நீதிமன்றத்தின் ஆய்வு, ஜனநாயகச் செயல்பாட்டில் வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் தனியுரிமையை எடைபோடும் அரசியல் அறநெறியின் ஒரு நடைமுறைப் பயன்பாடாகும்.

IYACHAMY ACADEMY

- குடிமைப் பணிகளில் பக்கவாட்டு நுழைவு (Lateral Entry in Civil Services): இந்த விவாதம் தொழில்முறை அறநெறி (தற்போதுள்ள அதிகாரிகளுக்கான நியாயம்) மற்றும் சமூக அறநெறி (எந்த அமைப்பு பொது நலனுக்குச் சிறப்பாகச் சேவை செய்கிறது) ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியது.

சாத்தியமான கேள்விகள்

1. "தனியார் மற்றும் பொது வாழ்வில் அறநெறியின் பரப்பை பொருத்தமான எடுத்துக்காட்டுகளுடன் விவாதிக்கவும்."
2. "அறநெறி என்பது இனி தனிப்பட்ட நடத்தைக்கு மட்டும் உரியதல்ல, அது ஒரு உலகளாவிய தேவையாகிவிட்டது." எடுத்துக்காட்டுகளுடன் விளக்குக.
3. "செயற்கை நுண்ணறிவு மற்றும் உயிரித் தொழில்நுட்ப யுகத்தில் அறநெறியின் பரப்பு எவ்வாறு விரிவடைகிறது?"

மனித மாண்புகள் (Human Values)

மாண்புகளை வரையறுத்தல்

- மைய வரையறை: மாண்புகள் என்பவை ஒரு நபர் கொண்டிருக்கும் நீடித்த நம்பிக்கைகள் மற்றும் கொள்கைகள் ஆகும், அவை அவர் எதை முக்கியமானது, சரியானது மற்றும் விரும்பத்தக்கது என்று கருதுகிறார் என்பதைத் தீர்மானிக்கின்றன. அவை ஒருவரின் தீர்ப்பு, மனப்பான்மை மற்றும் செயல்களை வழிநடத்தும் ஒரு உள் திசைகாட்டியாகச் செயல்படுகின்றன.
- இயல்பும் பண்புகளும்:
 - மதிப்பீட்டுக் கூறும் கொண்ட நம்பிக்கைகள்: அவை எது நல்லது அல்லது கெட்டது என்பது குறித்த ஒரு தனிநபரின் கருத்தைக் கொண்டுள்ளன.
 - படிநிலை அமைப்பு கொண்டவை: நாம் மாண்புகளுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கிறோம். ஒரு நேர்மையான அதிகாரிக்கு, நேர்மை என்ற மாண்பு, தனிப்பட்ட வசதி அல்லது ஒரு ஊழல் நிறைந்த மேலதிகாரியிடம் காட்டும் விசுவாசத்தை விட உயர்ந்ததாக இருக்கலாம்.
 - ஒப்பீட்டளவில் நிலையானவை: மாண்புகள் பொதுவாக நிலையானவை, ஆனால் வாழ்க்கை அனுபவம், கல்வி மற்றும் சுயசிந்தனை மூலம் அவை காலப்போக்கில் உருவாகலாம்.
 - உந்துசக்தி அளிப்பவை: அவை நமது செயல்களுக்குப் பின்னால் உள்ள "ஏன்" என்ற கேள்விக்கான விடையாகும், அவை நம்மை சில இலக்குகளைப் பின்தொடரத் தூண்டுகின்றன.

மாண்பு உருவாக்கத்தின் தழுவமைப்பு

நமது மாண்பு அமைப்பு பிறவியிலேயே அமைவதில்லை; அது பல முக்கிய முகவர்களின் செல்வாக்கிற்குட்பட்ட ஒரு வாழ்நாள் செயல்முறை மூலம் வளர்க்கப்படுகிறது.

- குடும்பம் (முதன்மை நிறுவனம்):
 - பங்கு: அன்பு, மரியாதை, நேர்மை மற்றும் பொறுப்பு போன்ற மாண்புகளின் முதல் விதைகள் இங்குதான் விதைக்கப்படுகின்றன.
 - செயல்படும் விதம்: குழந்தைகள் நேரடி அறிவுறுத்தல் ("உண்மையைச் சொல்"), கவனித்தல் (பெற்றோர்கள் நேர்மையாகச் செயல்படுவதைப் பார்ப்பது) மற்றும் கதைசொல்லல் (காவியங்களிலிருந்து அறநெறிக் கதைகள்) மூலம் கற்றுக்கொள்கிறார்கள். குடும்பச் சூழலின் உணர்ச்சிப்பூர்வமான பாதுகாப்பு இந்த ஆரம்பப் பாடங்களை ஆழமானதாகவும் நீடித்ததாகவும் ஆக்குகிறது.
- கல்வி நிறுவனங்கள் (முறையான வடிவமைப்பாளர்):
 - பங்கு: ஒரு குழந்தையின் புரிதலை தனிப்பட்ட மாண்புகளிலிருந்து சமூக மற்றும் அரசியலமைப்பு மாண்புகள் வரை விரிவுபடுத்துவது.

IYACHAMY ACADEMY

- செயல்படும் விதம்:
 - பாடத்திட்டம்: தேசியத் தலைவர்கள், குடிமையியல் மற்றும் அறநெறி பற்றிய பாடங்கள், நீதி, மதச்சார்பின்மை மற்றும் ஜனநாயகம் போன்ற கருத்துக்களை முறையாக அறிமுகப்படுத்துகின்றன.
 - வழிகாட்டிகளாக ஆசிரியர்கள்: ஒரு ஆசிரியரின் நடத்தை-அவர்களின் பாரபட்சமின்மை, அர்ப்பணிப்பு மற்றும் நேர்மை-மாணவர்களுக்கு ஒரு சக்திவாய்ந்த, உயிருள்ள உதாரணமாகச் செயல்படுகிறது.
 - சக மாணவர் தொடர்புகள்: குழுத் திட்டங்கள், விளையாட்டுகள் மற்றும் மாணவர் மன்றங்கள் குழுப்பணி, ஒழுக்கம், சகிப்புத்தன்மை மற்றும் தலைமைத்துவத்தில் விலைமதிப்பற்ற பாடங்களைக் கற்பிக்கின்றன.
- சமூகம் மற்றும் கலாச்சாரம் (பாந்த தழல்):
 - பங்கு: சமூகம் நமது மாண்புகளை வலுப்படுத்தும் அல்லது சவால் செய்யும் நெறிகளையும் எதிர்பார்ப்புகளையும் அமைக்கிறது.
 - செயல்படும் விதம்:
 - சமூக நெறிகள்: மரபுகளும் பழக்கவழக்கங்களும் ஏற்றுக்கொள்ளத்தக்க நடத்தையை வரையறுக்கின்றன.
 - மதம் மற்றும் தத்துவம்: ஆழமாக வேரூன்றிய தார்மீகக் கட்டமைப்புகளையும் அறநெறி வழிகாட்டுதலையும் வழங்குகின்றன (எ.கா., கீதையிலிருந்து நிஷ்காம கர்மா என்ற கருத்து, அல்லது பௌத்தப் போதனைகளிலிருந்து இரக்கம்).
 - ஊடகங்கள் மற்றும் இலக்கியம்: பொதுக் கருத்தை வடிவமைத்து, தனிநபர்களைப் பலதரப்பட்ட கண்ணோட்டங்களுக்கும் தார்மீகச் சிக்கல்களுக்கும் வெளிப்படுத்துகின்றன.
- சிறந்த தலைவர்கள், சீர்திருத்தவாதிகள் மற்றும் நிர்வாகிகள் (வழிகாட்டி விளக்குகள்):
 - மகாத்மா காந்தி, சுவாமி விவேகானந்தர் மற்றும் பி.ஆர். அம்பேத்கர் போன்றோரின் வாழ்க்கை, செயலில் உள்ள மாண்புகளுக்கு சக்திவாய்ந்த, நிஜ உலக உதாரணங்களை வழங்குகிறது. காந்தியின் வழிகாட்டி-“நீங்கள் பார்த்த ஏழை மற்றும் நலிந்த மனிதனின் முகத்தை நினைவுகூருங்கள், நீங்கள் சிந்திக்கின்ற படிநிலை அவருக்கு ஏதேனும் பயன்படுமா என்று உங்களைக் கேட்டுக்கொள்ளுங்கள்”-எந்தவொரு நிர்வாகிக்கும் ஒரு ஆழமான அறநெறி வழிகாட்டியாகும்.

பொதுச் சேவைக்கான அடிப்படை மாண்புகள்

2வது நிர்வாகச் சீர்திருத்த ஆணையத்தால் (Administrative Reforms Commission - ARC) வலியுறுத்தப்பட்டபடி, திறமையான மற்றும் நம்பகமான குடிமைப் பணியின் அடித்தளத்தை உருவாக்கும் பேரம் பேச முடியாத கொள்கைகள் இவையாகும்.

1. நாணயம் (Integrity)

- வரையறை: நாணயம் என்பது ஒரு கடுமையான தார்மீக மற்றும் நெறிமுறைக் குறியீட்டிற்கு அசைக்க முடியாத கீழ்ப்படிதல் ஆகும், இது செயல்கள், மாண்புகள் மற்றும் கொள்கைகளில் நேர்மை, உண்மை மற்றும் நிலைத்தன்மையுடன் வெளிப்படுகிறது. இது உங்கள் கொள்கைகளில் முழுமையாகவும் பிரிக்கப்படாமலும் இருக்கும் குணமாகும், குறிப்பாக யாரும் பார்க்காத போது.
- பரிமாணங்கள்:
 - நிதி நேர்மை: ஊழல், இலஞ்சம் மற்றும் பொது நிதியைத் தவறாகப் பயன்படுத்துவதை எதிர்த்தல்.

IYACHAMY ACADEMY

- **அறிவுசார் நேர்மை:** உங்கள் பகுத்தறிவில் நேர்மையாக இருப்பது, சார்புகளைத் தவிர்ப்பது மற்றும் புறநிலை ஆலோசனைகளை வழங்குவது.
- **தார்மீக நேர்மை:** வசதியற்றதாகவோ அல்லது அபாயகரமானதாகவோ இருக்கும்போதும் உங்கள் கொள்கைகளின்படி செயல்படுவதற்கான துணிவைப் பெற்றிருத்தல்.
- **செயலில்:** பாதுகாப்பு அமைச்சகத்தில் உள்ள ஒரு செயலாளர், சர்வதேச ஆயுதத் தரகர்கள் மற்றும் உள் அரசியல் பிரிவுகளிடமிருந்து பெரும் அழுத்தம் இருந்தபோதிலும், ஆயுதப் படைகளின் தொழில்நுட்பத் தகுதிகள் மற்றும் உத்தி சார்ந்த தேவைகளின் அடிப்படையில் மட்டுமே ஒரு கொள்முதல் அறிக்கையை எழுதுகிறார், இதன் மூலம் தேசத்திற்குச் சரியான விலையில் சிறந்த உபகரணங்கள் கிடைப்பதை உறுதி செய்கிறார்.
- **இல்லாவிடில் ஏற்படும் விளைவு:** ஒரு அதிகாரி, ஓய்வுக்குப் பிந்தைய வேலைக்காக ஒரு குறிப்பிட்ட ஏலதாரருக்குச் சாதகமாக ஒரு அறிக்கையைக் கையாளுகிறார். இது தரமற்ற உபகரணங்களை வாங்குவதற்கு வழிவகுக்கிறது, தேசியப் பாதுகாப்பிற்கு ஆபத்தை விளைவிக்கிறது மற்றும் வரி செலுத்துவோர் பணத்தை வீணடிக்கிறது.

2. பாரபட்சமின்மை மற்றும் கட்சி சார்பின்மை (Impartiality and Non-partisanship)

- **வரையறை:**
 - **பாரபட்சமின்மை:** சாதி, மதம், பாலினம் அல்லது சமூக அந்தஸ்து ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் எந்தவொரு தனிநபர் அல்லது குழுவிற்குச் சார்பாக இல்லாமல், புறநிலை அளவுகோல்கள், தகுதி மற்றும் சான்றுகளின் அடிப்படையில் முடிவுகளை எடுப்பது.
 - **கட்சி சார்பின்மை:** உங்கள் தனிப்பட்ட அரசியல் சார்புகளைப் பொருட்படுத்தாமல், அன்றைய தினம் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட அரசாங்கத்திற்கும் பொதுமக்களுக்கும் சமமான அர்ப்பணிப்புடன் சேவை செய்வது. விசுவாசம் என்பது அரசியலமைப்பு மற்றும் சட்டத்தின் ஆட்சிக்கு உரியது, ஒரு அரசியல் கட்சிக்கு அல்ல.
- **செயலில்:** மத உணர்வுகள் மிகுந்த ஒரு பகுதியில் உள்ள ஒரு மாவட்ட ஆட்சியர், அனைத்து சமூகங்களின் மத உணர்வுகளுக்கும் காவல்துறை அனுமதிகள், சட்டம் மற்றும் ஒழுங்கு தொடர்பான ஒரே மாதிரியான புறநிலை அளவுகோல்களின் அடிப்படையில் வழங்கப்படுவதை உறுதி செய்கிறார், எந்தச் சமூகம் ஆதிக்கம் செலுத்துகிறது அல்லது அரசியல் ரீதியாகத் தொடர்புடையது என்பதன் அடிப்படையில் அல்ல.
- **இல்லாவிடில் ஏற்படும் விளைவு:** மாவட்ட ஆட்சியர் ஒரு குழுவிற்கு அனுமதி வழங்கி, மற்றொரு குழுவிற்கு அற்பக் காரணங்களுக்காக மறுக்கிறார், இது அநீதி மற்றும் பாதிப்பு உணர்வை உருவாக்கி, இறுதியில் ஒரு வகுப்புவாதக் கலவரமாக வெடித்து, சமூக நல்லிணக்கத்தை அழிக்கிறது.

3. புறநிலைத்தன்மை (Objectivity)

- **வரையறை:** தனிப்பட்ட உணர்வுகள், உணர்ச்சிகள் அல்லது தப்பெண்ணங்களால் தாக்கத்திற்கு உட்படாமல், உண்மைகள் மற்றும் சான்றுகளின் அடிப்படையில் முடிவுகளை எடுக்கும் குணம். இது நேர்மை மற்றும் சான்று அடிப்படையிலான கொள்கை உருவாக்கத்தின் அடித்தளமாகும்.
- **செயலில்:** ஒரு புதிய நலத்திட்டத்திற்கான கோரிக்கைகளை மதிப்பிடும் போது, ஒரு அதிகாரி தகுதியைத் தீர்மானிக்க சரிபார்க்கக்கூடிய தரவுகளைப் (வருமானச் சான்றிதழ்கள், ஊனமுற்றோர் பதிவுகள்) பயன்படுத்துகிறார். வலுவான அரசியல் தொடர்புகளைக் கொண்ட ஒரு மோசடியான விண்ணப்பதாரரை, ஆவணப்படுத்தப்பட்ட சான்றுகளின் அடிப்படையில் மட்டுமே முடிவெடுத்து, அவர் தகுதி நீக்கம் செய்கிறார்.
- **இல்லாவிடில் ஏற்படும் விளைவு:** அந்த அதிகாரி, உணர்ச்சிப்பூர்வமான கதைகள் அல்லது அரசியல் அழுத்தத்தால் ஈர்க்கப்பட்டு, தகுதியற்ற விண்ணப்பதாரர்களுக்கு ஒப்புதல் அளிக்கிறார். இது

IYACHAMY ACADEMY

திட்டத்தின் வரவுசெலவுத் திட்டத்தைக் குறைத்து, உண்மையான தேவையுள்ளவர்களுக்குப் பலன்கள் மறுக்கப்பட்டு, முழு கொள்கையையும் பயனற்றதாக்குகிறது.

4. பொதுச் சேவைக்கான அர்ப்பணிப்பு (Dedication to Public Service)

- **வரையறை:** பொது நலனுக்கும் தேசத்தின் நலனுக்கும் சேவை செய்வதற்கான ஆழமாகப் பதிந்த ஒரு அர்ப்பணிப்பு. இது தனிப்பட்ட நலன்களை விட பொதுத் தேவைகளுக்கு முன்னுரிமை அளிப்பதையும், கடமையின் அழைப்பையும் தாண்டிச் செல்ல விருப்பம் காட்டுவதையும் உள்ளடக்கியது.
- **செயலில்:** ஒரு திடீர் வெள்ளத்தின் போது, ஒரு கோட்ட துணை ஆட்சியர், தனது கட்டுப்பாட்டில் உள்ள குடிமக்கள் மீதான கடமை உணர்வால் உந்தப்பட்டு, அதிகாரப்பூர்வ வேலை நேரங்கள் முடிந்த பிறகும், மீட்டிக் குழுக்களை ஒருங்கிணைத்து, நிவாரண முகாம்களை அமைத்து, உணவு மற்றும் மருத்துவப் பொருட்கள் பாதிக்கப்பட்டவர்களைச் சென்றடைவதை உறுதிசெய்து, இரவு பகலாக உழைக்கிறார்.
- **இல்லாவிடில் ஏற்படும் விளைவு:** ஒரு அதிகாரி ஒரு நெருக்கடியை ஒரு வழக்கமான கோப்புகளை நகர்த்தும் பயிற்சியாகக் கருதும் ஒரு "அதிகார வர்க்க" மனப்பான்மை. முடிவெடுப்பதில் தாமதங்கள் மற்றும் அவசரமின்மை ஆகியவை தடுக்கக்கூடிய துன்பத்திற்கும் உயிர் இழப்பிற்கும் வழிவகுத்து, பொதுமக்களை நிர்வாகத்திலிருந்து மேலும் அந்நியப்படுத்துகின்றன.

5. நலிந்த பிரிவினர் மீது பச்சாதாபம், சகிப்புத்தன்மை மற்றும் இரக்கம் (Empathy, Tolerance, and Compassion towards Weaker Sections)

- **வரையறை:**
 - **பச்சாதாபம் (Empathy):** மற்றொரு நபர் அவர்களின் கண்ணோட்டத்திலிருந்து என்ன அனுபவிக்கிறார் என்பதைப் புரிந்துகொண்டு உணரும் திறன். இது மக்களுடன் "சேர்ந்து உணர்வது".
 - **இரக்கம் (Compassion):** பச்சாதாபத்துடன் இணைந்து மற்றவர்களின் துன்பத்தைப் போக்கச் செயல்பட விரும்பும் ஆசை.
 - **சகிப்புத்தன்மை (Tolerance):** மற்றவர்களின் நம்பிக்கைகள், நடைமுறைகள் மற்றும் வேறுபாடுகளை ஏற்றுக்கொண்டு மதிக்கும் திறன், இது இந்தியா போன்ற பன்முகத்தன்மை கொண்ட நாட்டில் மிக முக்கியமானது.
- **செயலில்:** பழங்குடியினர் நலனுக்குப் பொறுப்பான ஒரு அதிகாரி, குளிரூட்டப்பட்ட அலுவலகத்திலிருந்து கொள்கைகளை வடிவமைப்பதற்குப் பதிலாக, பழங்குடியினக் குக்கிராமங்களில் வார்க்கணக்கில் தங்கி அவர்களின் தனித்துவமான கலாச்சாரம், சவால்கள் மற்றும் அபிலாசைகளைப் புரிந்துகொள்கிறார். இந்த பச்சாதாப புரிதல், பாரம்பரியத் திறன்களை அடிப்படையாகக் கொண்ட (எ.கா., வணப் பொருட்கள்) ஒரு வாழ்வாதாரத் திட்டத்தை வடிவமைக்க அவருக்கு உதவுகிறது, இது பயனுள்ளதாகவும் கலாச்சாரத்திற்கு உகந்ததாகவும் இருக்கிறது.
- **இல்லாவிடில் ஏற்படும் விளைவு:** ஒரு பழங்குடியினப் பகுதியில் ஒரு பொதுவான நகர்ப்புற மேம்பாட்டு மாதிரி திணிக்கப்படும் ஒரு மேலிருந்து கீழ், உணர்வற்ற அணுகுமுறை. இது தோல்வியடைவது மட்டுமல்லாமல், அந்த சமூகத்தை அந்நியப்படுத்தி, அவர்களின் பாரம்பரிய வாழ்க்கை முறையைச் சிதைத்து, அரசுக்கு எதிராக ஆழமாகப் பதிந்த வெறுப்பை உருவாக்குகிறது.

தெளிவற்ற பகுதிகளைக் கையாளுதல் - மாண்புகளின் முரண்பாடு

அறநெறிச் சிக்கல்கள் என்பவை சரிக்கும் தவறுக்கும் இடையிலான தேர்வுகள் அல்ல, மாறாக இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட முரண்பட்ட "சரிகளுக்கு" இடையிலான தேர்வுகள் ஆகும். ஒரு அரசு ஊழியரின் குணம் இந்தத் தருணங்களில்தான் சோதிக்கப்படுகிறது.

அறநெறிச் சிக்கல்களைத் தீர்ப்பதற்கான கட்டமைப்பு:

1. **முரண்பாட்டைக் கண்டறியவும்:** எந்த மைய மாண்புகள் மோதுகின்றன என்பதைத் தெளிவாகக் குறிப்பிடவும் (எ.கா., செயல்திறன் VS. சமயங்கு).

2. **உண்மைகளைச் சேகரிக்கவும்:** சம்பந்தப்பட்டவர்கள் யார்? ஒவ்வொரு சாத்தியமான செயலின் குறுகிய கால மற்றும் நீண்டகால விளைவுகள் என்ன?
3. **சட்டம் மற்றும் அரசியலமைப்பை ஆலோசிக்கவும்:** சட்டக் கட்டமைப்பு என்ன ஆணையிடுகிறது? எந்த அரசியலமைப்பு மாண்புகள் (எ.கா., பிரிவு 14 - சமத்துவம், பிரிவு 21 - வாழ்வதற்கான உரிமை) கேள்விக்குள்ளாக்கப்பட்டுள்ளன?
4. **மாற்றுத் தீர்வுகளைத் தேடவும்:** தீங்கைக் குறைத்து, மிக முக்கியமான மாண்புகளை நிலைநிறுத்தக்கூடிய மூன்றாவது வழி அல்லது ஒரு சமரசம் உள்ளதா?
5. **நியாயப்படுத்தக்கூடிய முடிவை எடுக்கவும்:** பொது நலன், அரசியலமைப்பு அறநெறி மற்றும் உங்கள் மனசாட்சியின் அடிப்படையில் மிகவும் பாதுகாக்கக்கூடிய பாதையைத் தேர்ந்தெடுக்கவும். விளைவுக்குப் பொறுப்பேற்கத் தயாராக இருங்கள்.

நிர்வாகத்தில் பொதுவான இக்கட்டான நிலைகள்:

- **வளர்ச்சி VS. சுற்றுச்சூழல்:** ஒரு புதிய தொழிற்சாலை வேலைகளையும் பொருளாதார வளர்ச்சியையும் உறுதியளிக்கிறது (மாண்பு: பொது நலன்), ஆனால் ஒரு வனப் பகுதியை அழிப்பதை உள்ளடக்கியது (மாண்பு: சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு).
- **இரகசியத்தன்மை VS. வெளிப்படைத்தன்மை:** ஒரு அதிகாரி ஒரு உயர் மதிப்புத் திட்டத்தில் ஊழலைக் கண்டுபிடிக்கிறார், ஆனால் அவர் அலுவல் ரகசியச் சட்டத்தால் கட்டுப்பட்டுள்ளார். அதை வெளிப்படுத்துவது வெளிப்படைத்தன்மைக்குச் சேவை செய்யும், ஆனால் சட்டத்தையும் அவரது இரகசியக் காப்பு கடமையையும் மீறும்.
- **கட்டளைகளுக்குக் கீழ்ப்படிதல் VS. மனசாட்சி:** ஒரு மேலதிகாரி அறநெறியற்ற அல்லது சட்டவிரோதமான ஒரு வாய்மொழி உத்தரவைக் கொடுக்கிறார். அதைப் பின்பற்றுவது படிநிலை மற்றும் ஒழுக்கத்தை நிலைநிறுத்துகிறது, ஆனால் அதை மறுப்பது நேர்மையையும் சட்டத்தின் ஆட்சியையும் நிலைநிறுத்துகிறது.

தற்காலப் பயன்பாடும் பொருத்தமும்

நவீன ஆளுகை யுகத்தில் மாண்புகள்:

- **மின்னணு ஆளுகை (e-Governance):** செயல்திறனையும் வெளிப்படைத்தன்மையையும் ஊக்குவிக்கும் அதே வேளையில், இது பச்சாதாபம் மற்றும் உள்ளடக்கிய தன்மை என்ற மாண்புக்குச் சவால் விடுகிறது. ஒரு நிர்வாகி, தொழில்நுட்பத் தீர்வுகளுக்கான போட்டியில் மின்னணு எழுத்தறிவற்றவர்கள், முதியவர்கள் மற்றும் மாற்றுத்திறனாளிகள் பின்தங்கிவிடாமல் இருப்பதை உறுதி செய்ய வேண்டும்.
- **காலநிலை மாற்றம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் அறநெறி:** சுற்றுச்சூழல் அனுமதிகள் தொடர்பான முடிவுகள், குறுகிய காலப் பொருளாதார அழுத்தங்களுக்கு எதிராக, எதிர்காலத் தலைமுறையினருக்குப் பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான கிரகத்தை உறுதி செய்தல் என்ற மாண்பான தலைமுறையிடை சமங்கிற்கான ஒரு நிர்வாகியின் அர்ப்பணிப்பைச் சோதிக்கின்றன.
- **சான்று அடிப்படையிலான கொள்கை உருவாக்கம் (Evidence-Based Policy Making):** இந்த நவீன ஆளுகைப் போக்கு, புறநிலைத்தன்மை என்ற மாண்பின் நேரடிப் பயன்பாடு ஆகும். இது நிர்வாகிகள் மக்கள் விரும்பும் அல்லது உள்ளுணர்வு முடிவுகளிலிருந்து விலகி, தரவு மற்றும் கடுமையான பகுப்பாய்வுகளால் ஆதரிக்கப்படும் கொள்கைகளை நோக்கி நகர வேண்டும்.
- **சமூக ஊடகங்கள் மற்றும் பொது ஆய்வு:** சமூக ஊடகங்களின் 24x7 ஆய்வு, அரசு ஊழியர்களிடமிருந்து இன்னும் மிக உயர்ந்த அளவிலான வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புக்கூறலைக் கோருகிறது. இது பொதுமக்களின் சீற்றம் அல்லது "பரவலான" கதைகளுக்கு மத்தியில் அவர்களின் பாரபட்சமின்மை மற்றும் புறநிலையாக இருக்கும் திறனையும் சோதிக்கிறது.

சாத்தியமான கேள்விகள்

1. "பௌத்தம், ஜைனம் மற்றும் யோகத் தத்துவத்தின் அறநெறிக் கொள்கைகளை விவாதிக்கவும்."
2. "அகிம்சை மற்றும் சத்தியம் ஆகியவை உலகிற்கு இந்தியாவின் மிகப்பெரிய அறநெறிய் பங்களிப்புகள் ஆகும்." கருத்துரைக்க.
3. "ஆளுகையில் ஊழல் மற்றும் வன்முறையைச் சமாளிக்க இந்தியத் தத்துவப் பள்ளிகள் என்ன அறநெறிய் பாடங்களைக் கற்பிக்க முடியும்?"

தலைவர்களிடமிருந்து படிப்பினைகள்

தேசியத் தலைவர்கள்

காந்திஜி

காந்திஜியின் முழு வாழ்க்கையும் உண்மையுடனான ஒரு பரிசோதனையாகவும், தன்னலமற்ற சேவைக்கான ஒரு செயல் விளக்கமாகவும் இருந்தது. ஒரு நிர்வாகிக்கு, அவரது போதனைகள் ஒரு அடிப்படை அறநெறிக் கட்டமைப்பை வழங்குகின்றன.

மையத் தத்துவம்: சத்யா (உண்மை), அகிம்சை (வன்முறையின்மை), சர்வோதயா (அனைவரின் நலன்), மற்றும் அந்தியோதயா (கடைக்கோடியில் உள்ளவருக்கு). ஒரு செயலின் முடிவைப் போலவே அதன் வழிமுறைகளும் தூய்மையாக இருக்க வேண்டும் என்று அவர் நம்பினார்.

ஒரு அரசு ஊழியருக்கான முக்கியப் படிப்பினைகள்:

- **அந்தியோதயா வழிகாட்டி (The Talisman of Antyodaya):** நிர்வாக முடிவெடுப்பதில் இதுவே ஒருவேளை மிகவும் சக்திவாய்ந்த படிப்பினையாகும்.
 - **போதனை:** "உங்களுக்கு எப்போதாவது சந்தேகம் ஏற்பட்டால்... நீங்கள் பார்த்த ஏழை மற்றும் நலிந்த மனிதனின் முகத்தை நினைவுகூருங்கள், நீங்கள் சிந்திக்கின்ற படிநிலை அவருக்கு ஏதேனும் பயன்படுமா என்று உங்களைக் கேட்டுக்கொள்ளுங்கள்... அப்போது உங்கள் சந்தேகங்களும் சுயநலமும் மறைந்துவிடும்."
 - **பயன்பாடு:** பச்சாதாபம், இரக்கம் மற்றும் நலிந்த பிரிவினர் மீதான அர்ப்பணிப்புக்கான ஒரு நேரடிச் சோதனை இது. எந்தவொரு திட்டத்திற்கும் ஒப்புதல் அளிப்பதற்கு முன், ஒரு அதிகாரி கேட்க வேண்டும்: இது முதன்மையாக மிகவும் ஒதுக்கப்பட்டவர்களுக்குப் பயனளிக்கிறதா, அல்லது சக்தி வாய்ந்தவர்களின் நலன்களுக்குச் சேவை செய்கிறதா? இது ஒரு நிர்வாகியை, வெறும் செயல்திறனை விட சமத்துவத்திற்கு முன்னுரிமை அளிக்கக் கட்டாயப்படுத்துகிறது.
- **வழிமுறைகள் மற்றும் முடிவுகளின் தூய்மை:**
 - **போதனை:** ஒரு உன்னதமான இலக்கை அநியாயமான அல்லது ஊழல் நிறைந்த வழிமுறைகள் மூலம் அடைய முடியாது. செயல்முறையில் ஊழல் ஈடுபட்டால் ஒரு நல்ல விளைவும் களங்கமடைகிறது.
 - **பயன்பாடு:** நேர்மை மற்றும் நடைமுறை நியாயத்திற்கான ஒரு சக்திவாய்ந்த வாதம் இது. ஒரு நிர்வாகி வேகம் அல்லது வெளிப்படையான முடிவுகளுக்காக அறநெறி சார்ந்த குறுக்கு வழிகளைப் பயன்படுத்தக்கூடாது. ஆளுகையின் செயல்முறை, நோக்கமாகக் கொண்ட விளைவைப் போலவே தூய்மையாகவும் வெளிப்படையாகவும் இருக்க வேண்டும்.
- **சத்தியாகிரகம் - கொள்கைத் துணிவு:**
 - **போதனை:** சத்தியாகிரகம் (உண்மையைப் பற்றுதல்) என்பது நீதிக்கான ஒரு செயலூக்கமுள்ள, வன்முறையற்ற போராட்டமாகும், இதற்கு மகத்தான தார்மிகத் துணிவு தேவை.
 - **பயன்பாடு:** இது ஒரு அரசு ஊழியருக்கு தார்மிக மனத்திண்மையாக மாறுகிறது. ஒரு அறநெறியற்ற உத்தரவிற்கு "இல்லை" என்று சொல்வதற்கும், அரசியல் அழுத்தத்திற்கு

IYACHAMY ACADEMY

எதிராக நிற்பதற்கும், தனிப்பட்ட அபாயங்கள் இருந்தபோதிலும் சட்டத்தின் ஆட்சியை நிலைநிறுத்துவதற்கும் உள்ள துணிவே இது.

பி.ஆர்.அம்பேத்கர்

அம்பேத்கரின் வாழ்க்கையும் பணியும் சமத்துவத்திற்கான போராட்டத்திற்கும், நசுக்கப்பட்ட மக்களுக்குத் தீவிரமாக அதிகாரம் அளிக்கும் ஒரு அமைப்பை உருவாக்குவதற்கும் ஒரு சான்றாகும்.

மையத் தத்துவம்: சுதந்திரம், சமத்துவம் மற்றும் சகோதரத்துவம் ஆகியவற்றை ஒரு மும்மைக் கொள்கைகளாகக் கருதுதல்; அரசியலமைப்புவாதம்; மற்றும் சமூகப் புரட்சிக்கான கருவிகளாகச் சட்டத்தின் ஆட்சி.

ஒரு அரசு ஊழியருக்கான முக்கியப் படிப்பிணைகள்:

- **அரசியலமைப்பு அறநெறியே உன்னத மாண்பு:**
 - **போதனை:** அரசியலமைப்பு என்பது ஒரு சட்ட ஆவணம் மட்டுமல்ல, அது ஒரு தார்மிக ஆவணமாகும். அதன் ஆன்மாவிற்கு-நீதி, சமத்துவம் மற்றும் சகோதரத்துவத்திற்கான அர்ப்பணிப்பு-கட்டுப்படுவது முதன்மையானது.
 - **பயன்பாடு:** ஒரு நிர்வாகியின் விசுவாசம் முதலாவதாகவும் முதன்மையாகவும் அரசியலமைப்பிற்கே உரியது. இதன் பொருள், அவர்கள் பாரபட்சமின்றியும் கட்சி சார்பின்றியும் செயல்பட வேண்டும், அரசியல் உத்தரவுகளுடன் முரண்பட்டாலும் அரசியலமைப்பு மாண்புகளை நிலைநிறுத்த வேண்டும்.
- **சகோதரத்துவம் - தேசிய ஒருங்கிணைப்பின் அடித்தளம்:**
 - **போதனை:** சகோதரத்துவம் (ஒரு பொதுவான சகோதரத்துவ உணர்வு) இல்லாமல், சுதந்திரமும் சமத்துவமும் நீடிக்க முடியாது. சாதியத்தையும் வகுப்புவாதத்தையும் எதிர்க்கும் சமூகப் பணை இதுவே.
 - **பயன்பாடு:** ஒரு அரசு ஊழியர் சகோதரத்துவத்தின் முகவராக இருக்க வேண்டும், சமூக நல்லிணக்கத்தை தீவிரமாக ஊக்குவித்து, அனைத்துக் குடிமக்களும் கண்ணியத்துடன் நடத்தப்படுவதை உறுதி செய்ய வேண்டும். ஒரு மாவட்ட ஆட்சியர் ஒரு வகுப்புவாதச் சம்பவத்தைக் கையாளும் விதம், சகோதரத்துவத்தின் மீதான அவரது அர்ப்பணிப்புக்கு ஒரு நேரடிச் சோதனையாகும்.
- **நீதியை ஒரு செயலாக்கமுள்ள தேடலாகக் கருதுதல்:**
 - **போதனை:** நீதி என்பது ஒரு செயலற்ற கருத்து அல்ல, மாறாக வரலாற்றுத் தவறுகளை நேர்மறை நடவடிக்கைகள் மூலம் சரிசெய்வதற்கான அரசின் ஒரு செயலாக்கமுள்ள பணி.
 - **பயன்பாடு:** இது நலிந்த பிரிவினர் மீது பச்சாதாபம் கொள்வதன் முக்கியத்துவத்தை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது. ஒரு நிர்வாகி, நலத்திட்டங்களைச் செயல்படுத்துவதில் ஒரு முன்சூட்டிய முகவராக இருக்க வேண்டும், அவை நோக்கம் கொண்ட பயனாளிகளைச் சென்றடைவதை உறுதி செய்ய வேண்டும்.

தமிழ்நாட்டுத் தலைவர்களிடமிருந்து ஆளுகைப் பாடங்கள்

கா.காமராஜர்

காமராஜரின் வாழ்க்கை நேர்மை, எளிமை மற்றும் மக்கள் மீதான ஆழமான அர்ப்பணிப்புக்கு ஒரு இணையற்ற எடுத்துக்காட்டாகும். அவரது ஆளுகை மாதிரி நடைமுறைக்கு உகந்ததாகவும், ஏழைகளுக்கு ஆதரவானதாகவும், உருமாற்றம் தருவதாகவும் இருந்தது.

மையத் தத்துவம்: அதிகாரம் என்பது சேவைக்கான ஒரு கருவி, சுய-பெருமைக்கானதல்ல. நிர்வாகத்தின் முதன்மைக் கவனம் கல்வி மற்றும் கிராமப்புற வளர்ச்சியாக இருக்க வேண்டும்.

ஒரு அரசு ஊழியருக்கான முக்கியப் படிப்பிணைகள்:

- **மாசற்ற தன்மையும் எளிமையும்:**

IYACHAMY ACADEMY

- **எடுத்துக்காட்டு:** மிக உயர்ந்த பதவிகளை வகித்தபோதிலும், காமராஜர் மிகக் குறைந்த உடைமைகளுடனும் குறிப்பிடத்தக்க வங்கி இருப்பு இல்லாமலும் இறந்தார். அவர் தனது தனிப்பட்ட வாழ்க்கையைத் தனது பொதுப் பதவியிலிருந்து கடுமையாகப் பிரித்தார்.
- **பயன்பாடு:** இது மாசற்ற தன்மை மற்றும் நேர்மையில் ஒரு சக்திவாய்ந்த படிப்பினையாகும். பொதுப் பதவி என்பது ஒரு நம்பிக்கை என்றும், அதைத் தனிப்பட்ட செறிவூட்டலுக்குப் பயன்படுத்தக்கூடாது என்றும் இது ஒரு நிர்வாகிக்குக் கற்பிக்கிறது. வாழ்க்கை முறையில் எளிமை ஒரு அதிகாரியைத் தரைதட்டி வைத்திருக்கவும், ஊழலின் சோதனைகளுக்குக் குறைவாக ஆட்படவும் வைக்கிறது.
- **பச்சாதாபம் கொள்கைப் புதுமைக்கு வழிவகுத்தல்:**
 - **எடுத்துக்காட்டு:** ஒரு புரட்சிகரமான கொள்கையான மதிய உணவுத் திட்டம், வேலை செய்ய வேண்டியதாலோ அல்லது கற்க முடியாத அளவுக்குப் பசியாக இருந்ததாலோ பள்ளிக்கு வர முடியாத ஏழைப் பிள்ளைகள் மீதான காமராஜரின் பச்சாதாபக் கவனிப்பிலிருந்து பிறந்தது. அவர் மக்களின் கண்ணோட்டத்தில் ஒரு சிக்கலைக் கண்டு, ஒரு தீர்வைக் கண்டுபிடித்தார்.
 - **பயன்பாடு:** பச்சாதாபம் என்பது ஒரு செயலற்ற உணர்வு மட்டுமல்ல, ஆளுகைக்கான ஒரு செயலூக்கமுள்ள கருவி என்பதை இது நிரூபிக்கிறது. ஒரு திறமையான நிர்வாகி களத்திற்குச் சென்று, பிரச்சினைகளின் மூல காரணங்களைப் புரிந்துகொண்டு, மக்களை மையமாகக் கொண்ட தீர்வுகளை வடிவமைக்க வேண்டும்.
- **தீர்க்கமான தன்மையும் "காமராஜர் திட்டமும்":**
 - **எடுத்துக்காட்டு:** "காமராஜர் திட்டம்" அவர் கட்சி அமைப்பை வலுப்படுத்த முதலமைச்சர் பதவியை தானாக முன்வந்து துறந்ததைக் கண்டது, இது அவர் தனது பதவியை விட நிறுவனத்தை மதித்ததைக் காட்டுகிறது.
 - **பயன்பாடு:** இது தனிப்பட்ட லட்சியத்தை விட பொதுச் சேவைக்கான அர்ப்பணிப்பின் மதிப்பை கற்பிக்கிறது. இது ஒரு நிறுவனம் அல்லது தேசத்தின் பெரும் நன்மைக்காகத் தீர்க்கமான முடிவுகளை எடுப்பதன் முக்கியத்துவத்தையும், துணிச்சலான, வழக்கத்திற்கு மாறான நடவடிக்கைகளை எடுப்பதற்கான துணியையும் காட்டுகிறது.

பெரியார்

பெரியார் ஒரு தீவிர சமூக சீர்திருத்தவாதி, ஒரு பாரம்பரிய நிர்வாகி அல்ல. இருப்பினும், அவரது தத்துவம் ஒரு நவீன, முற்போக்கான அரசு ஊழியருக்கு முக்கியமான மாண்புகளை வழங்குகிறது.

மையத் தத்துவம்: பகுத்தறிவு, சுயமரியாதை, பெண்கள் உரிமைகள் மற்றும் சாதி அமைப்பின் ஒழிப்பு. வாழ்க்கையின் அனைத்து அம்சங்களிலும் பகுத்தறிவைப் பயன்படுத்த அவர் வாதிட்டார்.

ஒரு அரசு ஊழியருக்கான முக்கியப் படிப்பிணைகள்:

- **முடிவெடுப்பதில் பகுத்தறிவு:**
 - **போதனை:** மூடநம்பிக்கை, கோட்பாடு மற்றும் குருட்டு நம்பிக்கையை நிராகரித்து, அதற்குப் பதிலாக ஒரு அறிவியல் மற்றும் பகுத்தறிவு கண்ணோட்டத்தை ஏற்றுக்கொள்ளுமாறு பெரியார் மக்களை வலியுறுத்தினார்.
 - **பயன்பாடு:** இது புறநிலைத்தன்மை என்ற அடிப்படை மாண்புக்கு நேரடியாக மொழிபெயர்க்கப்படுகிறது. ஒரு நிர்வாகி, கதைகள், தனிப்பட்ட சார்புகள் அல்லது வெகுஜன உணர்வுகள் அடிப்படையில் அல்லாமல், சான்றுகள், தரவு மற்றும் தர்க்கரீதியான பகுப்பாய்வுகளின் அடிப்படையில் முடிவுகளை எடுக்க வேண்டும்.
- **சமூக நீதிக்காகக் குரல் கொடுத்தல்:**

IYACHAMY ACADEMY

- **போதனை:** அவரது முழு வாழ்க்கையும் சாதி அமைப்பு மற்றும் ஆணாதிக்கத்தின் அநீதிகளுக்கு எதிரான ஒரு வார்த்தைப் போர் போல இருந்தது.
- **பயன்பாடு:** இது ஒரு அரசு ஊழியரை சமூக மாற்றத்தின் செயலாக்கமுள்ள முகவராக இருக்கத் தூண்டுகிறது. பாரபட்சமின்றி இருப்பது மட்டும் போதாது; ஒரு அதிகாரி அமைப்பு ரீதியான பாகுபாட்டைக் களையவும், ஒவ்வொரு குடிமகனுக்கும் சமத்துவத்திற்கான அரசியலமைப்பு வாக்குறுதி கிடைப்பதை உறுதி செய்யவும் தீவிரமாக உழைக்க வேண்டும். இதன் பொருள் பெண்கள், தலித்துகள் மற்றும் பிற ஒடுக்கப்பட்ட சமூகங்களுக்கு அதிகாரம் அளிக்கும் கொள்கைகளை கடுமையாகச் செயல்படுத்துவதாகும்.

சி. என். அண்ணாதுரை

அண்ணா அரசியலை மக்களாட்சிப்படுத்தி, ஆளுகையை மக்களுக்கு நெருக்கமாகக் கொண்டு வந்த ஒரு தலைசிறந்த பேச்சாளர். அவரது பாணி இணங்க வைத்தல், இரக்கம் மற்றும் கூட்டாட்சி மீதான அர்ப்பணிப்பு ஆகியவற்றால் குறிக்கப்பட்டது.

மையத் தத்துவம்: கடமை, கண்ணியம், கட்டுப்பாடு. மாநில சுயாட்சியில் வலுவான நம்பிக்கை மற்றும் சமூக மேம்பாட்டிற்கான ஒரு கருவியாக ஆளுகையைப் பயன்படுத்துதல்.

ஒரு அரசு ஊழியருக்கான முக்கியப் படிப்பிணைகள்:

- **இணங்க வைத்தல் மற்றும் இரக்கமுள்ள ஆளுகை:**
 - **எடுத்துக்காட்டு:** அண்ணா எளிய, சக்திவாய்ந்த மொழி மூலம் மக்களுடன் தொடர்பு கொள்ளும் திறனுக்காக அறியப்பட்டவர். அவர் ஆணையால் ஆட்சி செய்வதை விட, இணங்க வைத்து ஒருமித்த கருத்தை உருவாக்க விரும்பினார். அவரது புகழ்பெற்ற வாசகமான, "கடமை, கண்ணியம், கட்டுப்பாடு", பொது நடத்தைக்கு ஒரு தார்மீக வழிகாட்டியாக மாறியது.
 - **பயன்பாடு:** இது உணர்ச்சிசார் நுண்ணறிவு மற்றும் தகவல் தொடர்புத் திறன்களின் முக்கியத்துவத்தைக் கற்பிக்கிறது. ஒரு வெற்றிகரமான நிர்வாகி என்பவர் விதிகளை அமல்படுத்துபவர் மட்டுமல்ல, பொது முயற்சிகளுக்குச் சமூக ஆதரவைத் திரட்டக்கூடிய ஒரு இணங்க வைப்பவரும் ஆவார். இரக்கத்துடன் ஆட்சி செய்வதும், குடிமக்களைக் கண்ணியத்துடன் நடத்துவதும் நம்பிக்கையை வளர்த்து, சிறந்த கொள்கை விளைவுகளை உறுதி செய்கிறது.
- **பதிலளிக்கும் தன்மையும் அணுகல் எளிமையும்:**
 - **எடுத்துக்காட்டு:** அவரது நிர்வாகம் பொதுமக்களின் குறைகளுக்கு மிகவும் பதிலளிக்கக்கூடியதாக அறியப்பட்டது. அவர் சாதாரண மனிதனுக்கு அணுகக்கூடிய மற்றும் பொறுப்புக்கூறக்கூடிய ஒரு ஆளுகை பாணியை முன்னெடுத்தார்.
 - **பயன்பாடு:** இது பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் பொதுச் சேவைக்கான அர்ப்பணிப்பு ஆகிய மாண்புகளை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது. ஒரு நிர்வாகி வெளிப்படையான, அணுகக்கூடிய மற்றும் பதிலளிக்கக்கூடிய அமைப்புகளை உருவாக்க வேண்டும், குடிமகனின் குரல் கேட்கப்பட்டு, அதன் மீது நடவடிக்கை எடுக்கப்படுவதை உறுதி செய்ய வேண்டும்.

நெல்சன் மண்டேலா

மண்டேலாவின் அரசியல் கைதியிலிருந்து தென்னாப்பிரிக்காவின் முதல் மக்களால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட குடியரசுத் தலைவரான பயணம், 20 ஆம் நூற்றாண்டின் தார்மீகத் தலைமைத்துவத்தின் மிகவும் எழுச்சியூட்டும் கதைகளில் ஒன்றாகும்.

மையத் தத்துவம்: பழிவாங்கலுக்குப் பதிலாக நல்லிணக்கம்; ஒரு இனமற்ற, ஜனநாயக "வானவில் தேசம்" உருவாக்கம்; மற்றும் துணிவு என்பது பயமின்மை அல்ல, மாறாக அதன் மீதான வெற்றி என்ற நம்பிக்கை.

ஒரு அரசு ஊழியருக்கான முக்கியப் படிப்பிணைகள்:

IYACHAMY ACADEMY

- தார்மீகத் துணிவும் சுய தியாகமும்:

- **எடுத்துக்காட்டு:** மண்டேலா தனது கொள்கைகளுக்காகத் தனது உற்பத்தித்திறன் மிக்க 27 ஆண்டுகளைச் சிறையில் தியாகம் செய்தார், தனது மக்களின் சமத்துவத்திற்கான மையக் கோரிக்கையில் சமரசம் செய்ய மறுத்தார்.
- **பயன்பாடு:** இது நேர்மை மற்றும் தார்மீக மனத்திண்மையின் மதிப்பை எடுத்துக்காட்டுகிறது. ஒரு நிர்வாகி விதிகளை வளைக்கவும், சக்திவாய்ந்த நலன்களுக்குச் சாதகமாகவும், அல்லது தனிப்பட்ட ஆதாயத்திற்காக (விரும்பிய பதவி போன்றவை) அறநெறிக் கொள்கைகளில் சமரசம் செய்யவும் பெரும் அழுத்தத்தை எதிர்கொள்வார். பெரும் பொது நன்மையையும் சட்டத்தின் ஆட்சியையும் நிலைநிறுத்துவதற்காகத் தனிப்பட்ட கஷ்டங்களைத் தாங்கத் தயாராக இருக்க வேண்டும் என்று மண்டேலாவின் வாழ்க்கை கற்பிக்கிறது.

- பழிவாங்கலுக்குப் பதிலாக நல்லிணக்கம்:

- **எடுத்துக்காட்டு:** முன்னாள் நிறுவெறி ஆட்சிக்கு எதிராகப் பழிவாங்குவதற்குப் பதிலாக, மண்டேலா உண்மை மற்றும் நல்லிணக்க ஆணையத்தை (Truth and Reconciliation Commission - TRC) நிறுவினார். TRC பாதிக்கப்பட்டவர்கள் தங்கள் துன்பத்தைக் குரல் எழுப்பவும், குற்றவாளிகள் பொது மன்னிப்புக்குப் பதிலாக ஒப்புக்கொள்ளவும் அனுமதித்தது, தண்டனையை விட தேசிய குணப்படுத்துதலுக்கு முன்னுரிமை அளித்தது.
- **பயன்பாடு:** இது சமூக மோதலைக் கையாள்வதில் ஒரு தலைசிறந்த பாடம் மற்றும் இந்தியா போன்ற பன்முகத்தன்மை கொண்ட நாட்டில் சேவை செய்யும் ஒரு அதிகாரிக்கு மிகவும் பொருத்தமானது. ஒரு வகுப்புவாத அல்லது இன மோதலுக்குப் பிறகு, ஒரு மாவட்ட ஆட்சியரின் பங்கு தண்டிப்பது மட்டுமல்ல. நம்பிக்கையையும் சமூக நல்லிணக்கத்தையும் மீண்டும் கட்டியெழுப்புவதும் ஆகும். இதற்குப் பிரிவினைகளை ஆழப்படுத்துவதை விட, சமூகத்தின் காயங்களைக் குணப்படுத்துவதில் கவனம் செலுத்தும் மகத்தான பச்சாதாபம், சகிப்புத்தன்மை மற்றும் இரக்கம் தேவை.

- அதிகாரத்தில் பணிவு:

- **எடுத்துக்காட்டு:** தனது மகத்தான புகழ் இருந்தபோதிலும், மண்டேலா ஒரு முறை மட்டுமே குடியரசுத் தலைவராகப் பணியாற்றத் தேர்ந்தெடுத்தார், ஜனநாயக மாற்றத்திற்கு ஒரு சக்திவாய்ந்த முன்னுதாரணத்தை அமைத்தார் மற்றும் தனிநபரை விட நிறுவனம் பெரியது என்பதை நிரூபித்தார்.
- **பயன்பாடு:** இது ஒரு நிர்வாகி தனது பதவியை ஒரு தனிப்பட்ட புகழ் என கருதாமல், ஒரு தற்காலிகப் பொறுப்பாகப் பார்க்கக் கற்பிக்கிறது. இது பொதுச் சேவைக்கான அர்ப்பணிப்பின் மதிப்பை வலுப்படுத்துகிறது. அங்கு முதன்மை இலக்கு அதிகாரத்தில் ஒட்டிக்கொண்டிருப்பதை விட, நீண்ட காலத்திற்கு அமைப்பிற்குச் சேவை செய்து வலுப்படுத்துவதாகும்.

லிங்கன்

லிங்கன் தனது நாட்டை அதன் மிகவும் பிளவுபட்ட காலமான உள்நாட்டுப் போரின் போது வழிநடத்தினார், மேலும் அவரது தலைமை நேர்மை, நெருக்கடி மேலாண்மை மற்றும் பிளவுபட்ட சமூகத்தை ஒன்றிணைப்பது குறித்த காலத்தால் அழியாத படிப்பிணைகளை வழங்குகிறது.

மையத் தத்துவம்: "மக்களால், மக்களுக்காக, மக்களின் அரசாங்கம்"; தேசத்தைப் பாதுகாப்பது ஒரு புனிதமான கடமை; மற்றும் "யாரிடமும் வெறுப்பின்றி, அனைவரிடமும் கருணையுடன்."

ஒரு அரசு ஊழியருக்கான முக்கியப் படிப்பிணைகள்:

- அசைக்க முடியாத நேர்மை ("நேர்மையாளர் ஏப்");

IYACHAMY ACADEMY

- **எடுத்துக்காட்டு:** லிங்கனின் நேர்மைக்கான நற்பெயர் பழம்பெரும் ஆனது மற்றும் தேசிய நெருக்கடியின் போது பெரும் பொது நம்பிக்கையை வளர்த்து, அவரது மிகப்பெரிய அரசியல் சொத்தாக மாறியது.
- **பயன்பாடு:** நேர்மையே பொது நம்பிக்கையின் அடித்தளம் என்பதை இது அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது. ஒரு அரசு ஊழியருக்கு, இது முழுமையான நிதி மாசற்றன்மை, ஆலோசனை வழங்குவதில் அறிவுசார் நேர்மை மற்றும் செயல்களில் வெளிப்படைத்தன்மை ஆகியவற்றைக் குறிக்கிறது. நிர்வாகம் நேர்மையாக இருக்கும் என்று குடிமக்கள் நம்பும்போது, ஆளுகை மிகவும் பயனுள்ளதாகவும் ஒத்துழைப்புடனும் மாறுகிறது.
- **நெருக்கடியில் தீர்க்கமான தன்மையும் தார்மீக நம்பிக்கையும்:**
 - **எடுத்துக்காட்டு:** கிளர்ச்சி மாநிலங்களில் அடிமைகளை விடுவித்த விடுதலைப் பிரகடனம், அரசியல் ரீதியாக அபாயகரமான ஆனால் தார்மீக ரீதியாகத் துணிச்சலான மற்றும் தீர்க்கமான ஒரு செயலாக இருந்தது, இது போரின் மற்றும் தேசத்தின் போக்கையே மாற்றியது.
 - **பயன்பாடு:** ஒரு அரசு ஊழியர் ஒரு நெருக்கடியின் போது (எ.கா., ஒரு இயற்கை பேரழிவு, ஒரு பெருந்தொற்று, அல்லது ஒரு சட்டம்-ஒழுங்கு நிலைமை) ஒரு செயலற்ற பார்வையாளராக இருக்க முடியாது. அவர்கள் தகவல்களைப் புறநிலையாகப் பகுப்பாய்வு செய்யும் திறனையும், சரியான நேரத்தில் மற்றும் தீர்க்கமான முடிவை எடுக்கும் துணியையும் கொண்டிருக்க வேண்டும், அதன் விளைவுகளுக்கு முழுப் பொறுப்பேற்க வேண்டும்.
- **இரக்கமும் ஒற்றுமைக்கான ஒரு பார்வையும்:**
 - **எடுத்துக்காட்டு:** போரின் முடிவில் நிகழ்த்தப்பட்ட தனது இரண்டாவது பதவியேற்பு உரையில், அவர் வெற்றியைப் பற்றிப் பேசுவதை விட நல்லிணக்கத்தைப் பற்றிப் பேசி, தேசத்தின் காயங்களைக் குணப்படுத்த முயன்றார்.
 - **பயன்பாடு:** ஒரு வலிமையான நிர்வாகி ஒரு ஒருங்கிணைப்பாளராகவும் இருக்க வேண்டும் என்பதை இது காட்டுகிறது. விதிகளை அமல்படுத்துவதைத் தாண்டி, சமூக ஒற்றுமையை வளர்ப்பதும், பச்சாதாபத்தை வெளிப்படுத்துவதும் அவர்களின் பாத்திரத்தில் அடங்கும். ஒரு கடினமான கொள்கையைச் செயல்படுத்தும்போது அல்லது ஒரு பொது மோதலை நிர்வகிக்கும்போது, இரக்கத்துடன் தொடர்புகொள்வது உரசலைக் குறைத்து பொதுமக்களின் ஒருமித்த கருத்தை உருவாக்க முடியும்.

லீ குவான் யூ

லீ குவான் யூ, வளமற்ற தீவான சிங்கப்பூரை முதல்-உலகப் பொருளாதார சக்தி மையமாக மாற்றினார். அவரது மாதிரி, சில சமயங்களில் அதன் சர்வாதிகார அம்சங்களுக்காக விமர்சிக்கப்பட்டாலும், வளர்ச்சி நிர்வாகம் மற்றும் ஊழல் எதிர்ப்பு ஆகியவற்றில் சக்திவாய்ந்த படிப்பினைகளை வழங்குகிறது.

மையத் தத்துவம்: கொள்கையை விட நடைமுறைவாதம்; ஊழலுக்குச் சற்றும் சகிப்புத்தன்மை இன்மை; நீண்டகாலப் பார்வை; மற்றும் பொதுச் சேவைக்கான அடிப்படையாகத் தகுதியாட்சி.

ஒரு அரசு ஊழியருக்கான முக்கியப் படிப்பினைகள்:

- **ஊழலுக்குச் சற்றும் சகிப்புத்தன்மை இன்மை:**
 - **எடுத்துக்காட்டு:** ஊழலே வளர்ச்சிக்கு மிகப்பெரிய ஒற்றைத் தடை என்று லீ குவான் யூ நம்பினார். அவர் ஒரு சக்திவாய்ந்த மற்றும் சுதந்திரமான ஊழல் எதிர்ப்பு அமைப்பை (CPIB) நிறுவினார், சோதனையைக் குறைக்க அரசு ஊழியர்களுக்கு அதிக ஊதியம் வழங்கினார், மேலும் ஒரு நபரின் அந்தஸ்தைப் பொருட்படுத்தாமல் சட்டத்தைக் கடுமையாக அமல்படுத்தினார்.

IYACHAMY ACADEMY

- **பயன்பாடு:** இது மாசற்ற தன்மை மற்றும் நேர்மையை உறுதி செய்வதற்கான ஒரு தெளிவான நிர்வாக வரைபடத்தை வழங்குகிறது. ஊழலை எதிர்ப்பதற்குப் பன்முறை அணுகுமுறை தேவை என்று இது கற்பிக்கிறது: வலுவான அமலாக்கம், அமைப்பு ரீதியான சீர்திருத்தங்கள் (வெளிப்படைத்தன்மை), மற்றும் அரசு ஊழியர்களுக்குப் போதுமான ஊதியம் வழங்கப்படுவதை உறுதி செய்தல். ஒரு இந்திய நிர்வாகிக்கு, இது தனிப்பட்ட முறையில் நேர்மையாக இருப்பது மட்டுமல்லாமல், தனது செல்வாக்கு எல்லைக்குள் ஊழலை தீவிரமாக வேரறுப்பதையும் குறிக்கிறது.
- **நீண்டகாலப் பார்வையும் உத்தி சார்ந்த திட்டமிடலும்:**
 - **எடுத்துக்காட்டு:** சிங்கப்பூரின் வெற்றி ஒரு தற்செயல் நிகழ்வு அல்ல. இது நகர்ப்புற மேம்பாடு (எ.கா., பொது வீட்டுவசதி), நீர் பாதுகாப்பு (எ.கா., NEWater) மற்றும் பொருளாதார உத்தி போன்ற துறைகளில் நுணுக்கமான, நீண்டகாலத் திட்டமிடலின் விளைவாகும்.
 - **பயன்பாடு:** இது ஒரு நிர்வாகிக்கு புறநிலைத்தன்மை மற்றும் உத்தி சார்ந்த தொலைநோக்கின் முக்கியத்துவத்தைக் கற்பிக்கிறது. ஆளுகை என்பது வெறும் எதிர்வினையாற்றும் "தீயணைப்பு" வேலையாக இருக்கக்கூடாது. ஒரு திறமையான அதிகாரி தனது மாவட்டம் அல்லது துறையின் எதிர்காலத் தேவைகளைப் பற்றி—அது நீர் வளங்கள், உள்கட்டமைப்பு அல்லது மனித மூலதனமாக இருந்தாலும்—சிந்தித்து, நீண்டகாலப் பலன்களை வழங்கும் திட்டங்களைத் தொடங்க வேண்டும்.
- **தகுதியாட்சியும் பாரபட்சமின்மையும்:**
 - **எடுத்துக்காட்டு:** அவர் ஒரு உலகத் தரம் வாய்ந்த குடிமைப் பணி மற்றும் அரசியல் அமைப்பை கண்டிப்பாகத் தகுதியின் அடிப்படையில் கட்டியெழுப்பினார், சிறந்த மற்றும் புத்திசாலிகள் அவர்களின் இனம் அல்லது குடும்பத் தொடர்புகளைப் பொருட்படுத்தாமல் பணியமர்த்தப்படுவதையும் பதவி உயர்வு பெறுவதையும் உறுதி செய்தார்.
 - **பயன்பாடு:** இது பாரபட்சமின்மை மற்றும் கட்சி சார்பின்மையில் ஒரு நேரடிப் பாடமாகும். ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பதவி உயர்வுகள் முதல் ஒப்பந்தங்கள் வழங்குதல் மற்றும் சேவைகளை வழங்குதல் வரையிலான அனைத்து நிர்வாக முடிவுகளும் புறநிலை அளவுகோல்களின் அடிப்படையில் இருக்க வேண்டும். ஒரு தகுதியாட்சி மற்றும் பாரபட்சமற்ற நிர்வாகம் நியாயமானது மட்டுமல்ல, மிகவும் திறமையானதும் பயனுள்ளதுமாகும்.

சாத்தியமான கேள்விகள்

1. "மனித மாண்புகள் என்றால் என்ன? குடிமைப் பணிகளின் செயல்பாட்டில் அவற்றின் பங்கைப் பற்றி விவாதிக்கவும்."
2. "மனித மாண்புகள், அறநெறி மற்றும் ஒழுக்கம் ஆகியவற்றை எடுத்துக்காட்டுகளுடன் வேறுபடுத்துக."
3. "ஊழல், காலநிலை மாற்றம் மற்றும் சமூக ஏற்றத்தாழ்வு போன்ற தற்காலச் சவால்களை மனித மாண்புகள் எவ்வாறு எதிர்கொள்ள முடியும் என்பதை ஆராய்க."

அரசியலமைப்பு அறநெறி (CONSTITUTIONAL MORALITY)

அரசியலமைப்பு அறநெறியைப் புரிந்துகொள்ளுதல்

வரையறை

- அரசியலமைப்பு அறநெறி என்பது ஒரு தனி ஒழுக்கக் குறியீடு அல்ல, மாறாக அரசியலமைப்பில் பொறிக்கப்பட்டுள்ள மாண்புகள், கொள்கைகள் மற்றும் ஆன்மா ஆகியவற்றின் மீதான ஆழமான மற்றும் அசைக்க முடியாத அர்ப்பணிப்பைக் குறிக்கிறது. இது அரசியலமைப்பு உரையின் தமனிகளில் பாயும் உயிர்நாடி ஆகும்.

IYACHAMY ACADEMY

- இது ஜனநாயகம், சுதந்திரம், சமத்துவம், சகோதரத்துவம் மற்றும் நீதி போன்ற ஜனநாயகத்தின் மையக் கொள்கைகளை எழுத்தில் மட்டுமல்ல, ஆன்மாவிலும் கடைப்பிடிப்பதாகும். இதுவே அரசியலமைப்பின் "ஆன்மா" ஆகும்.
- **முக்கிய வேறுபாடு:** இது "மக்கள் செல்வாக்குள்ள ஒழுக்கம்" (Popular Morality) அல்லது "பொது ஒழுக்கம்" (Public Morality) என்பதிலிருந்து வேறுபடுத்தப்பட வேண்டும். மக்கள் செல்வாக்குள்ள ஒழுக்கம் என்பது ஒரு குறிப்பிட்ட நேரத்தில் சமூகத்தின் பெரும்பான்மையினர் நம்பக்கூடியது, இது சமூக நெறிகள், மரபுகள் மற்றும் தப்பெண்ணங்களால் வடிவமைக்கப்படலாம். அரசியலமைப்பு அறநெறி என்பது, பிந்தையது அரசியலமைப்பின் அடிப்படைக் கொள்கைகளையும் உள்ளடக்கிய பார்வையையும் மீறினால், மக்கள் செல்வாக்குள்ள ஒழுக்கத்தை விட மேலோங்க வேண்டிய உயரிய கொள்கையாகும்.

அரசியலமைப்பு அறநெறி VS. சமூக ஒழுக்கம்

இது ஒரு முக்கியமான மற்றும் பெரும்பாலும் விவாதிக்கப்படும் பகுதி.

- **சமூக ஒழுக்கம்:** ஒரு சமூகத்தில் சரி மற்றும் தவறு பற்றிய நடைமுறையில் உள்ள நம்பிக்கைகளைக் குறிக்கிறது. இவை பெரும்பான்மை சார்ந்தவையாகவும், பாரம்பரியமானவையாகவும், சில சமயங்களில் அடக்குமுறை கொண்டவையாகவும் இருக்கலாம்.
- **முரண்பாடு:** அரசியலமைப்பு அறநெறி, தனிநபர்களையும் சிறுபான்மையினரையும் ஒரு கடுமையான சமூக ஒழுக்கத்தைத் திணிப்பதில் இருந்து பாதுகாக்க, பெரும்பாலும் பெரும்பான்மைக்கு எதிரான சக்தியாகச் செயல்படுகிறது.
- **எடுத்துக்காட்டுகள்:**
 - **முத்தலாக்:** இந்த நடைமுறை ஒரு பிரிவினரின் சமூக ஒழுக்கத்தின் ஒரு பகுதியாக இருந்தது. உச்ச நீதிமன்றம், அரசியலமைப்பு அறநெறியை (பாலின நீதி, சமத்துவம்) நிலைநிறுத்தி, அதை அரசியலமைப்புக்கு விரோதமானது என்று அறிவித்தது.
 - **சுபரிமலை கோயில் நுழைவு:** மாதவிடாய் வயதுடைய பெண்களைத் தடுக்கும் பாரம்பரிய வழக்கம், சமத்துவம் மற்றும் தனிநபர் கண்ணியம் என்ற அரசியலமைப்பு அறநெறியால் சவால் செய்யப்பட்டது. நீதிமன்றம் பிந்தையதற்குச் சாதகமாகத் தீர்ப்பளித்தது.
 - **பிரிவு 377:** சமூக ஒழுக்கம் ஓரினச்சேர்க்கையை இயற்கைக்கு மாறானதாகக் கருதியது. அரசியலமைப்பு அறநெறி (தனிமனித உரிமை, கண்ணியம், சமத்துவம்) மேலோங்கியது, இது குற்றமற்றதாகப்படுவதற்கு வழிவகுத்தது.

அம்பேத்கரிய பார்வை

- **தோற்றம்:** டாக்டர் பி.ஆர். அம்பேத்கர் அரசியலமைப்பு நிர்ணய சபையில் இந்தக் கருத்தின் மிக முக்கியமான ஆதரவாளராக இருந்தார். அரசியலமைப்பு என்பது அரசாங்கத்திற்கான ஒரு கட்டமைப்பு மட்டுமல்ல, அது ஒரு சமூகப் புரட்சிக்கான ஒரு கருவி என்றும் அவர் வாதிட்டார்.
- **போதனை:** ஜனநாயகம் செயல்பட, குடிமக்களும் அரசும் அரசியலமைப்பு முறைகளைப் பின்பற்றுவது மிக முக்கியம் என்று அவர் எச்சரித்தார். அவர் அரசியலமைப்பு அறநெறியை பெரும்பான்மையினரின் கொடுங்கோன்மைக்கு ஒரு தடையாகவும், சிறுபான்மையினர் மற்றும் ஒடுக்கப்பட்டவர்களின் உரிமைகளுக்கான ஒரு பாதுகாப்பாகவும் கண்டார். இது நிர்வாகத்தின் வடிவம் கட்சி ஆதாயங்களுக்காகத் சிதைக்கப்படாமல் இருப்பதை உறுதி செய்வதற்கான ஒரு வழியாகும்.
- **பயன்பாடு:** ஒரு அரசு ஊழியருக்கு, இதன் பொருள் அவர்களின் முதன்மை விசுவாசம் அரசியலமைப்பிற்கே உரியது, மாறும் அரசியல் காற்றுக்கோ அல்லது மக்கள் சீற்றத்திற்கோ அல்ல. அவர்கள் தங்கள் அன்றாட நிர்வாகத்தில் இந்த அரசியலமைப்பு ஆன்மாவின் பாதுகாவலர்கள் ஆவர்.

அரசியலமைப்பு அறநெறியின் தூண்கள்

அரசியலமைப்பு அறநெறி என்பது ஒரு ஒற்றைக் கருத்து அல்ல, மாறாக ஒரு நிர்வாகி உள்வாங்க வேண்டிய பல மைய மாண்புகளின் தொகுப்பாகும்.

- **அரசியலமைப்பின் மேலாதிக்கம்:** அரசியலமைப்பே நாட்டின் உன்னத சட்டம் என்ற நம்பிக்கை, மற்றும் அரசின் அனைத்து நடவடிக்கைகளும் (நிர்வாகம், சட்டமன்றம், நீதித்துறை) அதற்குக் கட்டுப்பட வேண்டும்.
- **தனிநபர் கண்ணியம் மற்றும் சுதந்திரம்:** ஒவ்வொரு தனிநபரின் அடிப்படை மதிப்பையும் நிலைநிறுத்துதல், அவர்களின் தன்னாட்சி, தனிமனித உரிமை மற்றும் கருத்துச் சுதந்திரம் ஆகியவற்றை முதன்மையாக பிரிவு 21 இன் கீழ் உறுதி செய்தல்.
- **சமத்துவம் மற்றும் பாருபாடினமை:** சட்டத்தின் முன் சம்பிரதாய சமத்துவத்திற்கு (பிரிவு 14) மட்டும் அர்ப்பணிப்புடன் இல்லாமல், மதம், இனம், சாதி, பாலினம் அல்லது பிறந்த இடம் (பிரிவு 15) ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் பாருபாட்டை எதிர்த்துப் போராடுவதன் மூலம் உண்மையான சமத்துவத்தை அடைவதற்கும் அர்ப்பணிப்புடன் இருப்பது.
- **சகோதரத்துவம் மற்றும் சமூக ஒருமைப்பாடு:** மதம், மொழி மற்றும் பிராந்திய வேறுபாடுகளைக் கடந்து, அனைத்துக் குடிமக்களிடையேயும் ஒரு பொதுவான சகோதரத்துவ உணர்வை வளர்ப்பதற்கான முகப்புரையின் இலக்கை நோக்கி தீவிரமாகச் செயல்படுவது.
- **மதச்சார்பின்மை:** இந்திய மதச்சார்பின்மை மாதிரிக்கு அசைக்க முடியாத அர்ப்பணிப்பு-அனைத்து மதங்களிலிருந்தும் அரசு கொள்கை ரீதியான தூரத்தைக் கடைப்பிடிப்பது மற்றும் அனைத்துக் குடிமக்களையும் அவர்களின் நம்பிக்கையைப் பொருட்படுத்தாமல் பாரபட்சமின்றி நடத்துவது.
- **சட்டத்தின் ஆட்சி மற்றும் உரிய சட்ட நடைமுறை:** ஆளுகை என்பது அதிகாரத்தில் இருப்பவர்களின் தன்னிச்சையான விருப்பங்களால் அல்லாமல், நிறுவப்பட்ட சட்டங்கள் மற்றும் நடைமுறைகளின்படி நடத்தப்பட வேண்டும் என்ற கொள்கை. ஒவ்வொரு செயலும் நியாயமானதாகவும், நேர்மையானதாகவும், தன்னிச்சையற்றதாகவும் இருக்க வேண்டும்.

செயலில் அரசியலமைப்பு அறநெறி - நீதித்துறை விளக்கம்

உச்ச நீதிமன்றம் அரசியலமைப்பு அறநெறியின் முதன்மை பிரதிபலிப்பாளராக இருந்து வருகிறது. பெரும்பாலும் அதைச் சட்டங்கள் மற்றும் அரசு நடவடிக்கைகளின் செல்லுபடியாகும் தன்மையைச் சோதிக்க ஒரு கருவியாகப் பயன்படுத்துகிறது.

சுபரிமலை கோயில் வழக்கு (இந்திய இளம் வழக்கறிஞர்கள் சங்கம் VS. கேரள அரசு)

- **முரண்பாடு:** மாதவிடாய் வயதுடைய பெண்களைக் கோயிலுக்குள் நுழைய அனுமதிக்காத மத வழக்கம் (மக்கள் செல்வாக்குள்ள ஒழுக்கம்) மற்றும் பாருபாடினமை மற்றும் சமத்துவம் என்ற அரசியலமைப்பு கொள்கை (அரசியலமைப்பு அறநெறி) ஆகியவற்றுக்கு இடையேயான மோதல்.
- **தீர்ப்பு:** இந்த வழக்கம் பெண்களின் சமத்துவம் மற்றும் கண்ணியத்திற்கான அடிப்படை உரிமைகளை மீறுவதாக உச்ச நீதிமன்றம் தீர்ப்பளித்தது. பக்தி என்பது பாலினப் பாருபாட்டிற்கு உட்படுத்தப்பட முடியாது என்றும், பாருபாடு காட்டும் மத வழக்கங்களை விட அரசியலமைப்பு அறநெறியே மேலோங்க வேண்டும் என்றும் அது தீர்ப்பளித்தது.
- **ஒரு அரசு ஊழியருக்கான பாடம்:** களத்தில் உள்ள ஒரு நிர்வாகி, சமூகத்தின் ஒரு பிரிவினரால் அது மிகவும் விரும்பப்படாததாக இருந்தாலும், உச்ச நீதிமன்றத்தால் விளக்கமளிக்கப்பட்ட நாட்டின் சட்டத்தை அமல்படுத்துவதற்குப் பொறுப்பானவர். அவர்களின் கடமை அரசியலமைப்பை நிலைநிறுத்துவதே தவிர, ஒரு கும்பலின் கோரிக்கைகளுக்குப் பணிவதல்ல. இது மோதலை அதிகரிக்காமல் நிலைமையைக் கையாள மகத்தான துணிவு, பாரபட்சமின்மை மற்றும் தகவல் தொடர்புத் திறன்களைக் கோருகிறது.

ஓரினச்சேர்க்கையை குற்றமற்றதாகாதல் (நவ்தேஜ் சிங் ஜோஹர் VS. இந்திய ஒன்றியம்)

- **முரண்பாடு:** ஒப்புதலுடன் கூடிய ஓரினச்சேர்க்கை உறவுகளைக் குற்றமாக்கிய இந்திய தண்டனைச் சட்டத்தின் பிரிவு 377, விக்டோரிய கால மக்கள் செல்வாக்குள்ள ஒழுக்கத்தைப் பிரதிபலித்தது. இது LGBTQ+ சமூகத்திற்கான தனிமனித உரிமை, கண்ணியம், சுதந்திரம் மற்றும் சமத்துவம் என்ற அரசியலமைப்பு மாண்புகளுக்கு எதிராக இருந்தது.
- **தீர்ப்பு:** "சமூக ஒழுக்கத்தின் பலிபீடத்தில் அரசியலமைப்பு அறநெறியை பலியிட முடியாது" என்று கூறி, நீதிமன்றம் பிரிவு 377 இன் பாகுபாடு காட்டும் பகுதியை ரத்து செய்தது. ஒப்புதலுடன் கூடிய வயது வந்தோரின் தனிப்பட்ட வாழ்க்கையில் அரசு தலையிட முடியாது என்றும், அனைத்துக் குடிமக்களும் சட்டத்தின் சமமான பாதுகாப்பிற்குத் தகுதியானவர்கள் என்றும் அது உறுதிப்படுத்தியது.
- **ஒரு அரசு ஊழியருக்கான பாடம்:** இந்தத் தீர்ப்பு ஒரு நிர்வாகி, LGBTQ+ சமூகம் உட்பட அனைத்து ஒடுக்கப்பட்ட குழுக்களின் உரிமைகளின் பாதுகாவலராகச் செயல்பட வேண்டும் என்று ஆணையிடுகிறது. இதன் பொருள், அவர்கள் காவல்துறையினரால் துன்புறுத்தப்படாமல் இருப்பதையும், பொதுச் சேவைகளை அணுகுவதில் பாகுபாடு காட்டப்படாமல் இருப்பதையும், மற்ற குடிமக்களைப் போலவே அதே கண்ணியத்துடன் நடத்தப்படுவதையும் உறுதி செய்வதாகும். இது பச்சாதாபம் மற்றும் பாகுபாடின்றிய நேரடிப் பயன்பாடு ஆகும்.

தனிமனித உரிமை (நீதிபதி கே.எஸ்.புட்டசாமி VS. இந்திய ஒன்றியம்)

- **முரண்பாடு:** ஆளுகைக்காக (எ.கா., ஆதார்) பரவலான தரவு சேகரிப்பிற்கான அரசின் உந்துதல் மற்றும் தனிநபரின் தனிமனித உரிமைக்கான அடிப்படை உரிமைக்கு இடையேயான மோதல்.
- **தீர்ப்பு:** தனிமனித உரிமை என்பது பிரிவு 21 இன் கீழ் வாழ்வு மற்றும் சுதந்திரத்திற்கு உள்ளார்ந்த ஒரு அடிப்படை உரிமை என்று உச்ச நீதிமன்றம் அறிவித்தது. தனிமனித உரிமையில் எந்தவொரு அரசுத் தலையீடும் சட்டப்பூர்வமானதாகவும், அவசியமானதாகவும், விகிதாசாரமானதாகவும் இருக்க வேண்டும் என்று அது நிறுவியது.
- **ஒரு அரசு ஊழியருக்கான பாடம்:** மின்னணு ஆளுகை அல்லது கண்காணிப்புத் திட்டங்களைச் செயல்படுத்தும் ஒரு நிர்வாகி, குடிமக்களின் தரவின் பாதுகாவலராகச் செயல்பட வேண்டும். தனிப்பட்ட தனிமனித உரிமையை மதிக்கும் மற்றும் சட்டக் கட்டமைப்பைக் கடைப்பிடிக்கும் வகையில் தொழில்நுட்பம் பயன்படுத்தப்படுவதை அவர்கள் உறுதி செய்ய வேண்டும். இது தொழில்நுட்ப யுகத்தில் சட்டத்தின் ஆட்சி மற்றும் தனிநபர் சுதந்திரத்தின் மீதான அவர்களின் அர்ப்பணிப்பைச் சோதிக்கிறது.

ஒரு அரசு ஊழியருக்கான இக்கட்டான நிலைகளும் சவால்களும்

அரசியலமைப்பு அறநெறியை நிலைநிறுத்துவது என்பது ஒரு நிர்வாகிக்கு பெரும்பாலும் கயிற்றின் மேல் நடப்பது போன்றதாகும்.

- **அரசியல் அழுத்தம் VS. அரசியலமைப்புக் கடமை:** ஒரு அமைச்சர் ஒரு குறிப்பிட்ட ஒப்பந்ததாரருக்குச் சாதகமாக அல்லது ஒரு அரசியல் எதிரிக்கு எதிராகத் தண்டனை நடவடிக்கை எடுக்குமாறு வாய்மொழி உத்தரவைக் கொடுக்கலாம். அந்த உத்தரவு வெளிப்படையாகச் சட்டவிரோதமாக இல்லாமல் இருக்கலாம், ஆனால் அது நியாயம் மற்றும் பாரபட்சமின்மை என்ற அரசியலமைப்பு ஆன்மாவை மீறக்கூடும். அரசியலமைப்பு அறநெறி, அத்தகைய அழுத்தங்களை எதிர்க்கும் அறநெறி அடித்தளத்தை அதிகாரிக்கு வழங்குகிறது.
- **மக்கள் விருப்பம் VS. சட்டத்தின் ஆட்சி:** தீவிரமான பொதுப் போராட்டத்தின் முகத்தில் (எ.கா., ஒரு குற்றச் சந்தேகத்திற்கு உடனடி நீதி கோருதல்), "உரிய சட்ட நடைமுறையைத்" தவிர்ப்பதற்கு காவல்துறை மற்றும் நிர்வாகத்தின் மீது பெரும் அழுத்தம் உள்ளது. அரசியலமைப்பு அறநெறி, ஒவ்வொரு நபரும் குற்றவாளி என நிரூபிக்கப்படும் வரை நிரபராதி என்றும், பொது சீற்றத்தைப் பொருட்படுத்தாமல் நியாயமான விசாரணைக்கு உரிமை உண்டு என்ற கொள்கையை அதிகாரி நிலைநிறுத்த வேண்டும் என்று கோருகிறது.

IYACHAMY ACADEMY

- தனிப்பட்ட நம்பிக்கைகள் VS. தொழில்முறைக் கடமை: ஒரு அதிகாரியின் தனிப்பட்ட, கலாச்சார அல்லது மத நம்பிக்கைகள், அவர் செயல்படுத்த வேண்டிய ஒரு கொள்கை அல்லது சட்டத்துடன் முரண்படலாம் (எ.கா., இனப்பெருக்க ஆரோக்கியம் அல்லது குடும்பக் கட்டுப்பாடு தொடர்பான கொள்கை). அரசியலமைப்பு அறநெறி, அவர்கள் தங்கள் தனிப்பட்ட கருத்துக்களைத் திரண்டாம் பட்சமாக்கி, தங்கள் தொழில்முறைக் கடமைகளை முழுமையான பாரபட்சமின்மை மற்றும் பொதுச் சேவைக்கான அர்ப்பணிப்புடன் செய்ய வேண்டும் என்று கோருகிறது. அவர்களின் தனிப்பட்ட மனசாட்சி, அரசியலமைப்பு மனசாட்சியால் வழிநடத்தப்பட வேண்டும்.

தூழல் மற்றும் நடப்பு நிகழ்வு இணைப்புகள்

- தேர்தல் பத்திரங்கள் திட்டம் (2024 இல் ரத்து செய்யப்பட்டது): இந்தத் திட்டம் சமத்துவம் (சீரற்ற களத்தை உருவாக்குதல்) மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை (வாக்காளர்களின் தகவல் அறியும் உரிமை) என்ற அரசியலமைப்பு அறநெறியை மீறுவதாக உச்ச நீதிமன்றம் தீர்ப்பளித்தது, இவை சுதந்திரமான மற்றும் நியாயமான தேர்தல்களுக்கு அவசியமானவை.
- தேர்தல் ஆணையர்களின் நியமனம்: புதிய சட்டம், நிர்வாக ஆதிக்கத்திலிருந்து விடுபட்ட, சுதந்திரமான மற்றும் பாரபட்சமற்ற தேர்தல் ஆணையம் என்ற அரசியலமைப்பு அறநெறியை நிலைநிறுத்துகிறதா என்பதைச் சுற்றியே விவாதம் சுழல்கிறது.
- பணமதிப்பீடு (2016): அரசின் முடிவை நிலைநிறுத்திய உச்ச நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பு சட்ட செயல்முறையை அடிப்படையாகக் கொண்டது. இருப்பினும், இந்தத் திடீர் நடவடிக்கை மற்றும் குடிமக்களின் வாழ்வு மற்றும் வாழ்வாதார உரிமையின் மீதான அதன் தாக்கம், விகிதாசாரம் மற்றும் பகுத்தறிவுத்தன்மை குறித்த கேள்விகளை எழுப்பியதாக விமர்சகர்கள் வாதிட்டனர்—இவை நிர்வாக நடவடிக்கையில் அரசியலமைப்பு அறநெறியின் முக்கிய அம்சங்கள்.
- வேளாண் சட்டங்கள் ரத்து (2021): நீண்டகால விவசாயிகள் போராட்டங்களுக்குப் பிறகு சட்டங்களை ரத்து செய்த அரசின் முடிவு, கொள்கையை வடிவமைப்பதில் பொது உரையாடல் மற்றும் எதிர்ப்பின் பங்கை எடுத்துக்காட்டுகிறது, இது அரசியலமைப்பு அறநெறியின் ஜனநாயக ஆன்மாவின் இணைந்த ஒரு செயல்முறையாகும்.

சாத்தியமான கேள்விகள்

1. "அரசியலமைப்பு அறநெறி என்ற சொல்லால் நீங்கள் என்ன புரிந்துகொள்கிறீர்கள்? இது இந்தியாவில் பெரும்பான்மைப் போக்குகளை எவ்வாறு கட்டுப்படுத்துகிறது?"
2. "அரசியலமைப்பு அறநெறிக்கும் சமூக ஒழுக்கத்திற்கும் உள்ள வேறுபாட்டை விளக்குக. எடுத்துக்காட்டுகளுடன் விவரிக்கவும்."
3. "சிறுபான்மையினரின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதில் அரசியலமைப்பு அறநெறியின் முக்கியத்துவத்தை விவாதிக்கவும்."

Unit -II

INDIAN SCHOOLS OF PHILOSOPHY

இந்தியத் தத்துவப் பள்ளிகள் (INDIAN SCHOOLS OF PHILOSOPHY)

அடித்தளம் - தர்மமும் இரு பாதைகளும்

வரையறை: தர்மம் (Dharma) என்றால் என்ன?

- இந்தியத் தத்துவத்தின் தூழலில், 'தர்மம்' என்பது "மதம்" என்ற ஆங்கில வார்த்தையைத் தாண்டிய ஒரு செழுமையான மற்றும் சிக்கலான சொல். இது கடமை, நேர்மை, தார்மீகச் சட்டம், நடத்தை மற்றும் பிரபஞ்சத்தில் ஒழுங்கை நிலைநிறுத்தும் உள்ளார்ந்த பண்புகளை உள்ளடக்கிய ஒரு அடிப்படை அறநெறிக் கருத்தாகும்.

IYACHAMY ACADEMY

- ஒரு தனிநபருக்கு, தர்மம் என்பது வாழ்வதற்கான சரியான வழி, பிரபஞ்ச மற்றும் சமூக ஒழுங்குடன் இணங்கும் நடத்தைப் பாதை. ஒரு நிர்வாசிக்கு, இது பொதுக் கடமை மற்றும் நேர்மையான ஆளுகையின் சாராம்சமாகும்.

இரண்டு முதன்மைச் சிந்தனை ஓடைகள்

இந்தியத் தத்துவம் பாரம்பரியமாக வேதங்களின் அதிகாரத்தை ஏற்றுக்கொள்வதன் அடிப்படையில் இரண்டு பரந்த வகைகளாகப் பிரிக்கப்பட்டுள்ளது. அவற்றின் அறநெறிக் கட்டமைப்புகள், பெரும்பாலும் ஒன்றுடன் ஒன்று இணைந்திருந்தாலும், வெவ்வேறு முதல் கொள்கைகளிலிருந்து உருவாகின்றன.

- **நாத்திகப் பள்ளிகள் (Nastika - Heterodox Schools):** இவை வேதங்களின் அதிகாரத்தை நிராகரிக்கின்றன. இந்தக் குழுவில் சார்வகம், சமணம் மற்றும் பௌத்தம் ஆகியவை அடங்கும். அவற்றின் அறநெறி அமைப்புகள் தர்க்கம், தனிப்பட்ட அனுபவம் மற்றும் அவற்றின் நிறுவனர்களின் போதனைகளை அடிப்படையாகக் கொண்டவை.
- **ஆத்திகப் பள்ளிகள் (Astika - Orthodox Schools):** இவை வேதங்களின் அதிகாரத்தை ஏற்றுக்கொள்கின்றன. இந்தக் குழுவில் சாங்கியம், யோகம், நியாயம், வைசேடிகம், மீமாம்சை மற்றும் வேதாந்தம் ஆகிய ஆறு பள்ளிகள் அடங்கும். அவற்றின் அறநெறிகள் வேதக் கொள்கைகள் மற்றும் ஒருவரின் பரிந்துரைக்கப்பட்ட கடமைகளை (தர்மம்) நிறைவேற்றுதல் என்ற கருத்தில் வேரூன்றியுள்ளன.

நாத்திகப் பள்ளிகள் (Nastika) - அனுபவம் மற்றும் நடத்தை சார்ந்த அறநெறி

இந்தப் பள்ளிகள் மனிதத் துன்பம் மற்றும் அதைக் குறைப்பதற்குத் தேவையான நடத்தை ஆகியவற்றில் கவனம் செலுத்தி, மிகவும் நேரடியான மற்றும் நடைமுறை அறநெறி வழிகாட்டுதலை வழங்குகின்றன.

1. சார்வகம் (லோகாயதம்) - பொருள்முதல்வாதப் பள்ளி (The Materialist School)

- **மையத் தத்துவம்:** கடவுள், ஆன்மா மற்றும் மறுபிறவி போன்ற அனைத்து இயற்கைக்கு அப்பாற்பட்ட கருத்துக்களையும் நிராகரிக்கிறது. புலன்களால் உணரப்படும் பொருள் உலகமே ஒரே யதார்த்தம். மனித வாழ்வின் முதன்மை இலக்கு இன்பத்தை அதிகப்படுத்துவதும், துன்பத்தைத் தவிர்ப்பதும் ஆகும்.
- **அறநெறி நிலைப்பாடு (இன்பக் கொள்கை - Hedonism):** புலன் இன்பமே ஒரே நன்மை என்று இது வாதிடுகிறது. இது "உண்ணுங்கள், குடியுங்கள், மகிழ்ந்திருங்கள்" என்ற தத்துவமாகும்.
- **ஒரு அரசு ஊழியருக்கான பாடம் (ஒரு எச்சரிக்கைக் கதையாக):** சார்வாகத் தத்துவம், ஒரு நிர்வாகி தவிர்க்க வேண்டிய மாண்புகளைப் பிரதிபலிக்கிறது. தனிப்பட்ட ஆதாயம் மற்றும் உடனடி திருப்தியில் மட்டுமே கவனம் செலுத்தும் ஒரு முழுமையான பொருள்முதல்வாத மற்றும் சுயநல அதிகாரியே, ஒரு ஊழல் மற்றும் அறநெறியற்ற பொது ஊழியரின் வரையறையாகும். கடமை, தியாகம் மற்றும் நீண்ட காலப் பொது நலன் இல்லாத ஒரு மாண்பு அமைப்பின் ஆபத்துகளை இது ஒரு சக்திவாய்ந்த நினைவுட்டலாகக் கொண்டுள்ளது.

2. சமணம் - அத்தீத வன்முறையின்மைப் பாதை (The Path of Ultimate Non-Violence)

- **மையத் தத்துவம்:** பிரபஞ்சம் நித்தியமானது, மற்றும் மனிதர்கள் முதல் நுண்ணுயிரிகள் வரை ஒவ்வொரு உயிரினமும் தூய்மையான மற்றும் தெய்வீகமான ஒரு ஆன்மாவைக் (ஜீவன்) கொண்டுள்ளது. செயல்களால் சேகரிக்கப்படும் கர்மத் துகள்களால் ஆன்மா பாரமாகிறது. ஆன்மாவைத் தூய்மைப்படுத்தி வீடுபேறு (மோட்சம்) அடைவதே இலக்கு.
- **முக்கிய அறநெறிக் கருத்துக்கள்:**
 - **மும்மணிகள் (திரிரத்தினங்கள் - Triratnas):** 1) நன்னம்பிக்கை, 2) நல்ஞானம், மற்றும் 3) நல்லொழுக்கம். வீடுபேறுக்கான பாதையை உருவாக்க இந்த மூன்றும் ஒன்றாக இருக்க வேண்டும்.
 - **ஐம்பெரும் நோன்புகள் (பஞ்ச மகாவிரதங்கள் - Pancha Mahavratas):**

IYACHAMY ACADEMY

1. **அகிம்சை (Ahimsa - வன்முறையின்மை):** மிக உயர்ந்த நற்பண்பு. இது எண்ணம், சொல் மற்றும் செயல் ஆகியவற்றில் எந்தவொரு உயிரினத்திற்கும் தீங்கு விளைவிப்பதைத் தவிர்ப்பதைக் குறிக்கிறது.
2. **சத்தியம் (Satya - உண்மையுடைமை):** உண்மையைப் பேசுதல், மற்றும் இனிமையான மற்றும் நன்மை பயக்கும் ஒன்றை மட்டுமே பேசுதல்.
3. **அஸ்தேயா (Asteya - கள்ளாமை):** உரிமையுடன் கொடுக்கப்படாத எதையும் எடுக்காமல் இருப்பது.
4. **அபரிகிரகம் (Aparigraha - பற்றின்மை/பொருளாசையின்மை):** ஒருவரின் உடைமைகளைத் தேவையான அளவிற்கு வரம்பிடுவதன் மூலம் பேராசையைக் கட்டுப்படுத்துதல்.
5. **பிரம்மச்சரியம் (Brahmacharya - புனைடக்கம்):** புலன்கள் மீது கட்டுப்பாடு.

• **ஒரு அரசு ஊழியருக்கான பாடம்:**

- **அகிம்சை** ஆழ்ந்த இரக்கத்தைக் கற்பிக்கிறது. ஒரு கொள்கை முடிவு (எ.கா., ஒரு தொழிற்சாலை கட்டுதல்) அது சுற்றுச்சூழல் மற்றும் இடம்பெயர்ந்த சமூகங்களுக்கு ஏற்படுத்தக்கூடிய தீங்கின் அடிப்படையில் மதிப்பீடு செய்யப்பட வேண்டும். தீங்கைக் குறைப்பதே இலக்கு.
- **அபரிகிரகம்** ஊழலுக்கு நேரடி மாற்றாகும். இது தன்னிடம் உள்ளதைக் கொண்டு மனநிறைவு அடைவதற்கும், தனிப்பட்ட செறிவுட்டலுக்காகப் பொதுப் பதவியைப் பயன்படுத்தாமல் இருப்பதற்குமான அறநெறிக் கொள்கையாகும். இது நேர்மையின் அடித்தளத்தைக் கட்டியெழுப்புகிறது.
- **அஸ்தேயா** பொது வாழ்வில் மாசற்ற தன்மையை வலுப்படுத்துகிறது, பொது நிதி என்பது தவறாகப் பயன்படுத்தக் கூடாத ஒரு புனிதமான நம்பிக்கை என்பதை ஒரு அதிகாரிக்கு நினைவூட்டுகிறது.

3. பௌத்தம் - ஞானம் மற்றும் இரக்கத்தின் நடுவழி (The Middle Path of Wisdom and Compassion)

- **மையத் தத்துவம்:** வாழ்க்கை துன்பத்தால் (துக்கம்) வகைப்படுத்தப்படுகிறது, இது ஆசை மற்றும் பற்றுதலால் ஏற்படுகிறது. ஆசையை ஒழித்து, அறிவொளி (நிர்வாணம்) அடைய ஒரு ஒழுக்கமான பாதையைப் பின்பற்றுவதன் மூலம் இந்தத் துன்பத்தை முடிவுக்குக் கொண்டுவர முடியும்.
- **முக்கிய அறநெறிக் கருத்துக்கள்:**
 - **நான்கு உயர் உண்மைகள்:** 1) துன்பம் உள்ளது, 2) துன்பத்திற்குக் காரணம் உள்ளது, 3) துன்பத்தை நீக்குதல் உள்ளது, 4) துன்பத்தை நீக்குவதற்கான பாதை உள்ளது.
 - **எண்வகை வழி (அஷ்டாங்க மார்க்கம் - Ashtangika Marga):** இது அறநெறி வாழ்க்கைக்கான நடைமுறை வழிகாட்டியாகும், இது மூன்று வகைகளாகப் பிரிக்கப்பட்டுள்ளது:
 1. **ஞானம்:** நற்காட்சி, நற்கருத்து.
 2. **அறநெறி நடத்தை:** நல்வாய்மை, நற்செய்கை, நல்வாழ்க்கை.
 3. **மன ஒழுக்கம்:** நன்முயற்சி, நற்கடைப்பிடி, நந்தியானம்.
 - **நடு வழி (The Middle Path):** அத்தீத இன்ப வாழ்க்கை அல்லது அத்தீத சுய-வதை வாழ்க்கை ஆகிய இரண்டு நிலைகளைத் தவிர்க்கும் ஒரு முக்கியக் கொள்கை.
- **ஒரு அரசு ஊழியருக்கான பாடம்:**
 - **நல்வாழ்க்கை மற்றும் நற்செய்கை** ஆகியவை நிர்வாக அறநெறியின் மையமாக உள்ளன. ஒருவரின் தொழிலும் செயல்களும் மரியாதைக்குரியதாகவும், சட்டப்பூர்வமாகவும்,

IYACHAMY ACADEMY

மற்றவர்களுக்குத் தீங்கு விளைவிக்காததாகவும் இருக்க வேண்டும் என்று அவை பொருள்படும்.

- **நடு வழி** நிர்வாகச் சிக்கல்களுக்கு ஒரு ஆழமான வழிகாட்டியாகும். இரண்டு நிலைகளுக்கு இடையே இடையே ஒரு தேர்வை எதிர்கொள்ளும்போது (எ.கா., ஆக்ரோஷமான, விரைவான வளர்ச்சி vs. வளர்ச்சியே இல்லாத முழுமையான பாதுகாப்பு), பொதுச் சேவைக்குமுறை நடைமுறைக்கு உகந்த மற்றும் அதீதத் தீங்கைத் தவிர்க்கும் ஒரு சமநிலையான, நீடித்த தீர்வைக் கண்டறிய அறிவுறுத்துகிறது.
- **இரக்கம் (கருணா)** மற்றும் தன்னலமின்மை மீதான கவனம், பொதுச் சேவைக்கான அர்ப்பணிப்பு என்ற மாண்பை வலுப்படுத்துகிறது.

ஆத்திகப் பள்ளிகள் (Astika) - கடமை மற்றும் தன்னலமற்ற செயல் சார்ந்த அறநெறி
இந்தப் பள்ளிகள் தங்கள் அறநெறிகளை வேதங்கள் மற்றும் உபநிடதங்களில் விவரிக்கப்பட்டுள்ள பிரபஞ்ச ஒழுங்கில் நிலைநிறுத்துகின்றன.

1. யோகப் பள்ளி- உடல் மற்றும் மனதின் ஒழுக்கம் (The Discipline of Body and Mind)

- **மையத் தத்துவம்:** பெரும்பாலும் ஒரு உடல் பயிற்சியாகக் காணப்பட்டாலும், பதஞ்சலியின் யோக சூத்திரங்கள் மனதைக் கட்டுப்படுத்தி வீடுபேறு அடைவதற்கான ஒரு ஆழமான உளவியல் மற்றும் அறநெறி அமைப்பாகும்.
- **முக்கிய அறநெறிக் கருத்துக்கள் (யோகாவின் எட்டு அங்கங்களின் அடித்தளம்):**
 - **இயமம் (Yamas - சமூக அறநெறிகள்/கட்டுப்பாடுகள்):** இவை சமணத்தைப் போலவே ஐந்து தாரீக நோன்புகளாகும்: அகிம்சை (வன்முறையின்மை), சத்தியம் (உண்மையுடைமை), அஸ்தேயம் (கள்ளாமை), பிரம்மச்சரியம் (புலனடக்கம்), மற்றும் அபரிகிரகம் (பொருளாசையின்மை).
 - **நியமம் (Niyamas - தனிப்பட்ட அறநெறிகள்/கடைப்பிடிப்புகள்):** இவை ஐந்து தனிப்பட்ட ஒழுக்கங்கள்: செளச்சம் (மனம் மற்றும் உடலின் தூய்மை), சந்தோஷம் (மனநிறைவு), தவம் (விடாமுயற்சி/ஒழுக்கம்), சுவாத்தியாயம் (சுய-படிப்பு/சிந்தனை), மற்றும் ஈஸ்வர பிரணிதானம் (ஒரு உயர் சக்தியை தியானித்தல்).
- **ஒரு அரசு ஊழியருக்கான பாடம்:** இயமமும் நியமமும் ஒரு சிறந்த அதிகாரிக்கான முழுமையான குணநலன் வரைபடத்தை வழங்குகின்றன.
 - **இயமம்** நேர்மையையும் நம்பகத்தன்மையையும் வளர்க்கிறது.
 - **நியமம்** உள் வலிமையை வளர்க்கிறது. **சந்தோஷம் (மனநிறைவு)** பேராசைக்கு எதிரான ஒரு கோட்டையாகும். **தவம் (ஒழுக்கம்)** பொதுச் சேவையின் கடுமைகளைக் கையாள்வதற்கு அவசியமானது. **சுவாத்தியாயம் (சுய-படிப்பு)** தொடர்ந்து கற்றுக்கொண்டு தங்கள் முடிவுகளைப் பற்றிச் சிந்திக்க வேண்டிய ஒரு அதிகாரிக்கு மிக முக்கியமானது.

வேதாந்தப் பள்ளி- தன்னலமற்ற செயலின் அறநெறி (பகவத் கீதையிலிருந்து)

- **மையத் தத்துவம்:** உபநிடதங்களை அடிப்படையாகக் கொண்ட வேதாந்தம், இறுதி யதார்த்தத்தின் (பிரம்மா) தன்மையையும் தனிப்பட்ட ஆன்மாவையும் (ஆத்மா) ஆராய்கிறது. பகவத் கீதை இந்தியச் சிந்தனையில் மிகவும் சக்திவாய்ந்த அறநெறிக் கட்டமைப்புகளில் ஒன்றை வழங்கும் ஒரு முக்கிய நூலாகும்.
- **முக்கிய அறநெறிக் கருத்து: நிஷ்காம கர்மா (பயன் கருதாத செயல் - Action without Attachment to Results):**
 - **போதனை:** இதுவே கீதையின் மையச் செய்தியாகும். அர்ஜுனன் ஒரு போர்வீரனாகத் தனது கடமையைச் (சுவதர்மம்) செய்யுமாறு கிருஷ்ணர் அறிவுறுத்துகிறார், ஆனால் தனது செயல்களின் பலன்களில் (வெற்றி அல்லது தோல்வி, பாராட்டு அல்லது பழி) பற்றுதல்

IYACHAMY ACADEMY

இல்லாமல் செய்யுமாறு கூறுகிறார். கவனம் செயலின் தூய்மை மற்றும் நோக்கத்தின் மீதே உள்ளது, விளைவின் மீது அல்ல.

- இது செயலற்ற தன்மை அல்ல; இது ஒருவரின் கடமையை முழு அர்ப்பணிப்புடன் ஆனால் ஒரு பற்றற்ற மனதுடன் செய்வதாகும்.
- ஒரு அரசு ஊழியருக்கான பாடம் (இறுதி இடைசியம்):
 - நிஷ்காம கர்மா என்பது புறநிலைத்தன்மை, பாரபட்சமின்மை மற்றும் பொதுச் சேவைக்கான அர்ப்பணிப்பு ஆகிய மாண்புகளுக்கான சரியான தத்துவார்த்த அடித்தளமாகும்.
 - ஒரு நிர்வாகி தனிப்பட்ட ஆதாயம், புகழ் அல்லது ஒரு அரசியல் மேலதிகாரியை (பற்றுதல்) என்பதற்காக அல்லாமல், விதிகள் மற்றும் பொது நலனின் (கடமை) அடிப்படையில் முடிவுகளை எடுக்க வேண்டும்.
 - இந்த மனநிலை ஒரு அதிகாரி வெற்றி மற்றும் தோல்வி ஆகிய இரண்டின் முகத்திலும் அமைதியாகவும் உறுதியாகவும் இருக்க அனுமதிக்கிறது, இது மனச்சோர்வையும் ஊழலையும் தடுக்கிறது. ஒரு கடினமான ஆனால் அவசியமான முடிவை அது பிரபலமானது என்பதற்காக அல்ல, அது தனது கடமை என்பதற்காக அவர் எடுக்கிறார்.

நடைமுறையில் நிர்வாக இக்கட்டான நிலை

தூழல்: ஒரு மாவட்ட ஆட்சியர் ஒரு புதிய தொழிற்சாலை வழித்தடத்திற்காக வளமான விவசாய நிலத்தைக் கையகப்படுத்துவதை மேற்பார்வையிட வேண்டும். இந்தத் திட்டம் பிராந்தியப் பொருளாதார வளர்ச்சிக்கும் வேலைவாய்ப்பிற்கும் முக்கியமானது (வளர்ச்சிக்கான கடமை). இருப்பினும், இது அந்த நிலத்தை உணர்ச்சிப்பூர்வமாகவும் நிதி ரீதியாகவும் சார்ந்துள்ள நூற்றுக்கணக்கான விவசாயிகளை இடம்பெயரச் செய்யும் (இரக்கத்திற்கான கடமை).

- **சார்வாகப் பார்வை (நிராகரிக்கப்பட்டது):** மேலதிகாரிகளை ஆதாயம் பெற, விவசாயிகளின் அவலத்தைப் புறக்கணித்து, நிலத்தை விரைவாகக் கையகப்படுத்துதல், ஏனெனில் அது ஒரு உடனடி தனிப்பட்ட அக்கறை அல்ல.
- **சமண/பொளத்தப் பார்வை:** அகிம்சை மற்றும் இரக்கக் கொள்கை, ஏற்படுத்தப்பட்ட தீங்கின் ஆழமான பகுப்பாய்வைக் கோரும். திட்டத்தை மறுசீரமைக்க முடியுமா? இழப்பீடு நியாயமானது மட்டுமல்ல, தாராளமானதாகவும் உள்ளதா? கையகப்படுத்துவதற்கு முன்பு ஒரு வலுவான புனர்வாழ்வு மற்றும் மறுபயிற்சித் திட்டத்திற்கு உத்தரவாதம் அளிக்க முடியுமா? **நடுவு வழி** வளர்ச்சியையும் குறைந்தபட்சத் தீங்கையும் சமநிலைப்படுத்தும் ஒரு தீர்வைக் நாடும்.
- **நிஷ்காம கர்மா பார்வை:** மாவட்ட ஆட்சியரின் தர்மம் அரசின் சட்டப்பூர்வமான கொள்கையைச் செயல்படுத்துவதாகும். அவர் இந்தக் கடமையைப் பாரபட்சமின்றியும் திறமையாகவும் செய்ய வேண்டும். இருப்பினும், பற்றின்மைக் கொள்கை என்பது அவர் அதைத் தனிப்பட்ட புகழுக்காகவோ அல்லது கொடுமையினாலோ செய்யவில்லை என்பதாகும். அவர் செயல்முறையை முடிந்தவரை நியாயமானதாகவும் வெளிப்படையானதாகவும் மாற்றுவதில் கவனம் செலுத்துகிறார். அவர் விவசாயிகளின் குறைகளை பச்சாதாபத்துடன் (நேர்மையான செயலின் ஒரு பகுதி) கேட்கிறார், ஆனால் இறுதி முடிவைச் சட்டத்தின் மற்றும் பரந்த பொது நலனின் அடிப்படையில் எடுக்கிறார், உணர்ச்சிப்பூர்வமான அழுத்தம் அல்லது திட்டத்தின் வெற்றி அல்லது விவசாயிகளின் பாராட்டு மீதான தனிப்பட்ட பற்றுதலால் திசைதிருப்பப்படாமல். விளைவைப் பொருட்படுத்தாமல், தனது கடமையைத் தன்னால் இயன்றவரை சிறப்பாகச் செய்கிறார்.

நவீன வாழ்க்கை மற்றும் பொது நிர்வாகத்தில் இந்தியத் தத்துவ அறநெறியின் பொருத்தம்

உலகப் பொது மாண்புகள் (சாதாரண தர்மம் / இயமம்): அறநெறி நடத்தையின் அடித்தளம் **கருத்து:** இந்தியச் சிந்தனையில், சாதாரண தர்மம் என்பது ஒருவரின் சமூக நிலை, வயது அல்லது தொழிலைப்

பொருட்படுத்தாமல், அனைத்து மனிதர்களுக்கும் பொருந்தக்கூடிய உலகளாவிய அறநெறிக் கடமைகளைக் குறிக்கிறது. இவை சமூகத்தை நிலைநிறுத்தும் பேரம் பேச முடியாத தார்மீகக் கொள்கைகள். பதஞ்சலியின் யோக சூத்திரங்களிலிருந்து வரும் இயமங்கள் இதன் மிகவும் பிரபலமான வெளிப்பாடாகும்.

பொது நிர்வாகத்திற்கான பொருத்தம்:

- **அகிம்சை (வன்முறையின்மை):** உடல் ரீதியான தீங்கிற்கு அப்பால், ஒரு நிர்வாகிக்கு, இது கொள்கை, செயல் அல்லது அலட்சியம் மூலம் தீங்கு விளைவிப்பதைத் தவிர்ப்பதைக் குறிக்கிறது. போதுமான புனர்வாழ்வு இல்லாமல் மக்களை இடம்பெயரச் செய்யும் ஒரு மோசமாக வடிவமைக்கப்பட்ட திட்டம், அல்லது தளர்வான சுற்றுச்சூழல் அமலாக்கத்தால் மாசுபட்ட ஒரு நதி, ஒரு வகையான நிர்வாக **இம்சை (வன்முறை)** ஆகும். இது ஒரு அதிகாரியை இரக்கமுள்ள மற்றும் நீடித்த ஆளுகையை நோக்கி வழிநடத்துகிறது.
- **சத்தியம் (உண்மையுடைமை):** இது வெளிப்படத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புக்கூறலின் அடித்தளமாகும். இது அதிகாரப்பூர்வ அறிக்கைகளில் உண்மையுடன் இருப்பது, தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின் (RTI) கீழ் துல்லியமான தகவல்களை வழங்குவது, மற்றும் அரசியல் மேலதிகாரிகளுக்கு அது விரும்பத்தகாததாக இருந்தாலும் நேர்மையான, அறிவுபூர்வமான ஆலோசனைகளை வழங்குவது ஆகியவற்றைக் குறிக்கிறது. இது பொது நம்பிக்கையை வளர்க்கிறது.
- **அஸ்தேயா (கள்ளாமை):** இது ஊழலுக்கு எதிரான மிகவும் நேரடியான தடை. ஒரு பொது ஊழியருக்கு, "திருடுவது" என்பது நிதியைத் தவறாகப் பயன்படுத்துவதை மட்டுமல்ல, திறமையின்மை மூலம் பொது நேரத்தைத் திருடுவது, தனிப்பட்ட ஆதாயத்திற்காகப் பொது வளங்களைப் பயன்படுத்துவது மற்றும் பொதுமக்களின் நம்பிக்கையை மீறுவது ஆகியவற்றையும் உள்ளடக்கியது.
- **பிரம்மச்சரியம் (புலனடக்கம்):** ஒரு நிர்வாகச் சூழலில், இது புலன்கள் மீதான ஒழுக்கம் மற்றும் தொழில்முறை நடத்தைகளைப் பராமரித்தல் என்று பொருள்படும். இது நிதி இலஞ்சமாக இருந்தாலும் சரி அல்லது அதிகாரம் மற்றும் செல்வாக்கின் கவர்ச்சியாக இருந்தாலும் சரி, சோதனைகளை எதிர்க்கத் தேவையான சுய-கட்டுப்பாடாகும். இது ஒரு அதிகாரியின் தீர்ப்பு தனிப்பட்ட ஆசைகளால் களங்கமடையாமல் இருப்பதை உறுதி செய்கிறது.

நிஷ்காம கர்மா (பகவத் கீதை): பற்றற்ற மற்றும் அர்ப்பணிப்புள்ள பொது ஊழியரின் இலட்சியம்

கருத்து: நிஷ்காம கர்மா, அல்லது பலன்களில் பற்றில்லாத செயல், என்ற தத்துவம் கீதையின் மைய அறநெறிப் போதனையாகும். இது ஒருவரின் பரிந்துரைக்கப்பட்ட கடமையை (சுவதர்மம்) முழு அர்ப்பணிப்புடனும் திறமையுடனும் செய்யும்படி அறிவுறுத்துகிறது, அதே நேரத்தில் அந்தச் செயலின் பலன்களில்—அது வெற்றி, தோல்வி, பாராட்டு அல்லது பழியாக இருந்தாலும்—அக்கறையின்றி இருக்க வேண்டும்.

பொது நிர்வாகத்திற்கான பொருத்தம்:

- **புறநிலைத்தன்மை மற்றும் பாரபட்சமின்மையை ஊக்குவிக்கிறது:** விளைவிலிருந்து பற்றின்றி இருப்பது, ஒரு அதிகாரி தகுதி, விதிகள் மற்றும் பொது நன்மையின் அடிப்படையில் மட்டுமே முடிவுகளை எடுக்க அனுமதிக்கிறது. அவர்கள் மிகவும் தகுதியான ஏலதாரருக்கு ஒரு ஒப்பந்தத்தை வழங்கலாம் அல்லது ஒரு விண்ணப்பதாரரைத் தகுதியின் அடிப்படையில் தேர்ந்தெடுக்கலாம், யார் மகிழ்ச்சி அல்லது அதிருப்தி அடைவார்கள் என்று கவலைப்படாமல்.
- **துணிவு மற்றும் தார்மீக மனத்தின்மையை வளர்க்கிறது:** விரும்பிய பதவி, பதவி உயர்வு அல்லது அரசியல் ஆதரவு போன்ற தனிப்பட்ட விளைவுகளில் பற்றில்லாத ஒரு அதிகாரி துணிச்சலாக இருக்க சுதந்திரம் பெறுகிறார். அவர்கள் ஒரு சட்டவிரோதமான அல்லது அறநெறியற்ற உத்தரவை ஒரு மேலதிகாரியிடமிருந்து எதிர்க்க முடியும், அவர்கள் அதை ஒரு கடமையாகச் செய்கிறார்கள், தனிப்பட்ட ஆதாயத்திற்காக அல்ல என்பதை அறிந்து.

IYACHAMY ACADEMY

- **உணர்ச்சி நிலைத்தன்மை மற்றும் மீள்திறனை உறுதி செய்கிறது:** பொதுச் சேவை ஒரு உயர்-அழுத்த வேலையாகும். நிஷ்காம கர்மா மனச்சோர்வைத் தடுக்க ஒரு அறிவுசார் கட்டமைப்பை வழங்குகிறது. வெற்றி அகங்காரத்திற்கு வழிவகுக்காது, தோல்வி விரக்திக்கு வழிவகுக்காது, ஏனெனில் கவனம் முயற்சியின் மீதே உள்ளது, முடிவின் மீது அல்ல. இது ஒரு நிலையான, சீரான மற்றும் மீள்திறன் கொண்ட நிர்வாகியை உருவாக்குகிறது.

அபரிகிரகம் (பொருளாசையின்மை): ஊழலுக்கான தத்துவார்த்த மாற்று

கருத்து: சமணம் மற்றும் யோகம் ஆகிய இரண்டிலும் ஒரு முக்கியக் கோட்பாடான அபரிகிரகம், ஒருவரின் உடைமைகளையும் ஆசைகளையும் அத்தியாவசியமானவற்றிற்குள் வரம்பிடுவதைக் குறிக்கிறது. இது பொருள் குவிக்காமை மற்றும் பேராசையை வெல்லும் ஒரு நனவான பயிற்சியாகும்.

பொது நிர்வாகத்திற்கான பொருத்தம்:

- **பேராசை மீது நேரடிக் கட்டுப்பாடு:** ஊழல் கிட்டத்தட்ட எப்போதும் பேராசையிலேயே வேரூன்றியுள்ளது—அதிக செல்வம், அதிக அதிகாரம், அதிக அந்தஸ்துக்கான ஆசை. அபரிகிரகம் என்ற கொள்கை இந்தத் தீமையின் வேரையே தாக்குகிறது. இந்த மாண்பை உள்வாங்கும் ஒரு அதிகாரி, இலஞ்சம் மற்றும் சட்டவிரோத செறிவூட்டலின் சோதனைகளுக்குக் குறைவாகவே ஆட்படுவார்.
- **பொது நம்பகத்தன்மை மற்றும் நம்பிக்கையை வளர்க்கிறது:** எளிமை மற்றும் மனநிறைவுடன் வாழும் ஒரு பொது ஊழியர், மக்களின் உண்மையான மரியாதை மற்றும் நம்பிக்கையைப் பெறுகிறார். அவரது நேர்மை அவரது நடத்தையில் தெரிகிறது, இது அவரது நிர்வாகத்தை மேலும் நம்பகமானதாகவும் பயனுள்ளதாகவும் ஆக்குகிறது.
- **பொறுப்பாண்மையை வளர்க்கிறது:** இது பொதுப் பதவி ஒரு நம்பிக்கை என்ற காந்தியக் கருத்தை வலுப்படுத்துகிறது. ஒரு நிர்வாகியின் கட்டுப்பாட்டில் உள்ள வளங்களும் அதிகாரமும் அவரது தனிப்பட்ட சொத்து அல்ல, மாறாக மக்களின் நலனுக்காக நம்பிக்கையின் பேரில் வைக்கப்பட்டுள்ளன.

பெளத்த நடுவு வழி (மத்யமா பிரதிபத்): சமநிலையான ஆளுகைக்கான வழிகாட்டி

கருத்து: புத்தர் உச்சநிலைகள் தவிர்க்கும் ஒரு "நடுவு வழியை" போதித்தார். இது நிதானம், சமநிலை மற்றும் நடைமுறைவாதத்தின் ஒரு பாதையாகும். கொள்கை வகுப்பில், அதிகப்படியான இறுக்கமானதாகவோ அல்லது பொறுப்பற்ற முறையில் தளர்வானதாகவோ இல்லாத ஒரு தீர்வைத் தேடுவதாகும்.

பொது நிர்வாகத்திற்கான பொருத்தம்:

- **வளர்ச்சி-சுற்றுச்சூழல் இக்கட்டான நிலையைக் கையாளுதல்:** "எந்த விலையிலும் வளர்ச்சி" என்ற அத்தீத நிலை சுற்றுச்சூழலை அழிக்கிறது, அதே நேரத்தில் "வளர்ச்சியே இல்லை" என்பது பொருளாதாரம் மற்றும் ஏழைகளைப் பாதிக்கிறது. நடுவு வழி, பொருளாதாரத் தேவைகளைச் சூழலியல் பாதுகாப்புடன் சமநிலைப்படுத்தும் நீடித்த வளர்ச்சி என்ற கருத்துக்கு வழிவகுக்கிறது.
- **பாதுகாப்பு மற்றும் சுதந்திரத்தைச் சமநிலைப்படுத்துதல்:** ஒரு அரசு ஒரு சர்வாதிகாரக் கண்காணிப்பு அரசாக (பாதுகாப்பின் அத்தீத நிலை) மாறலாம் அல்லது அராஜகத்தில் (சுதந்திரத்தின் அத்தீத நிலை) மூழ்கலாம். நடுவு வழி, குடிமக்களின் அடிப்படை உரிமைகள் மற்றும் தனிமனித உரிமையைப் பாதுகாக்கும் அதே வேளையில், அவசியமான மற்றும் விகிதாசாரமான பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை உருவாக்குவதை உள்ளடக்கியது.
- **ஜனரஞ்சகவாதம் மற்றும் சிக்கன நடவடிக்கைகளைத் தவிர்த்தல்:** பிரபலமான கொள்கைகள் (எ.கா., நிதி ரீதியாக அழிவுகரமான இலவசங்கள்) ஒரு அத்தீத நிலை. மிகவும் பாதிக்கப்படக்கூடியவர்களைப் பாதிக்கும் கடுமையான சிக்கன நடவடிக்கைகள் மற்றொரு அத்தீத நிலை. நடுவு வழி, இலக்கு வைக்கப்பட்ட, பயனுள்ள மற்றும் நிதி ரீதியாக நீடித்த நலத்திட்டங்களை வடிவமைப்பதாகும்.

பெளத்த கருணா (இரக்கம்): மனிதாபிமான நிர்வாகத்தின் இதயம்

IYACHAMY ACADEMY

கருத்து: கருணா என்பது வெறும் அனுதாபத்தை விட மேலானது; இது ஒரு செயலாக்கமுள்ள பச்சாதாபம் மற்றும் மற்றவர்களின் துன்பத்தைப் போக்க ஒரு ஆழமான ஆசையாகும். இது ஞானத்துடன் பௌத்தத்தில் ஒரு மைய நற்பண்பு ஆகும்.

பொது நிர்வாகத்திற்கான பொருத்தம்:

- **ஏழைக்கு ஆதரவான மற்றும் உள்ளடக்கிய கொள்கைகளை இயக்குகிறது:** இரக்கம் என்பது சமூகத்தின் நலிந்த பிரிவினரை நோக்கமாகக் கொண்ட திட்டங்களுக்குப் பின்னால் உள்ள தார்மிக இயந்திரமாகும். இது நிர்வாகத்தை ஒரு குளிர்ச்சியான, விதிக்குக் கட்டுப்பட்ட அதிகார வர்க்கத்திலிருந்து ஒரு மனிதாபிமான மற்றும் பதிலளிக்கக்கூடிய சேவையாக மாற்றுகிறது. கருணாவால் இயக்கப்படும் ஒரு அதிகாரி, பயனாளிகளைப் புள்ளிவிவரங்களாக மட்டும் பார்க்காமல், கண்ணியத்திற்குத் தகுதியான சக மனிதர்களாகப் பார்க்கிறார்.
- **கடைசி நிலை வரை சேவையை உறுதி செய்கிறது:** ஒரு பசியுள்ள குடும்பத்தின் மீதான இரக்கமே, ஒரு பொது விநியோகத் திட்ட (PDS) அதிகாரியைத் தானியம் சரியான நேரத்தில் அவர்களைச் சென்றடைவதை உறுதி செய்யத் தூண்டுகிறது. ஒரு மாற்றுத்திறனாளி மீதான பச்சாதாபமே, ஒரு அதிகாரியைப் பொதுக் கட்டிடங்களை அணுகக்கூடியதாக மாற்றத் தூண்டுகிறது. இது ஆளுகையை உண்மையிலேயே பயனுள்ளதாகும் மனிதக் கூறு.

சமண அனேகாந்தவாதம்: ஜனநாயகக் கொள்கை உருவாக்கத்திற்கான கட்டமைப்பு

கருத்து: அனேகாந்தவாதம் என்பது "பல் கோணப் பார்வை" என்ற கொள்கையாகும். இது இறுதி உண்மையும் யதார்த்தமும் சிக்கலானவை மற்றும் பல அம்சங்களைக் கொண்டவை என்று கூறுகிறது. எந்தவொரு ஒற்றைக் கண்ணோட்டமும் உண்மையின் ஒரு பகுதியை மட்டுமே கைப்பற்ற முடியும். குருடர்களும் யானையும் என்ற புகழ்பெற்ற உவமை இதைக் குறிக்கிறது, அங்கு ஒவ்வொரு குருடனின் விளக்கமும் உண்மையானது, ஆனால் பகுதியளவே.

பொது நிர்வாகத்திற்கான பொருத்தம்:

- **சம்பந்தப்பட்டவர்களுடன் கஸ்தாலோசிப்பதை ஊக்குவிக்கிறது:** இந்தக் கொள்கை ஜனநாயக உரையாடலுக்கான தத்துவார்த்த அடித்தளமாகும். ஒரு கொள்கையை இறுதி செய்வதற்கு முன், ஒரு நிர்வாகி பலதரப்பட்ட கண்ணோட்டங்களைக்-நிபுணர்கள், பாதிக்கப்பட்ட குடிமக்கள், அரசு சாரா நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழில்துறை ஆகியவற்றிலிருந்து-கேட்டு மதிக்க வேண்டும் என்று இது கற்பிக்கிறது. இது மேலும் உள்ளடக்கிய மற்றும் வலுவான கொள்கைகளுக்கு வழிவகுக்கிறது.
- **மோதல் தீர்வை மேம்படுத்துகிறது:** சமூக மோதல்கள் நிறைந்த ஒரு பன்முகத்தன்மை கொண்ட நாட்டில், அனேகாந்தவாதம் தீர்வுக்கு ஒரு கட்டமைப்பை வழங்குகிறது. இந்தக் கொள்கையைப் பயன்படுத்தும் ஒரு மாவட்ட ஆட்சியர், முரண்பட்ட குழுக்கள் இரண்டும் ஒரு பகுதி உண்மையை வைத்திருக்கலாம் என்பதைப் புரிந்துகொள்வார், மேலும் ஒரு முழுமையான புரிதலுக்கும் பரஸ்பரம் ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய தீர்வுக்கும் உரையாடலை எளிதாக்குவதே முக்கியம்.
- **அறிவுசார் பணியை வளர்க்கிறது:** ஒரு அதிகாரி உண்மையின் மீது தனக்கு பிரத்தியேக உரிமை இல்லை என்பதை இது நினைவுபடுத்துகிறது. இந்தப் பணிவு அவரைப் பின்னூட்டம், விமர்சனம் மற்றும் கற்றலுக்கு மேலும் திறந்த மனதுடன் ஆக்குகிறது. இவை ஒரு நல்ல நிர்வாகிக்கு அத்தியாவசியமான பண்புகளாகும்.

தர்மம் என்ற கருத்து:

கருத்து: தர்மம் என்பது நேர்மை, கடமை மற்றும் சமூகத்தை நிலைநிறுத்தும் தார்மிகச் சட்டத்தின் கொள்கையாகும். ஒருவரின் தர்மத்தை நிறைவேற்றுவதே மிக உயர்ந்த அறநெறி அழைப்பு.

பொது நிர்வாகத்திற்கான பொருத்தம்:

IYACHAMY ACADEMY

- **அரசியலமைப்பு தர்மம்:** இந்தியாவில் ஒரு நவீன அரசு ஊழியருக்கு, அவர்களின் முதன்மை தர்மம் அரசியலமைப்பு ஆகும். அவர்களின் இறுதி கடமை ஒரு நபருக்கோ, ஒரு அரசியல் கட்சிக்கோ, அல்லது ஒரு குறிப்பிட்ட சமூகத்திற்கோ அல்ல, மாறாக அரசியலமைப்பில் பொறிக்கப்பட்டுள்ள நீதி, சுதந்திரம், சமத்துவம் மற்றும் சகோதரத்துவம் ஆகிய மாண்புகளுக்கே உரியது.
- **ஒரு இக்கட்டான நிலையில் இறுதிச் சரிபார்ப்பு மையம்:** ஒரு சிக்கலான அறநெறிச் சிக்கலை எதிர்கொள்ளும்போது, "இங்கே எனது தர்மம் என்ன?" என்ற கேள்வி ஒரு சக்திவாய்ந்த தார்மீகத் திசைகாட்டியை வழங்குகிறது. இது அதிகாரியைத் தனிப்பட்ட நலன்கள் மற்றும் அதிகார வர்க்க அழுத்தங்களைத் தாண்டிப் பார்க்கவும், "சரியானதைச் செய்வது எது? தேசத்திற்கும் அதன் மக்களுக்கும் எனது கடமை என்ன கோருகிறது?" என்று கேட்கவும் கட்டாயப்படுத்துகிறது.

சாத்தியமான கேள்விகள்

1. "பௌத்தம், சமணம் மற்றும் யோகத் தத்துவத்தின் அறநெறிக் கொள்கைகளை விவாதிக்கவும்."
2. "அகிம்சை மற்றும் சத்தியம் ஆகியவை உலகிற்கு இந்தியாவின் மிகப்பெரிய அறநெறிப் பங்களிப்புகள் ஆகும்." கருத்துரைக்க.
3. "ஆளுகையில் ஊழல் மற்றும் வன்முறையைச் சமாளிக்க இந்தியத் தத்துவப் பள்ளிகள் என்ன அறநெறிப் பாடங்களைக் கற்பிக்க முடியும்?"